

**DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE**

GRENOBLE-ALPES
MÉTROPOLE



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ANNUAIRE 2010

SERVICES DES STRUCTURES D'INSERTION
PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

PLAN LOCAL D'INSERTION ET D'EMPLOI DE L'AGGLOMÉRATION GRENOBLOISE (PLIE)



ANNUAL
SERVICES
ANNUAL
SERVICES
SERVICES



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

SOMMAIRE

P04 INTRODUCTION À L'USAGE DES ACHETEURS

P05 RÔLE DU DISPOSITIF CHANTIERS EMPLOI
DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

P06 L'OFFRE DE SERVICE CLEF EN MAIN DES STRUCTURES
D'INSERTION EMPLOI DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE



P09 COMMUNICATION
IMPRESSION - FAÇONNAGE



P19 STYLISME
SCÉNOGRAPHIE



P23 CYCLES



P27 ENVIRONNEMENT
ESPACES VERTS



P49 MENUISERIE
AMEUBLEMENT - BOIS



P53 PROPRETÉ - NETTOYAGE
TRI - DÉBARRASSAGE D'ENCOMBRANTS



P77 RESTAURATION
BUFFETS



P83 SECOND ŒUVRE
PEINTURE



P101 SOUS-TRAITANCE
INDUSTRIELLE



P105 TEXTILE



P109 TRANSPORT
MANUTENTION

P125 COORDONNÉES DES STRUCTURES :
PRESTATIONS CLÉ EN MAIN

P133 COORDONNÉES DES STRUCTURES :
MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

INTRODUCTION À L'USAGE DES ACHETEURS

VOUS AVEZ BESOIN DE RÉALISER DES TRAVAUX OU DES SERVICES

- Communication - impression - façonnage
- Stylisme - scénographie
- Cycles
- Environnement - espaces verts
- Menuiserie - ameublement - bois
- Propreté - nettoyage - tri, débarrassage d'encombrants
- Restauration - buffets
- Second œuvre - peinture
- Sous-traitance industrielle
- Transport manutention
- Textile

VOUS SOUHAITEZ FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI DE PERSONNES EN DIFFICULTÉ

41 STRUCTURES D'INSERTION PEUVENT RÉPONDRE À VOS BESOINS SUR LE BASSIN GRENOBLOIS.

- Chantiers éducatifs de la prévention spécialisée,
- Ateliers et chantiers d'insertion,
- Entreprises d'insertion,
- Régies de quartier,
- Associations intermédiaires,
- Entreprises de travail temporaire d'insertion.

Elles emploient des demandeurs d'emploi en difficulté d'insertion, mettent en place encadrement et accompagnement adaptés, favorisent le retour à l'emploi, réalisent des prestations de travaux ou de services adaptées à des personnes faiblement qualifiées.

Avertissement

Sont présentées dans l'annuaire les structures susceptibles de réaliser une commande « clef en main » comprenant l'encadrement et l'accompagnement des salariés en insertion, ainsi que les associations intermédiaires et entreprises temporaires d'insertion qui mettent du personnel à disposition de collectivités, d'entreprises ou de particuliers.

L'annuaire ne comporte pas les structures d'accueil pour handicapés : ESAT (ex CAT) et entreprises adaptées.

Le bassin grenoblois comprend le territoire des 27 communes de la communauté d'agglomération, les cantons du Sud-Isère, du Haut-Grésivaudan et du Vercors Isérois.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

RÔLE DU DISPOSITIF CHANTIERS EMPLOI

LE DISPOSITIF CHANTIERS EMPLOI MARCHÉS PUBLICS VOUS ACCOMPAGNE

- Information, sensibilisation sur les marchés article 30,
- Information sur l'offre de service des structures d'insertion, orientation, mise en relation,
- Conseils sur le type de marché à mettre en œuvre,
- Aide à la rédaction des pièces de marché article 30,
- Aide à l'analyse des offres,
- Aide aux donneurs d'ordre sur l'évaluation des actions d'insertion.

Informations disponibles sur lametro.fr

>> Rubrique entreprendre autrement



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

UNE DIVERSITÉ D'ACTEURS AU SERVICE DES PARCOURS D'INSERTION

EN FRANCE, L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EST CONÇUE COMME UN SAS VERS LE MARCHÉ DU TRAVAIL ORDINAIRE.

SON OBJECTIF EST DE PERMETTRE À DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI DE REPRENDRE PLACE DANS LE MONDE DU TRAVAIL, DE SE RESOCIALISER, DE CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL ET D'APPRENDRE UN MÉTIER.

IL S'AGIT DONC DE CONSTRUIRE DES PARCOURS D'INSERTION AVEC DES ACTIONS SPÉCIFIQUES D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION QUI DOIVENT LEUR PERMETTRE À TERME D'ACCÉDER À UN EMPLOI OU À UNE FORMATION QUALIFIANTE.

TOUS LES SALARIÉS EN INSERTION NE RENCONTRENT PAS LES MÊMES DIFFICULTÉS. CERTAINS ONT SEULEMENT BESOIN D'APPRENDRE UN MÉTIER POUR S'INSÉRER, D'AUTRES RENCONTRENT DE GRANDES DIFFICULTÉS SOCIALES ET PROFESSIONNELLES ET ONT BESOIN D'UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ. ENTRE LES DEUX, UN GRAND NOMBRE DE SITUATIONS EXIGENT DES PARCOURS PLUS OU MOINS LONGS. LA DIVERSITÉ DES DISPOSITIFS D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE RÉPOND À CETTE VARIÉTÉ DE SITUATIONS DES PERSONNES.

Schématiquement on distingue deux grandes étapes de parcours d'insertion correspondant à deux grands réseaux d'acteurs de l'insertion.

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

UNE PREMIÈRE ÉTAPE DE SOCIALISATION ET DE RÉINSERTION PAR LE TRAVAIL DITE «PARCOURS DE NIVEAU 1»

>> pour les personnes peu ou pas qualifiées cumulant le plus souvent des difficultés sociales et professionnelles.

Un travail d'accompagnement renforcé est réalisé pour aider les personnes à lever les obstacles à la productivité et à la régularité (mauvaise santé, logement précaire, faible autonomie, fragilité psychologique). Cette étape s'accompagne d'un travail d'orientation et d'aide à la construction d'un projet professionnel. Dans ce cas l'activité de production n'est pas une fin en soi mais seulement le support d'une démarche d'insertion. Elle n'est pas soumise aux mêmes contraintes de temps et de productivité que le secteur ordinaire mais doit répondre à des exigences de qualité de réalisation. Cette première étape de l'insertion sociale et professionnelle est mise en oeuvre par :

- les Ateliers et Chantiers d'insertion pour des jeunes et des adultes employés en contrats aidés sur une période de 6 mois à 2 ans.
- les chantiers éducatifs pour des jeunes uniquement et dans le cadre de la prévention spécialisée et de la protection de l'enfance. Les missions de travail confiées sont de courte durée (2 à 3 semaines).

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

UNE SECONDE ÉTAPE DE PROFESSIONNALISATION ET DE PRÉPARATION À L'EMPLOI DITE «PARCOURS DE NIVEAU 2»

>> pour des personnes rencontrant moins de difficultés.

L'objectif est alors d'apporter aux personnes la qualification et l'autonomie nécessaire pour accéder à un emploi ou à une formation qualifiante. Elles sont placées dans un contexte de travail ordinaire comportant des contraintes de délai et de productivité tout en bénéficiant d'un accompagnement social et professionnel. Ce travail est réalisé par divers types de structures agissant dans le secteur concurrentiel :

- Les entreprises d'insertion et les régies de quartier sont spécialisées dans un ou plusieurs secteurs d'activité et fournissent des prestations «clefs en main»
- Les personnes ayant acquis une certaine autonomie peuvent être également orientées vers des structures mettant du personnel à disposition du personnel.
 - Les Associations Intermédiaires (AI)proposent aux personnes des missions ponctuelles d'emplois de maison, d'entretien ou de nettoyage et autres services principalement auprès de particuliers, associations et collectivités. Le placement dans une entreprise est également possible mais pour des durées limitées.
 - Les Entreprises de Travail Temporaire d'insertion (ETTI) proposent des emplois en missions d'intérim à des personnes en fin de parcours d'insertion dans le bâtiment, l'industrie et les services
- Les Associations Intermédiaires (AI)et Entreprises de Travail Temporaire d'insertion (ETTI) accompagnent et forment leurs salariés pour consolider leur parcours d'insertion professionnelle.

ANNUNUWAIRRE
DRESS
VICTICES

ANNUNUWA
DRESS
SERVICTICES



COMMUNICATION - IMPRESSION - FAÇONNAGE

AIRRE

P11 GRENOBLE SOLIDARITÉ
ATELIER CÉMOI

P14 CENTRE SOCIAL RENÉ CASSIN
ATELIER PUBLICASSIN

P16 UMIJ
ATELIER LE BON PLAN



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

GRENOBLE SOLIDARITÉ

ATELIER FAÇONNAGE

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA
(RÉGIME DE LA TAXE SUR LES SALAIRES)

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SIÈGE - 1 RUE HAUQUELIN - 38000 GRENOBLE
TÉL. 04 76 44 35 88 - FAX 04 76 01 03 51
grenoble.solidarite@ulisse38.com

RESPONSABLE : LAURENT PINET

ATELIER CEMOI - 12 RUE AMPÈRE - 38000 GRENOBLE
TÉL. 04 76 96 31 06 - FAX 04 76 49 44 12
gs.cemoi@wanadoo.fr

NATURE DES PRESTATIONS

- **Façonnage manuel** : assemblage, reliure, pliage, collage, adhésif double-face, contre-collage de reliures, gommage de liasses ou documents, comptage, pavillonnage, insertion...
- **Façonnage sur machine** : agrafage, piqûre à cheval ou à plat, coupe massicot, perforation, pose de dos adhésif sur bordeuse, taquage de liasses ou feuillets, collage sur lisseuse chauffante...
- **Façonnage divers** : coupe et pose de ficelle sur calendriers, sur étiquettes vêtements, pose de rivets et œillets, pose d'élastiques, mise en forme...
- **Mailing** : mise sous pli manuelle ou automatique (machine 2 ou 3 modules), étiquetage, adressage, tri code postal, contrôle et emballage...
- **Conditionnement** : emballages divers (cartons, sachets, élastiques, tubes, paquetages divers, film sous machine à rétracter...), colisage et expédition.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

A L'ATELIER

- 1 responsable d'atelier, 17 ans d'expérience dans cette fonction au sein de Grenoble Solidarité.
- 1 encadrant technique, 16 ans d'expérience en industrie en tant que technicien de production, technicien électronicien, puis responsable d'un service technique, un an d'expérience comme moniteur d'atelier protégé.
- 1 chargé de relations entreprises, technicien.
- 22 postes « agent de production polyvalent ».

AU SIÈGE

- 2 Conseillers en Insertion Professionnelle dont :
 - un formateur en insertion avec 7 ans d'expérience dans l'accompagnement professionnel de publics en insertion,
 - un accompagnateur DESS GRH avec 11 ans d'expérience dans l'accompagnement professionnel de publics en insertion.
- 1 assistante de direction
- 1 comptable
- 1 agent d'accueil
- 1 directeur

TECHNIQUES ET MATERIELS

A L'ATELIER

- Atelier de 300 m²
- Machine de mise sous plis (2 ou 3 modules)
- Assembleuse
- Massicot
- Piqueuse
- Perforeuse
- Bordeuse
- Liasseuse chauffante
- Gerbeur
- 1 véhicule utilitaire de livraisons (achat début 2007)

AU SIÈGE

- Bureaux, matériel informatique et bureautique.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Notre « assurance qualité travaux » : la fidélité de nos clients imprimeurs, dont la plupart nous confient leurs travaux depuis de nombreuses années.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Pas de catalogue.

Réalisations sur mesure, selon modèles fournis par nos clients.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Entreprises d'imprimerie ou de communication
- Comités d'entreprises
- Administrations
- Collectivités locales et territoriales
- Etablissements Publics
- Associations

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Mairie de GRENOBLE
 - DGA Solidarité (*mise sous plis*)
 - Solidarité Grenoble (*mise sous plis*)
 - PRP (*mise sous plis*)
 - Reprographie (*mise sous plis*)
 - Service courrier (*mise sous plis*)
 - Projets transversaux (*mise sous plis*)
 - Service des sports (*mise sous plis*)
- GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE (*mise sous plis*)
- CONSEIL GENERAL DE L'ISERE (*mise sous plis*)
- CLICOSS (*mise sous plis*)
- AFIPAIEM / unité de Lumbin (*façonnage*)
- Lycée ARGOUGES (*façonnage*)
- KALISTENE (*façonnage*)
- INTEGRAL GRAPHIC (*façonnage*)
- ALLIBERT Trekking (*mise sous plis*)
- REAGIR AUTREMENT (*mise sous plis*)
- CEDIGRAPHIE (*façonnage*)
- KOPRAM (*mise sous plis*)
- DPI (*façonnage*)
- GRAPHI 4 (*façonnage*)
- DSCE (*façonnage*)
- IMPRIMERIE GILLES (*façonnage*)
- IMPRIMERIE BASTIANELLI (*façonnage*)
- ATELIER DE LA MONTA (*façonnage*)
- IMPRIMERIE COQUAND LA TYPO (*façonnage*)
- TECHNIC COLOR (*façonnage*)
- IMPRIMERIE DE MURCIA (*façonnage*)
- IMPRIMERIE DES BOULEVARDS (*façonnage*)
- EDITION CENT PAGES (*façonnage*)
- IMPRIMERIE DES MONTAGNES (*façonnage*)
- IMPRIMERIE DU PONT-DE-CLAIX (*façonnage*)
- IMPRIMERIE DES DEUX PONTS (*façonnage*)

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation - dynamisation - acquisition des règles de base,
- Remise à niveau savoirs de base culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,
- Projet professionnel,
- Poursuite du parcours d'insertion au sein d'une autre SIAE (de manière privilégiée au sein du groupe Ulisse),
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individuel, contrats d'engagements réciproques,
- Actions d'accompagnement collectif,
- Expérimentation en entreprise (EMT, missions intérim ou AI...),
- Formations compétences de base et formations courtes professionnalisantes,
- Mutualisation des parcours au sein du groupe Ulisse,
- Travail en partenariat avec les référents emploi.

OBJECTIFS DE SORTIE

En terme de retour à l'emploi : 10% des sorties en fin de contrat (en fonction des potentialités offertes par le territoire) en CDI ou CDD de plus de 6 mois.

ASSURANCE QUALITÉ

Démarche qualité CEDRE (Fédération COORACE) – certification en 2008.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics
- **Statut initial** : en majorité des bénéficiaires des minimas sociaux.
- **Statut en chantier** : Contrats d'Avenir et Parcours Emploi en Isère (2/3) et Contrats d'Accompagnement vers l'Emploi (1/3).
- **Effectif global commun aux 2 ateliers Monier et Cémoi** : 44 postes conventionnés (81 personnes dans l'année).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

CENTRE SOCIAL RENÉ CASSIN

COMMUNICATION / REPROGRAPHIE / DIFFUSION

ASSOCIATION LOI 1901, À BUT NON LUCRATIF, NON ASSUJETTIE À LA TVA.

CENTRE SOCIAL RENÉ CASSIN

21, RUE LAURENT GAYET - 38530 PONTCHARRA
TÉL. 04 76 97 79 79 - FAX 04 76 97 30 88
centresocialcassin.pontcharra@wanadoo.fr

NATURE DES PRESTATIONS

- Cet atelier réalise des journaux, des affiches, tracts, cartes de vœux, logos, plaquettes d'information, expositions : de la prise d'information en passant par les différentes étapes de la conception graphique, tirages, massicotage, pliage, affichages et tractage.
- Diffusion boîtes aux lettres et panneaux d'affichage, commerces et lieux publics.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Deux équipes de 5 personnes encadrées par un chef d'équipe, ayant la double compétence technique et éducative et ayant des expériences dans des entreprises privées, formation de chargé d'insertion.
- Le chef d'équipe et les employés sont salariés du centre social.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Parc informatique de 6 ordinateurs et mobilier bureautique, imprimantes, scanner, reprocopieur couleur, massicot, appareils photos numériques.
- Un véhicule mis à disposition par le centre pour la diffusion.
- Un atelier dans le centre, le personnel bénéficie des mêmes conditions de travail que les autres personnels de l'équipement.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

- Cet atelier créé en 1998 bénéficie d'une bonne appréciation des associations et communes utilisatrices de ses services. La qualité du travail effectué est reconnue localement et se matérialise par l'accroissement des demandes sans pour autant de souci de concurrence avec les entreprises locales.

TYPE DE CLIENTÈLE

Collectivités locales et associations



RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Lien fort avec les associations locales, plus particulièrement avec l'office du tourisme du Haut Grésivaudan, la maison des habitants de Chapareillan, l'association du centre social, le club philatélique...
- Travail principalement de diffusion pour la commune de Pontcharra, son service culturel et sa salle de spectacle « le Coléo », la communauté de communes du Haut Grésivaudan.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation - dynamisation - acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels.
- Projet professionnel,
- Travail sur l'orientation et l'élaboration d'un projet professionnel.
- Préparation à l'emploi.

Le centre social employeur de tous les ouvriers en insertion s'appuie sur un fort réseau de partenaires locaux pour l'accompagnement social et professionnel, fonctionnement bien rodé de part l'expérience ce qui n'empêche pas une évolution permanente.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Une chargée d'insertion coordonne le suivi professionnel en lien avec les prescripteurs. Outre le travail effectué dans le cadre des ateliers et chantiers, accompagnement dans la recherche d'emploi, de formations individualisées et collectives (formation informatique avec le Greta Sud Isère, secourisme), visites médicales.

OBJECTIFS DE SORTIE

L'emploi en entreprise est l'objectif premier. Pour certains cela passera par une formation à l'issue du contrat ou une orientation sur une autre structure.

PUBLIC

- **Age/sex** : Tout public - hommes, femmes de 18 à 63 ans.
- **Statut initial** : Bénéficiaires du RSA, jeunes proposés par la Mission Locale, chômeurs longue durée, personnes ayant une reconnaissance handicapée.
- **Statut en chantier** : salariés en contrats aidés (contrat d'accompagnement à l'emploi).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

LE BON PLAN

COMMUNICATION / EDITION

ASSOCIATION LOI 1901, A BUT NON LUCRATIF, NON ASSUJETTIE À LA TVA
(RÉGIME DE LA TAXE SUR LES SALAIRES)

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ATELIER CHANTIER D'INSERTION - LE BON PLAN

19, RUE EUGÈNE SUE - 38 100 GRENOBLE
- UNION MUTUALISTE
TÉL. 04 76 22 73 84 - FAX 04 76 96 89 21
contact@lebonplan.org

STRUCTURE PORTEUSE - UMIJ/IMPACT

19, RUE EUGÈNE SUE - 38 100 GRENOBLE
- UNION MUTUALISTE
TÉL. 04 76 22 73 84 - FAX 04 76 96 89 21
impact@umij.org

NATURE DES PRESTATIONS

Conception et réalisation de documents de communication.

- Communication globale,
- Plaquettes, affiches, flyers, etc.,
- Sites Internet,
- Production d'un bimestriel gratuit à destination des bénéficiaires des minimas sociaux.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

AU JOURNAL

Salariés en contrats aidés :

- Illustrateurs / metteurs en page,
- Rédacteurs
- Secrétaire

ENCADREMENT

- Un directeur chargé des ressources humaines et du suivi global de l'activité,
- Une responsable d'activité / rédactrice en chef, responsable de la production du journal et des outils de communication, de la gestion de l'équipe au quotidien, des relations avec le lectorat et les partenaires,

- Une chargée d'insertion responsable :

- de l'accueil des nouveaux salariés,
- de l'accompagnement professionnel,
- de l'encadrement du secrétariat.

TECHNIQUES ET MATERIELS

- 2 ordinateurs MACINTOSH : 1 « G3 », 1 « G5 » ; 1 PC pour le multimédia, 1 scanner ; 1 imprimante jet d'encre couleur ; logiciels Xpress ; Photoshop ; Illustrator ; 1 appareil photo numérique pour la mise en page et l'illustration,
- 5 ordinateurs et 1 imprimante laser, 1 magnétophone (pour les interviews) pour la rédaction,
- 1 ordinateur et 1 imprimante couleur pour le secrétariat,
- 1 réseau intranet et 1 connexion Internet haut débit.

TYPE DE CLIENTÈLE

Tout type de clientèle.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- « VOIES », Journal de l'économie sociale et solidaire grenobloise
Mise en page du journal, lecture et correction des articles, soutien logistique, technique et administratif (3 numéros),
- UDMI : conception et réalisation d'une plaquette informative sur les structures gérées par la mutualité française à destination des membres du réseau (10000 exemplaires) ;
Conception et réalisation d'un panel d'outils de communication pour événementiels,
- MIPE Fontaine : conception et réalisation d'une plaquette pour l'action de parrainage à destination des entreprises (le travail a débuté en 2005 pour se terminer début 2006),
- « Le RMI à Grenoble » : travail rédactionnel et graphique, guide pratique à destination des bénéficiaires du RMI, commandé par le service insertion de Grenoble. Le guide, dont l'étape de conception s'est déroulée entre 2004 et 2005 est réactualisé régulièrement ;
- « Agenda / guide pratique 2008 » 152 pages à destination des allocataires du RMI et du public précaire en général qui recensent des « bons plans » et des textes de création dans l'esprit du journal papier commandé par 5 CLI du département . Edité à 3200 exemplaires,
- Reformulation, réécriture et mise en page de documents (EPHAD) ;
- Création de sites Internet (UMIJ).

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation, acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,
- Projet professionnel,

- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes),
- Autres.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

Tous les moyens habituels dédiés pour les ACI, formations régulières des intervenants, participation au collectif chantiers...

OBJECTIFS DE SORTIE

Emploi ou formation qualifiante.

PUBLIC

- **Age/sexe** : hommes - femmes de 26 à 55 ans.
- **Statut initial** : demandeurs d'emploi longue durée et bénéficiaires du RSA.
- **Statut en chantier** : salariés en contrats aidés (contrat d'accompagnement à l'emploi).

ANNUNWAI
DESSES
SERVICES

ANNUN
DESSES
SERVIC



STYLISME - SCÉNOGRAPHIE

QUAIRE

SS

P21 LES ATELIERS
MARIANNE



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

LES ATELIERS MARIANNE

ATELIER CONFECTION

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

LES ATELIERS MARIANNE

14 RUE ARISTIDE-BERGÈS - ZI DES ÎLES
38800 PONT-DE-CLAIX
TÉL. 04 76 99 99 60 - FAX. 04 76 99 99 62
lesateliersmarianne@orange.fr

RESPONSABLE : MAGDA MOKHBI

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Création et réalisation des costumes et des décors ainsi que des accessoires pour le spectacle vivant,
- Location de costumes et éléments de décors pour les associations et particuliers.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- **Directrice**
DECF gestion des entreprises MASTER
– développement et expertise de l'économie sociale.
- **Encadrant technique décors**
Menuisier ébéniste scénographe constructeur de décors.
- **Encadrant technique costumes**
Couturière costumière plasticienne.
- **Chargée d'accompagnement des publics**
Psychologue.
- **Secrétaire administrative**
BEP.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Chaque atelier est équipé du matériel spécifique à l'activité :
- Machines industrielles : outillage portatif, fixe et manuel pour l'atelier décors,
 - Machines à coudre, mannequins, tables, presse à repasser, outillages pour l'atelier costumes,
 - Une salle de réunion est mise à disposition pour les interventions de l'organisme de formation et l'enseignement théorique de chacun des ateliers.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

L'atelier costumes dispose d'un catalogue où sont répertoriés 300 costumes et accessoires ainsi que des éléments de décors que nous mettons à la location.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Compagnies théâtrales
- Collectivités territoriales ou locales
- MJC
- Etablissements scolaires
- Comités d'entreprise

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

EN 2007

■ L'amphithéâtre de Pont-de-Claix

- réalisation de décors et costumes pour les créations « nous les héros » et « vestiaire » et pour la 107^e minute
- Service courrier (*mise sous plis*)
- Projets transversaux (*mise sous plis*)

■ Chorale de Gières

- réalisation de 110 chemises pour leur spectacle « clap your hand »,

■ Club country texas wild horse – Voiron

- réalisation de 24 jupes country,

■ Jeremy REVEL - Vienne

- décoration d'une devanture de restaurant,

■ Compagnie carton

- réalisation de costumes pour un spectacle de rue,

■ Tridimensionnel

- réalisation du décor pour le spectacle « la locandiera »
- divers locations d'éléments de décor et de costumes pour associations culturelles et particuliers.

EN 2008

■ Théâtre Nouvelle Génération - Lyon

- Construction du décor pour le spectacle « jojo au bout du monde »,

■ Cie Balagan - Lyon

- Réalisation d'une piste de jeu de quille,

■ Jérémy Revel – Vienne (Isère)

- Décoration d'une terrasse de restaurant,

■ Amphithéâtre de Pont-de-Claix

- Réalisation de décors et accessoires pour le spectacle « Beaumarchais »,
- divers locations d'éléments de décor et de costumes pour des associations culturelles et des particuliers.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Notre action d'insertion par les métiers du spectacle comporte deux ateliers : un atelier de décors et un atelier de costumes de spectacles vivants. Elle a pour objectif la redynamisation des personnes très éloignées de l'emploi et cumulant des difficultés d'ordre social et professionnel, en utilisant la création artistique et collective comme moteur de l'insertion.

En effet, chaque création comporte une grande partie de discussion et de formation qui permet aux personnes de s'intégrer à des projets spécifiques, pour lesquels il n'existe pas de lignes a priori.

Nous avons bien conscience que les métiers du spectacle vivant ne doivent pas être présentés comme un but professionnel, mais la qualité de réflexion et le souci de professionnalisme affichés par les équipes de création et les compagnies de théâtre concernés dynamisent énormément notre action en lui conférant à la fois un aspect valorisant et exceptionnel qui se répercute sur les bénéficiaires. Ceux-ci se sentent concernés et impliqués dans chaque projet, ce qui leur rend une image positive et peut servir de tremplin à leur démarche personnelle.

- Cette redynamisation consiste à :

- L'appropriation de l'outil de travail,
- l'intégration d'un rythme de travail et une discipline de travail,
- l'acquisition progressive de compétences professionnelles,
- l'identification de savoirs-faire transférables sur des secteurs d'activité porteurs de recrutement,
- une (re)construction identitaire (reconnaissance du réel et acceptation des règles sociales et sociétales),
- un accompagnement social, professionnel, personnalisé et individualisé,
- la définition ou la précision d'un projet professionnel,
- la participation à plusieurs manifestations culturelles permettant aux bénéficiaires de s'ouvrir vers l'extérieur et d'accumuler des expériences riches et variées. L'adaptation permanente de l'accompagnement ainsi qu'une meilleure articulation entre les référents sociaux et professionnels des ateliers (pointage des problèmes de santé, logements ...), la mise en place de réunions de régulation « espace parole », permettent de maintenir l'assiduité des personnes et les sensibiliser sur la nécessité de préparer leur avenir tant personnel que professionnel.

■ Les actions additionnelles menées en parallèle des activités principales ont contribué à apporter une énergie supplémentaire pour réaliser nos objectifs initiaux :

- atelier de sensibilisation à la citoyenneté,
- atelier de théâtre,
- atelier d'écriture,
- atelier espace santé,
- atelier REFLET.

OBJECTIFS DE SORTIE

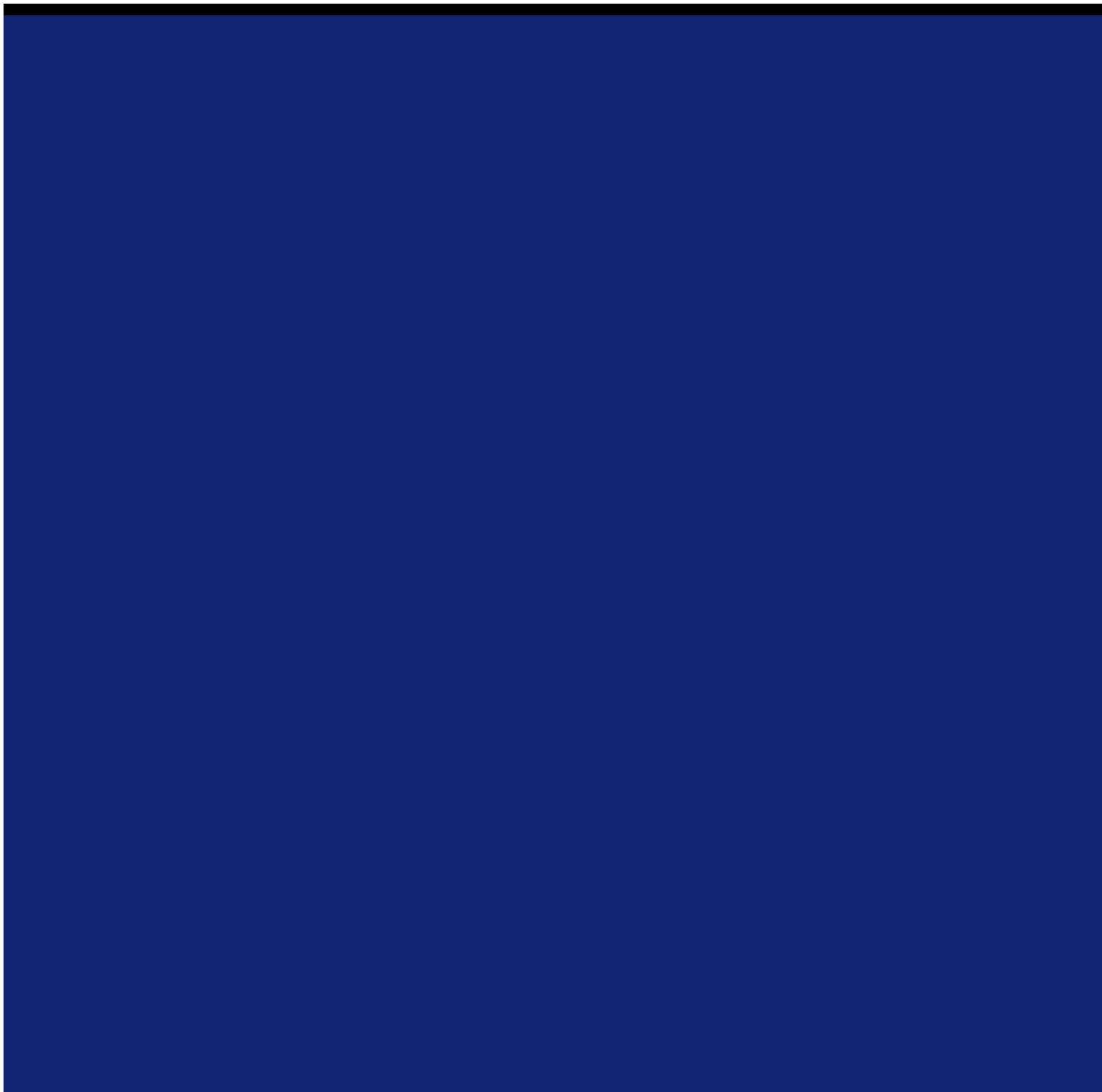
- Reprise de confiance en soi et remobilisation sur un projet personnel et/ou professionnel,
- Emplois en milieu ordinaire ou entreprise d'insertion,
- Formations,
- Pour les personnes ne pouvant aller vers l'emploi, mise en place d'un projet leur permettant d'avoir un revenu et une place dans la société.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics
- **Statut initial** : bénéficiaires du RSA , jeunes en difficulté d'insertion.
- **Statut dans le chantier** : salariés en contrat aidé (contrat d'accompagnement à l'emploi).



CYCLES



P25 REPÉRAGES



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

REPÉRAGES

RÉCUPÉRATION, RÉPARATION, ENTRETIEN ET VENTE DE CYCLES

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

REPÉRAGES - ATELIER

15 RUE ABBÉ VINCENT - 38600 FONTAINE
TÉL. 04 76 25 51 10 - FAX. 04 76 25 51 50
reperages2@wanadoo.fr et vogelval@aol.com

RESPONSABLE : M. CARAMBIERI

DE L'INSERTION A LA COOPÉRATION EN AFRIQUE -

Depuis 2001, l'association a mis en place un atelier vélo dont la particularité est d'articuler l'insertion de personnes en difficulté d'accès à l'emploi et la solidarité internationale en direction de l'Afrique. L'opération se traduit concrètement par la récupération, la remise en état de vélos, qui sont ensuite expédiés au Burkina Faso et au Mali. C'est une action de coopération et de solidarité internationale.

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Enlèvement des encombrants 2 roues (vélos, mobylettes, scooters...) dans les caves et autres lieux de stockage,
- Remise en état et expédition,
- Réparation de 2 roues (entretien) : forfait réparation ou réparation à la carte (réglage, changement des pièces) : vitesses, freins, dérailleurs, pédaliers...
- Vente de vélos d'occasion.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 12 personnes en insertion formées aux techniques de réparation des 2 roues dont 2 chauffeurs VL,
- 1 chef d'atelier (professionnel de la réparation),
- 1 chargé de mission insertion (accompagnement des publics).

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Local situé à Grenoble au 6,8 rue Léon Sestier, à Grenoble,
- Matériels et outillages de réparation de vélos (atelier de 300 m²),
- Retrait et dépôt en camion des vélos dans l'entreprise.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Mise en place d'outils de gestion et de suivi de la qualité des travaux effectués.

TYPE DE CLIENTÈLE

Tous types de clients :

- Entreprises (dans le cadre PDE ou pour leur parc vélos utilisés dans l'enceinte de l'entreprise),
- Particuliers,
- Secteur Public.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ CONTRATS D'ENTRETIEN

- Arkema (Jarrie) : entretien du parc vélos - année 2006,
- Usep (Grenoble) : réparation du parc vélos depuis 2005,
- Chalet (Saint-Martin-d'Hères) : réparation du parc vélos - année 2006.

■ VENTE DE VÉLOS D'OCCASION

- CCAS de Saint-Martin-d'Hères : action de mobilité auprès de personnes au RSA,
- Particuliers dont principalement les étudiants.

■ RÉCUPÉRATION DE VÉLOS AUPRÈS DE :

- Poste (Grenoble Chavant) depuis 2004,
- Déchèteries,
- Syndics de propriétés.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation, acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels, travail sur l'orientation,
- Projet professionnel,
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes).

OBJECTIFS DE SORTIE

En terme de retour à l'emploi : 20% des sorties en fin de contrat en CDI ou CDD de plus de 6 mois (objectif fixé par la DDTEFP).

PUBLIC

- **Age/sex**e : tous publics
- **Statut initial** : bénéficiaires du RSA, travailleurs handicapés et jeunes (statut CIVIS, sous main de justice),
- **Statut dans le chantier** : salariés en contrats d'accompagnement à l'emploi.



ESPACES VERTS - ENVIRONNEMENT



P29 ACEV

P31 ADFE

P33 AREPI

P35 CAFES

P37 CENTRE SOCIAL
RENÉ CASSIN

P39 CISI

P40 CODASE

P41 ONF

P43 OZANAM

P44 PIN DE VIE

P46 SOLID'ACTION



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ACEV / ASSOCIATION ESPACES VERTS

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SIÈGE -5, BIS RUE MARIUS CHARLES - 38420 DOMÈNE
TÉL. 04 76 77 51 90 / FAX 04 76 77 51 87
sandrine.carron@mairie-domene.fr

RESPONSABLE : PATRICK BOUCHARLAT

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

Débroussaillage, taille, tonte, élagage, plantations, curage de fosses, pose de clôtures et balisage de sentiers.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 directeur
- 1 chef de chantier
- 1 secrétaire comptable
- 1 chargée d'insertion
- 10 ouvriers en espaces verts

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Locaux administratif et technique adaptés,
- Deux camions,
- Matériel technique en nombre suffisant et régulièrement renouvelé : débroussailleuses, tondeuses de différents gabarits, tronçonneuses, souffleurs,
- Mini pelle mécanique.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Un suivi régulier de nos travaux et prestations nous permet d'offrir une qualité de service à nos différents donneurs d'ordre.

TYPE DE CLIENTÈLE

Donneurs d'ordre public.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Conseil Général : domaine départemental de Vizille, musée de la houille blanche,
- Collège de Saint-Ismier,
- Fédération départementale de la chasse,
- Association départementale des digues et canaux,
- Communes du Grésivaudan.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Permettre à un public éloigné de l'emploi, personnes bénéficiaires du RSA ou handicapées, de reprendre contact avec la vie professionnelle.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Accompagnement individualisé par la chargée d'insertion : travail au préalable sur les problèmes périphériques à l'emploi, aide à l'élaboration d'un projet professionnel avec mise en place éventuelle de formation adaptée,
- Travail d'évaluation permanente de la progression des personnes,
- Formations techniques permanentes en interne et une formation mutualisée régulière en externe,
- Partenariats avec le monde économique pour faciliter la réinsertion des salariés dans le secteur marchand.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à l'emploi (milieu ordinaire en entreprise d'insertion) ou à une formation.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics
- **Statut initial** : en majorité, bénéficiaires du RSA et 20% de jeunes en difficultés et personnes handicapées.
- **Statut dans le chantier** : salariés en contrat aidé (contrat d'accompagnement à l'emploi).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ADFE / ASSOCIATION DAUPHINOISE FORMATION EMPLOI ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ADFE

LE TRIDENT, 34 AVENUE DE L'EUROPE - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 40 29 29 / FAX 04 76 40 73 49
adams-kbenyamina@wanadoo.fr

RESPONSABLE : KRIMO BENYAMINA

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Forestage, élagage, débroussaillage, nettoyage, et curage de ruisseaux pour le secteur espaces verts,
- Propreté/entretien espaces publics

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Moyens spécifiques à chaque chantier
 - 1 chef d'équipe, encadrant technique et pédagogique
 - 10 salariés en insertion
- Moyens communs 5 chantiers ADFE
 - 1 directeur
 - 2 chargées d'insertion
 - 2 secrétaires
 - 2 comptables

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 fourgon,
- Équipements de sécurité : chaussures, lunettes et masques,
- Outils et matériaux de travail nécessaires au débroussaillage et à l'entretien d'espaces verts.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Edition d'une plaquette

TYPE DE CLIENTÈLE

- Collectivités locales (Grenoble, Saint-Egrève, Saint-Martin-le-Vinoux),
- Bailleurs sociaux (OPAC 38).

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

SITES

- Rives gauches et droites du Drac et de l'Isère :
 - Travaux sur les Dignes de Voreppe derrière les casses,
 - Travaux sur les Dignes de Comboire sur les enrochements du bord du Drac,
 - Travaux sur Dignes Noyarey et Sassenage,
 - Travaux ponctuels pour la Metro : Bois Français, Sablons, tennis Seyssins.

Bastille

Entretien et de restauration du site de la Bastille (débroussaillage, élagage, abattage, tonte, ou travaux de maçonnerie).

■ Travaux sur le parc des Vouillants (Fontaine et Seyssinet-Pariset)

Débroussaillage, travaux de bûcheronnage (abattage, ébranchage et brûlage de branches et buissons).

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

■ Permettre à des personnes éloignées de l'emploi de renouer avec une activité professionnelle adaptée, en les redynamisant, en évaluant leurs capacités et potentialités : les personnes sont intégrées en fonction de leur projet professionnel et de leur lieu de domiciliation soit à un chantier espaces verts, soit à un chantier bâtiment peinture.

■ Accompagner le salarié dans ses démarches socioprofessionnelles, en lien avec son référent de parcours, afin de l'intégrer au mieux dans un parcours d'insertion socioprofessionnel global : la connaissance acquise de la personne, par son suivi au quotidien dans une activité professionnelle, est alors une valeur ajoutée importante dans le choix des moyens mis en place pour cet accompagnement.

Pour les salariés en insertion les objectifs prioritaires sont les suivants :

- se remettre en situation de travail et de formation,
- reprendre un rythme de travail (respect des horaires et des consignes),
- découvrir le sens du travail en équipe et recréer du lien social,
- réaliser des travaux d'intérêt collectif visibles,
- découvrir ou redécouvrir des gestes techniques simples,
- favoriser et développer les capacités d'autonomie et d'initiative.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

■ réunion hebdomadaire des chefs d'équipe / chargées d'insertion / directeur de l'ADFE qui permet de traiter le suivi socio professionnel des salariés ;

■ 1 chargée d'insertion a pour fonction le recrutement et l'accueil des nouveaux salariés, assure les entretiens bilan de parcours trimestriel avec le salarié en présence du référent de parcours global et du chef d'équipe. Met en place en lien avec le salarié et le référent de parcours les actions nécessaires pour réduire les difficultés repérées pour l'accès à l'emploi (formation linguistique, action santé...)

■ 1 chargée d'insertion assure l'accompagnement au projet professionnel et les recherches de solutions pour la suite du parcours (emploi / formation). Sous la forme d'entretiens individuels tous les 15 jours ou à la demande pour travailler sur les techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, préparation à un entretien d'embauche).

OBJECTIFS DE SORTIE

■ Les compétences pédagogiques du chef d'équipe permettent à chaque salarié de trouver sa place au sein de l'équipe de travail, de se remettre progressivement en situation de travail, de regagner la confiance en soi, et de retrouver une dynamique à la fois personnelle et professionnelle. Elles permettent aussi de faire accepter dans le temps une orientation professionnelle à moyen et long terme souvent refusée ou niée à l'entrée en chantier d'insertion (par exemple montage d'un dossier de demande de Reconnaissance Travailleur Handicapé auprès de la Cotorep).

■ Les entretiens bilans qui se déroulent à raison d'une fois par trimestre en présence du salarié, de son référent de parcours, du chef de chantier et de la chargée d'insertion permettent d'envisager ensemble les actions à mettre en œuvre pour créer des conditions de sortie favorables pour le salarié.

PUBLIC

■ **Age/sexe** : 20 à 50 ans.

■ **Statut initial** : allocataires RSA, COTOREP, DELD.

■ **Statut dans le chantier** : salariés CAE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

AREPI / ASSOCIATION DE RÉINSERTION DES PRISONNIERS DE L'ISÈRE

ESPACES VERTS / NETTOYAGE DE RUES

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

AREPI -62 RUE DU DRAC - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 48 14 77 / FAX 04 76 48 73 27
arepi.pe@aliceadsl.fr

RESPONSABLE : PATRICK MARCHAND

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Espaces verts, entretien de rivières, débroussaillage, abattage et élagage.
- Approvisionnement, débarrassage de chantiers, démolition intérieure (sauf béton).
- Entretien de voiries : balayage, nettoyage, déneigement.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 directeur,
- 2 éducateurs techniques (2 ETP),
- 1 secrétaire comptable ½ etp,
- 3 éducateurs : deux à temps partiel et un à 1/2 temps,
- 1 psychologue (15h),
- 16 ouvriers en espaces verts et entretien voirie.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Locaux administratifs et techniques adaptés,
- Deux camions,
- Matériel technique en nombre suffisant et régulièrement renouvelé : débroussailleuses, tondeuses de différents gabarits, tronçonneuses, souffleurs,

- Outillage à main (chariots, pinces à déchets.....),
- Equipements de sécurité pour les personnes.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Donneurs d'ordre public : communes, Conseil Général,
- Associations,
- PME bâtiment,
- Particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- **Communes de Seyssins, La Tronche** :
entretien de voirie,
- **Grenoble-Alpes Métropole** :
débarrassage, nettoyage après un événement,
- **Conseil Général** :
entretien des digues de l'Isère,
- **DDE** :
entretien espaces verts (talus en bordure de routes),
- **SIPAVAG** :
débroussaillage, entretien de rivière sur le Verderet.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Permettre à un public de détenus en fin de peine de préparer leur sortie et de retrouver un emploi.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Evaluation des capacités des personnes,
- Aide à l'élaboration d'un projet professionnel,
- Accompagnement à la recherche d'emploi,
- Formations en interne sur les aspects techniques et la sécurité,
- Partenariats avec le monde économique pour faciliter la réinsertion des salariés,
- Stages, périodes en entreprise.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à l'emploi (45% accèdent à l'emploi avant la fin de la peine).

PUBLIC

- **Age/sex** : Tous publics (dans la réalité surtout des hommes).
- **Statut initial** : détenus en fin de peine.
- **Statut dans le chantier** : salariés en contrat d'accompagnement à l'emploi.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

CAFES

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

CAFES -17, AV. DOCTEUR TAGNARD - 38350 LA MURE
TÉL. ET FAX 04 76 30 94 42
ass.cafes@wanadoo.fr

RESPONSABLE : ALBANE DUBOISHENEUC

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Travaux d'entretien de végétation de berges de cours d'eau,
- Entretien de milieux naturels remarquables,
- Lutte contre les espèces invasives,
- Entretien d'habitats remarquables (fauche, coupes sélectives),
- Mise en sécurité vis à vis du public (débroussaillage, entretien de barrières, ...).

MOYENS D'INTERVENTION

Le CAFES emploie les personnes en insertion et fait réaliser l'ensemble des prestations d'encadrement technique et socioprofessionnel par l'ONF.

HUMAINS

■ Un agent responsable ONF

Il définit et évalue avec le maître d'ouvrage les travaux à réaliser et propose à CAFES une convention de travaux correspondante. Il prépare techniquement le chantier. Il remet à l'ouvrier encadrant une fiche de chantier décrivant les travaux à mettre en œuvre et effectue une visite de démarrage si nécessaire.

■ un ouvrier encadrant de l'ONF

Il prend en charge l'équipe au point de ramassage défini par

l'employeur, assure l'encadrement pendant la journée, et reconduit l'équipe au point de départ. Il signale au chargé d'insertion de l'ONF tout incident, et peut joindre à tout moment un responsable de CAFES en cas de problème grave sur les chantiers.

■ 1 équipe de 6 salariés en insertion

■ Chargé d'insertion ONF (1/3 ETP)

-élabore avec chaque ouvrier et son référent un contrat d'objectif, puis effectue des bilans initiaux, intermédiaires et finaux permettant d'évaluer le déroulement de son parcours au sein de l'équipe,

-intervient en appui et avec le référent de l'ouvrier en cas de difficulté.

Il facilite la mise en relation des ouvriers avec les structures susceptibles d'intervenir auprès d'eux (point écoute santé ...),

-facilite la mise en relation des ouvriers avec les employeurs potentiels dans l'optique de la fin du contrat (entreprises d'insertion ...),

-assure les relations avec les partenaires du domaine social.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

■ Equipements et outillage

L'ONF fournit la totalité nécessaire à la bonne réalisation des chantiers : véhicule, outillages, carburant nécessaire à la réalisation des travaux. L'ONF est responsable de la conformité, du contrôle et du bon entretien des matériels utilisés.

■ Equipements de sécurité

L'ONF est responsable du bon approvisionnement et de la conformité des équipements individuels de sécurité à la législation en vigueur. Chaque bénéficiaire reçoit une dotation initiale individuelle constituée d'un casque, d'une paire de gants, d'un pantalon de sécurité et de chaussures ou bottes de sécurité.

PUBLIC

■ **Age/sex** : Tous publics.

■ **Statut initial** : en priorité public bénéficiaire du RSA ou jeunes PAIO et demandeurs d'emploi longue durée.

■ **Statut dans le chantier** : salariés en contrats aidés (contrats d'accompagnement à l'emploi).

TYPE DE CLIENTÈLE

■ Unité Territoriale Vizille et la Mure (Sud-Isère)

■ Les donneurs d'ordre sont en grande majorité des collectivités territoriales :

-Communes

-Communautés de Communes

-Syndicat de rivières

-Conseil Général de l'Isère

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ **Chantier du SMIME** :

- réhabilitation d'un cours d'eau,

- enlèvement des embâcles,

- huit jours sur la rivière La Mouche.

■ **Commune de Monteynard** : 10 jours

- réfection d'un sentier rural,

- entretien et création d'un itinéraire de randonnée.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

■ Socialisation, dynamisation et acquisition des règles de base,

■ Remise à niveau des savoirs de base,

■ Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,

■ Aide à l'élaboration d'un projet professionnel,

■ Préparation à l'emploi.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

■ Contact avec les entreprises locales,

■ Accompagnement individualisé (bilan avec l'Ali),

■ Suivi médico-social... Médecine du travail.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à un emploi ou à une formation.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

CENTRE SOCIAL RENÉ CASSIN

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

CENTRE SOCIAL

21, RUE LAURENT GAYET - 38530 PONTCHARRA
TÉL. 04.76.97.79.79 / FAX 04.76.97.30.88

centresocialcassin.pontcharra@wanadoo.fr

RESPONSABLE : M. BESSON

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Entretien des lits et des berges des cours d'eau dans un souci de préservation du milieu aquatique et de son environnement : faucardage de la végétation herbacée, élimination sélective des débris végétaux, coupe sélective de la végétation ligneuse, enlèvement de toutes les décharges sauvages.
- Création et entretien de réseaux de sentiers, soutien aux services techniques, tonte, taille, élagage, débroussaillage, ramassage de déchets verts.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

■ Transport

Chaque équipe possède un véhicule 9 places, avec en complément un véhicule à plateau.

■ Outillage

tronçonneuses, élagueuses, débroussailleuses, tondeuses et petits équipements.

■ Matériel de sécurité

vêtements, chaussures, casque, gants...

■ Locaux

ateliers, sanitaires douches vestiaires H/F, salle repas et réunion, coin cuisine.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Equipes de 4 à 6 personnes encadrées par des chefs d'équipes compétents :
 - soit employées par l'ONF et bénéficiant des formations et infrastructure de l'ONF (outillage, matériel de sécurité...),
 - soit employées par le centre social : encadrants ayant la double compétence technique et éducative et ayant des expériences dans des entreprises privées classiques.
- Formation sécurité et secourisme pour tous.
- Un chef d'équipe ayant une formation grimpeur élagueur.

TYPE DE CLIENTÈLE

Collectivités locales et associations.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Communauté de Communes du Haut-Grésivaudan,
 - Communes de Pontcharra, Le Cheylas, St Maximin, Chapareillan, La Buissonnière, Ste Marie d'Alloix, le SIVOM du Pays d'Alleverd.
- Possibilité de prendre contact avec les maires, responsables administratifs ou les services techniques pour tout renseignement.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation et acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels / travail sur l'orientation professionnelle,
- Préparation à l'emploi.

Le centre social employeur de tous les ouvriers en insertion s'appuie sur un fort réseau de partenaires locaux pour l'accompagnement social et professionnel, fonctionnement bien rodé de part l'expérience ce qui n'empêche pas une évolution permanente.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail effectué dans le cadre des ateliers et chantiers,
- Accompagnement dans la recherche d'emploi, coordination du suivi professionnel en lien avec les prescripteurs,
- Formations individualisées et collectives (espace vert/ sécurité/ secourisme),
- Visites médicales.

OBJECTIFS DE SORTIE

L'emploi en entreprise est l'objectif premier. Pour certains cela passera par une formation à l'issue du contrat ou une orientation sur une autre structure.

PUBLIC

- **Age/sex** : Tous publics.
- **Statut initial** : bénéficiaires du RSA et jeunes orientés par la mission locale, chômeurs longue durée, personnes ayant une reconnaissance handicapée,...
- **Statut dans l'entreprise** : salariés en contrats aidés (contrat d'avenir ou contrat d'accompagnement à l'emploi)



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

CISI / CHANTIER INSERTION SUD ISÈRE

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SIÈGE -24, AVENUE DE RIVALTA - 38450 VIF
TÉL. 04 76 72 75 99 / FAX. 04 76 75 04 72

ai.lafourmi@free.fr

RESPONSABLE : MME MARTIN LAUZIER

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

Espaces verts et environnement.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 directrice,
- 1 encadrant chef d'équipe,
- 1 chargée d'insertion,
- 1 secrétaire comptable.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 local pour stocker le matériel,
- matériel : tronçonneuse, débroussailleuse, souffleur, outils à main,
- 1 camion.

TYPE DE CLIENTÈLE

Collectivités locales et associations

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Entretien des lignes du chemin de fer du petit train de la Mure,
- Entretien des cours d'eau avec l'association pêche et nature,
- Entretien des sentiers de randonnées avec la communauté de communes de Mens.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Le chantier permet un travail d'équipe, de solidarité sur les tâches à accomplir, le respect des consignes de sécurité, des horaires.
- Formation à l'utilisation des machines (tronçonneuse, débroussailleuse).
- Travail avec les référents sur le projet professionnel, travail sur des possibilités de formation.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- La mise en situation de travail se fait tout au long du contrat.
- Accompagnement socio-professionnel individualisé.

OBJECTIFS DE SORTIE

15% en CDI ou CDD de plus de 6 mois

PUBLIC

- **Age/sexe** : Tous publics
- **Statut dans le chantier** : sous contrat CAE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

CODASE / EN ASSOCIATION AVEC L'APASE

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA
DE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (HABILITATION DU CONSEIL GÉNÉRAL)

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

POOL TECHNIQUE

25, RUE HONORÉ DE BALZAC - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 23 11 63 - FAX 04 76 42 19 84
preventionspecialisee@codase.org
RESPONSABLE : PIERRE BRUN

NATURE DES PRESTATIONS

Travaux espaces verts : entretien de sites, abattage (tous arbres), élagage (toute hauteur), plantations, tonte, taille, entretien massifs, ramassage de feuilles.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 2 personnes qualifiées (expérimentées et diplômées et certifiées en travail sur nacelle),
- 1 responsable d'équipe éducative.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Entrepôt de 300 m²
- 1 véhicule de 3.5T avec benne, 1 véhicule 4x4 équipé d'un treuil, 1 mini tracteur, 1 broyeur de branche, aspirateur de feuilles, 1 tondeuse auto-portée (122 cm de coupe), tronçonneuses, souffleurs, etc.

TYPE DE CLIENTÈLE

Communes, Conseil Général de l'Isère, Bailleurs sociaux, Syndics, Associations, Particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

Musée Dauphinois, Musée de l'évêché, Hôtel du département, Résidence Pierre Sépard, Bibliothèque départementale.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation et dynamisation de jeunes descolarisés sans emploi, avec un travail éducatif spécifique concernant le savoir-être, le respect et l'application des consignes,
- Découverte du milieu professionnel par une première expérience de travail.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

Signature d'un contrat de travail CDD de droit commun, avec suivi éducatif et bilan en fin de contrat réalisé par la coordinatrice pédagogique.

OBJECTIFS DE SORTIE

Redynamisation de la personne face à la recherche d'emploi et à la formation, orientation vers les dispositifs de droit commun : Missions locales, Pôle Emploi.

PUBLIC

- **Age/sex** : Garçons, et jeunes filles de 16 à 21 ans voire 25 ans selon projet.
- **Statut initial** : Demandeurs d'emploi inscrits ou non-inscrits, pouvant relever de l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance) ou de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse).
- **Statut dans le chantier** : Salariés de l'association intermédiaire Synergie Chantiers Educatifs et mis à disposition du CODASE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ONF / OFFICE NATIONAL DES FORETS

ESPACES VERTS

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ONF AGENCE DÉPARTEMENTALE ISÈRE

9, QUAI CRÉQUI - 38026 GRENOBLE CÉDEX
TÉL. 04 76 86 39 76 / FAX 04 76 87 47 04
ag.grenoble@onf.fr
RESPONSABLE : MYRIAM ILLY

L'ONF est un EPIC (Etablissement Public à caractère Industriel et Commercial), placé sous les tutelles du Ministère de l'Agriculture et du Ministère de l'Ecologie et du Développement Durable.

L'ONF gère les forêts domaniales et les forêts des collectivités : plan de gestion, conseil aux collectivités. Il a également une activité de travaux, d'études, d'accueil du public. Il a une mission d'encadrement et d'accompagnement du public en insertion par un accord cadre avec l'Etat. L'ONF en Isère est missionné depuis 12 ans par le Conseil Général dans la cadre de la convention PRODEPARE (PROgramme DEPARtemental d'insertion par l'Environnement).

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

Dans le cadre des chantiers d'insertion, l'ONF réalise des travaux en milieu naturel en faveur de l'environnement : essentiellement réhabilitation et entretien de berges de cours d'eau, de sentiers...

(entreprises d'insertion ...),

- assure les relations avec les partenaires du domaine social.

■ L'Agent responsable ONF

Il est chargé de la relation avec les maîtres d'ouvrage :

- Il est au courant du fonctionnement de l'équipe et est associé aux relations avec les partenaires sociaux : démarchage, conception technique, suivi et réception,
- Il participe au recrutement des ouvriers,
- Il est informé, par des points réguliers avec l'encadrant, de l'avancement des travaux.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

Tous les personnels ONF sont confirmés dans leur expérience et leur savoir-faire des techniques sylvicoles et d'encadrement de publics en difficulté.

■ Chargé d'insertion ONF

- élabore avec chaque ouvrier et son référent un contrat d'objectif, puis effectue des bilans initiaux, intermédiaires et finaux qui évaluent le déroulement de son parcours au sein de l'équipe,
- intervient en appui et avec le référent de l'ouvrier en cas de difficulté,
- facilite la mise en relation des ouvriers avec les structures susceptibles d'intervenir auprès d'eux (point écoute santé ...),
- facilite la mise en relation des ouvriers avec les employeurs potentiels dans l'optique de la fin du contrat

■ L'ouvrier encadrant ONF

- Il prépare le chantier avec l'agent responsable et reçoit les consignes techniques d'exécution,
- Il organise le déroulement du travail sur le chantier : hygiène et sécurité, dynamique de l'équipe, avancement des travaux.

■ Le conducteur de travaux ONF

- Il établit le planning de travail des équipes et encadrants,
- Il réalise le suivi administratif et financier des chantiers,
- Il a en charge tous les aspects relatifs au matériel : commande, renouvellement et affectation des équipements de sécurité, véhicule, outillages .

■ Le chargé d'appui administratif ONF

- Suit les divers aspects liés au contrat,
- Met en œuvre les mesures disciplinaires en liaison avec l'encadrement,
- Assure les relations avec les organismes intervenant dans le déroulement des contrats en insertion,
- Assiste les ouvriers individuellement (explication sur la paie ...),
- Assure les informations collectives sur certains aspects administratifs.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

Sauf conditions climatiques défavorables, les ouvriers travaillent à l'extérieur tous les jours programmés de chantiers. Ils sont assurés d'un local servant de vestiaire et de salle de repas en cas d'intempérie.

Un transport est assuré par les services de l'ONF d'un lieu déterminé jusqu'au chantier (aller et retour).

Les ouvriers disposent d'un équipement de sécurité fourni par l'ONF : casque avec visière et protège-oreilles, pantalon de sécurité, bottes anti-coupures.

Les ouvriers travaillent avec : serpe, tronçonneuse, débroussailluse, tire-fort...

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

L'agent responsable d'équipe, chargé des relations avec le maître d'ouvrage s'assure de la qualité des travaux et de la satisfaction de celui-ci. Une réception commune du chantier est faite.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

- Réhabilitation et entretien des berges de cours d'eau,
- Réfection et entretien de sentiers,
- Petite maçonnerie, travaux divers sur petit patrimoine.

TYPE DE CLIENTÈLE

La plupart des maîtres d'ouvrage sont des donneurs d'ordre publics :

- Communes et Communautés de communes,
- Conseil Général,
- Associations liées à l'environnement (AVENIR, AAPPMA ...).

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ SIVOM du Lac de Monteynard – 2005

15 jours de travaux :

restauration de la ripisylve dans le cadre de restauration des berges et du lit des cours d'eau, abattage d'arbres dangereux, tronçonnage, coupe sélective, élagage et débroussaillage.

Montant de la prestation : 6 900 €.

■ Le SIAGA (Syndicat Intercommunal d'Aménagement du Guiers et de ses affluents) – 2005

50 jours de travail : enlèvement des embâcles et dépôts de branches, nettoyage du couvert végétal et éclaircissement de la végétation, recépage, fauchage régulier de la Renouée du Japon..

Montant de la prestation : 23 000€

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Des évaluations systématiques sont réalisées en début, milieu et fin de chantier par le chargé d'insertion ONF. Sa mission consiste également à accompagner les bénéficiaires, en lien étroit avec leur référent social et assurer un lien avec les intervenants de santé, les employeurs potentiels.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

Il est proposé des formations pour les ouvriers en chantier d'insertion.

Certaines formations le sont de façon systématique :

- formation à la sécurité et aux conditions de travail en milieu naturel (obligatoire),
- formation à l'AFPS (Attestation de Formation aux Premiers Secours), sur la base du volontariat,
- formation aux techniques d'entretien des espaces verts, sur la base du volontariat,
- des programmes individuels de formation sont mis en place à la demande des bénéficiaires.

ASSURANCE QUALITÉ

Les différents acteurs ont manifesté sans cesse leur soutien et leur satisfaction. La validité de l'action est reconnue par l'Etat (DDTEFP 38) et le Conseil Général de l'Isère. Environ 30 % des personnes ont une sortie de contrat «positive».

PUBLIC

■ Age/sexes : Tous publics

■ Statut initial :

Bénéficiaires du RSA et sous réserve de l'éligibilité en contrat aidé :

- Jeunes sans emploi, sans qualification, en grande difficulté,
- Demandeurs d'emploi de longue durée,
- Travailleurs handicapés.

■ Statut dans le chantier :

- contrat aidé (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi)
- Minimum 6 mois renouvelables jusqu'à deux ans.

Le public a un statut d'ouvrier forestier et bénéficie à ce titre de la convention collective territoriale Rhône-Alpes de l'ONF :

- prime quotidienne de repas,
- prestations MSA,
- comité d'Entreprise,
- avantages divers selon les modalités définies sur la convention.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

OZANAM

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ASSOCIATION OZANAM

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE
(CHRS) - 200, AVENUE DES VAULNAVEYS
38410 VAULNAVEYS LE BAS
TÉL. 04 76 89 17 84 / FAX 04 76 89 01 06
ozanam.vaulnaveys@wanadoo.fr

RESPONSABLE : DANIEL TERLIZZI

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

Trois ateliers d'insertion dont un atelier espaces verts.
Débroussaillage, tonte, élagage, fleurissement, création de
jardins.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 2 encadrants techniques à temps plein,
- salariés en insertion,
- Secrétaire.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 2 camions,
- matériel et équipement agricole.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Collectivités locales,
- Entreprises,
- Particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

Contrats d'entretien annuel espaces verts avec les communes
de Vizille et Vaulnaveys le haut.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Reprise de confiance,
- Socialisation, dynamisation, acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base techniques,
- Découverte des métiers et milieux professionnels / travail sur
l'orientation,
- Projet professionnel,
- Préparation à l'emploi.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individualisé,
- Formations,
- Suivi médico-social,
- Suivi avec le chargé d'insertion de l'association en lien avec
les moniteurs d'ateliers.

OBJECTIFS DE SORTIE

Vérification et/ou acquisition de compétences,
savoir se situer sur le marché du travail, orientation.

PUBLIC

- Age/sexes : tous publics.
- Statut dans le chantier : CAE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PIN DE VIE

TRAVAUX D'AMÉNAGEMENTS FORESTIERS ET D'ESPACES NATURELS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

PIN DE VIE LA TRAVERSIÈRE

20 RUE DES GRILLEUSES - 38 350 LA MURE
TÉL./FAX 04 76 81 60 79
pin-de-vie@orange.fr
DIRECTEUR : DOMINIQUE POIZAT

OBJET - Promouvoir la réinsertion socio professionnelle de toxicomanes, de délinquants et de personnes en grande difficulté par l'utilisation d'unités d'hébergement et par le travail en milieu forestier et en espaces naturels dont l'entretien des cours d'eau.

NATURE DES PRESTATIONS

■ Coupes d'éclaircie, d'amélioration, sylvo-pastorales, de bois de chauffage :

- abattage, façonnage, débusquage par cheval, débardage par tracteur,
- mise à port de camion en longueur ou en billons (de 1 à 6 m),
- débroussaillage et nettoyage des sous bois (rémanents et détritiques),
- élagage à hauteur d'homme,
- traitement des souches,
- transport de bois en longueur (6 m maxi) par tracteur et remorque forestière.

■ Production et livraison de bois de chauffage :

- billonnage et refendage à la demande des bois de chauffage,
- transport par camion (19t), avec grappin en longueur (7m maxi) ou en sacs (1m³).

■ Collecte de branchettes de résineux (pin sylvestre, genévrier,) pour la distillation,

■ Abattage d'arbres particuliers : peupliers, fruitiers, arrachage de noyers, arbres proches de maisons, de lignes électriques ou téléphoniques,

■ Entretien de ruisseaux et de berges de rivières : enlèvement des embâcles, des chablis, des arbres dessouchés, des détritiques...

■ Entretien des sentiers: élagage à hauteur d'homme, débroussaillage, retraçage du cheminement,

■ Débroussaillage de drains, de captages, de pistes de ski, de terrains privés,

■ Portage de matériaux ou de bois de chauffage par chevaux équipés de bâtts.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 2 équipes comprenant chacune de 6 à 9 salariés en insertion et un encadrant professionnel de la forêt et de la traction animale,
- 1 directeur technique, responsable des chantiers (BTS forestier),
- 1 responsable technique, encadrant remplaçant et conducteur de camion et de tracteurs,
- 3 encadrants de chantiers, professionnels de la forêt et de la traction animale.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 camion plateau 19t avec grue et grappin,
- 1 tracteur 4x4 avec remorque forestière (8 t) grue et grappin,
- 1 tracteur débardeur,
- 6 chevaux de trait (comtois) équipés débardage et portage,
- parc de 15 tronçonneuses,
- 3 débroussailleuses,
- 3 véhicules de transport de personnes (9 places),
- 1 hangar (250 m²) de stockage et réparation matériel,
- outillage forestier.

ADMINISTRATIF

L'association PIN DE VIE est enregistrée comme organisme de formation auprès de la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, Service de Contrôle, sous le n° : 82 38 02172 38. Elle suit les directives de la «Charte Qualité Formation» mise en place entre la D.D.T.E.F.P , Pôle emploi.

TYPE DE CLIENTÈLE

Donneurs d'ordre publics, entreprises, particuliers...

■ Publics :

ONF, communautés de communes, communes,

■ Privés :

Association Forestière Trièves Beaumont Matheysine, COFORET, particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ Dominique Bonthoux - Montguers (26)

Coupe à blanc pour remise en culture, production de branchettes : 173 m³ - du 1 mars au 5 juin 2005 - 5 648,16 €

■ COFALP - Pierre Châtel (38)

Coupe d'éclaircie dans plantation d'épicéas, nettoyage, élagage (80 st) - du 6 juin au 15 septembre 2005 - 2 232,00 €

■ CDC- Monestier de Clermont (38)

Entretien de ruisseaux :

20 journées d'équipes - le 7 octobre 2006 - 9 000,00 €

■ Groupement sylviculteurs - Allevard (38)

Coupe bois de chauffage et billonnage, refendage (109st) - septembre-octobre 2006 - 3 815,00 €

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- **Remobiliser au travail, par le biais des chantiers environnementaux** : respect des horaires, du code du travail, des règles de sécurité.
- **Régler les problèmes** : administratifs (pièces d'identité, CMU, dettes), de soin (gestion des traitements, rencontre avec psychiatres, spécialistes, dentistes...) de justice (Placements extérieurs, SME...),
- **Responsabiliser** par l'utilisation de matériel nécessitant attention, prudence, respect de soi et des collègues de travail (tronçonneuses, tracteur, cheval),
- **Aider** à l'élaboration d'un projet professionnel et d'un parcours d'insertion.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

mise en situation de travail, accompagnement individualisé, formations, suivi médico-social...

- contrat de travail avec statut salarié impliquant les devoirs s'y rapportant et les sanctions applicables,
- réalisation d'un bilan (formation, compétences, expérience professionnelle),
- élaboration d'un projet professionnel et d'un parcours d'insertion,
- actions de soutien psychologique et matériel en dehors du temps de travail (exemple : accompagnement sur le lieu de travail, organisations de loisirs, etc...),
- orientation vers les organismes compétents pour les difficultés d'ordre social (santé, logement, demande d'allocations diverses, problèmes divers et aide aux démarches administratives) et orientation d'ordre professionnel (CLI, PAIO, AFPA, GRETA...),
- accompagnement dans la recherche d'emploi, apprentissage de

techniques de recherche d'emploi.

OBJECTIFS DE SORTIE

- Accéder à un emploi, ou à une formation professionnelle qualifiante,
- Avoir retrouvé un état de santé (physique et sociale) permettant une réinsertion durable.

PUBLIC

- **Age/sexe** : hommes et femmes de 17 à 45 ans
- **Statut initial** : Personnes en grande difficulté, cumulant très souvent des problèmes liés à la toxicomanie, à la délinquance, au chômage longue durée, à l'errance...
- **Statut dans le chantier** : salariés en contrats aidés (CAE) de 24 ou 26 heures par semaine.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

SOLID'ACTION

ESPACES VERTS

ASSOCIATION LOI 1901, A BUT NON LUCRATIF, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SOLID'ACTION - 27, ROUTES DES ÉTABLISSEMENTS
38660 SAINT-HILAIRE-DU-TOUVET
TÉL.04 76 97 83 64 - FAX 04 76 40 25 76
solidaction@wanadoo.fr

OBJET - insertion socio-professionnelle des personnes en échec d'insertion, par la remise au travail et l'hébergement.

NATURE DES PRESTATIONS

- **Entretien de l'environnement**
sentiers, bords de rivière,
- **Entretiens d'espaces verts/espaces publics**
débroussaillage tous terrains, binage de massifs, ramassage de feuilles, débroussaillage manuel, tontes, taille de haies de 2 m de hauteur maximum, nettoyage de massifs, petits élagages...,
- **Déneigement manuel des accès piétons,**
- **Nettoyage d'immeubles**
couloirs, escaliers, vitres...,
- **Déménagements à vocation sociale.**

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- **2 chefs d'équipe**
 - encadrant responsable de la brigade verte / BTS entretien cours d'eau,
 - DUT animateur socio-culturel.
- **11 postes d'ouvriers en contrat d'insertion.**

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 4 tronçonneuses,
- 12 débroussailleuses (Stihl FS 550, 450 et 400, et Komatsu BCZ 5000 et 4500),
- 1 atomiseur STIHL BR400,

- 5 tondeuses 53 cm (Kaaz et Kubota),
- 2 taille-haies,
- 2 souffleurs à feuilles,
- 1 nettoyeur haute pression,
- 1 déneigeuse,
- 1 remorque 4 tonnes,
- 1 remorque 750 kg,
- 1 benne 3 points Desvoys,
- 1 tunnel Filclair,
- 1 fourgon Fiat Ducato 9 places 4x4,
- Un fourgon benne 7 places Renault Mascott,
- 2 fourgons Trafic 3 places,
- Un compresseur d'air 150 l,
- 1 poste à souder.
- Petit outillage : pelles, pioches, cisailles, bidons, fourches recourbées, fourches, râteaux, râteaux à feuilles, masses.
- Vêtements de sécurité : pantalons anti-coupure, chaussures, casques, gants, lunettes, masques à poussières, vêtements de pluie et gilet fluorescents.
- 5 ordinateurs PC destinés à la formation.

TYPE DE CLIENTÈLE

Collectivités locales,
Établissements publics.

RÉFÉRENCES DE PRESTATIONS RÉALISÉES

- La Communauté de Communes du Pays Grésivaudan,
- Les Communes du Canton du Touvet,
- Les Hôpitaux de Saint-Hilaire du Touvet (CMUDD, CMC, Rocheplane),
- L'OPAC 38 (Plateau des Petites Roches, Crolles et Saint-Ismier),
- Les Associations du Plateau des Petites Roches,
- Les particuliers du Plateau des Petites Roches.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Accéder au maximum d'autonomie possible par l'acquisition d'une meilleure hygiène de vie et d'un rythme de travail, en fonction du potentiel de chacun, et en vue si possible d'accéder à un logement ou un travail adapté.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail dans le cadre des contrats aidés,
- Accompagnement individualisé dans les démarches administratives (contacter par téléphone, lire et écrire son courrier),
- Accompagnement individualisé dans la vie quotidienne (préparation des repas, hygiène de vie, santé, gestion de l'argent...),
- Accompagnement professionnel individualisé : dynamisation, techniques de recherche d'emploi, remises à niveau,
- Formations internes hebdomadaires : liées à la santé, à la vie en société et à la vie professionnelle (visites d'entreprises...).

OBJECTIFS DE SORTIE

- Atteindre le maximum d'autonomie en fonction de leurs capacités (améliorer sa santé, retrouver un emploi en milieu ordinaire ou protégé, trouver un logement...).

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics (moyenne d'âge de 36 ans).
- **Statut initial** : bénéficiaires du RSA, de l'AAH (Allocation Adulte Handicapé), jeunes, demandeurs d'emploi longue durée, personnes en placement extérieur.
- **Statut dans le chantier** : salarié en insertion (contrats d'accompagnement à l'emploi).

ANNUNWAI
ROSES
SERVICES

ANN
ROSES
SERVIC



MENUISERIE - AMEUBLEMENT - BOIS

QUAIRE

ES

P51 AMAFI
ARCHE AUX JOUETS



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

AMAFI

FABRICATION JOUETS / JEUX EN BOIS / PETITS TRAVAUX DE MENUISERIE

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

AMAFI -13 RUE DE L'ABBÉ VINCENT - 38 600 FONTAINE
TÉL. 04 80 80 60 54 / FAX 04 76 98 01 56
secretariat@amafi38.com
Site internet : amafi38.com

RESPONSABLE : FRANÇOISE DEMBELE

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Fabrication de jouets et jeux en bois,
- Réalisation plateaux jeu, supports jeu et animation en bois,
- Travaux menuiserie :
 - plan travail, étagères, meubles, placards rangement, supports mobiles rangement, claustra, bureau, mallettes, coffres,
 - supports signalétique intérieur et extérieur : panneau affichage, signalétique lieu, panneau exposition.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

Deux encadrants techniques titulaires de qualification et d'une expérience professionnelle en menuiserie.

Réalisation de devis intégrant à la demande la livraison et le montage pour les travaux plus conséquents. Délai de livraison donné.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

Rabot, dégauf, scie, toupie, défonceuse, scie radial, perceuse, lapidaire, tour, défonceuse, mortaiseuse, scie radial, scie à format. Matériel électro-portatif.

Possibilité de livraison et montage sur les travaux importants par l'encadrant avec deux salariés.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Pour les jeux et jouets, nous respectons les normes en vigueur et utilisons des produits ne présentant pas de danger pour les utilisateurs.

Nous acceptons dans le cadre du travail sur lequel nous nous sommes engagés, de faire une intervention complémentaire pour respecter le devis signalé.

Toute demande complémentaire fait l'objet d'un nouveau devis.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

- Site internet (amafi38.com) :

Catalogue Jeux et jouets

- Menuiserie :

Photos de quelques réalisations et liste de travaux référencés

TYPE DE CLIENTÈLE

- Collectivités locales,
- Associations,
- Particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- **Hôtel Mercure, Deux Alpes**

Signalétique de l'Hôtel Mercure,

- **Centre Socio-culturel de Vif**

Meuble cuisine, plans travail, agencement sous escalier,

- **Ville de Grenoble**

Etagères rangement, archivage,

- **CCAS Pont-de-Claix**

Panneau information service logement,

- **Villes Échirolles, Pont-de-Claix et Eybens**

Silhouettes, supports d'animation pour journée mondiale contre le Sida,

- **Trait d'union parole santé à Échirolles**

Mallette pédagogique d'animation santé,

- **MJC Abbaye à Grenoble**

Plateau jeu de l'Oie,

- **Centre Social Seyssinet**

Meuble vitrine ludothèque,

- **Halte-garderie de Vif**

Porte-manteaux, meubles à chaussures,

- **service propreté ville d'Échirolles**

Cabanes à chat.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation, acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,
- Projet professionnel,
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes),
- Autres.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Réalisation par les salariés en insertion des travaux de A à Z avec une exigence de qualité pour leur permettre de se tester sur une activité, d'acquérir des compétences variées et d'avoir une évaluation pointue, indispensable pour constituer un portefeuille de compétences et orienter le travail de production.

- Accompagnement des personnes tant sur le volet professionnel que social avec un accent important mis sur le volet santé, la mobilisation des ressources existantes dans leur environnement, le développement de la confiance en soi et l'intégration dans des réseaux pour lutter contre l'isolement.

- Proposition d'actions collectives et individuelles. Elaboration d'un « book » personnalisé tout au long du contrat et mise en œuvre d'une démarche d'évaluation portant tant sur le travail à l'atelier que sur leur parcours

- Mise en œuvre expérimentations en entreprise.

OBJECTIFS DE SORTIE

- Emplois sur des secteurs très diversifiés,
- Contrats entreprise d'insertion,
- Pour les personnes ne pouvant aller vers l'emploi, mise en place d'un projet leur permettant d'avoir un revenu et une place dans la société.

PUBLIC

- **Age/sexes** : Tout public orienté par l'ensemble des structures réalisant de l'accompagnement (Mission Locale, Maison pour l'Emploi, pôle Emploi, services spécialisés,...)

- **Statut dans le chantier** : salariés en contrat d'accompagnement à l'Emploi pour les jeunes allant de 20 à 24 h /semaine.



PROPRETÉ - NETTOYAGE - DÉBARRASSAGE ENCOMBRANTS



P55 APASE

P57 AREPI

P59 ATELIER SIIS

P61 ATOUTS
SERVICES

P63 SOLIDARITÉ
ENFANCE

P65 GEIQ
PROPRETÉ

P67 GRENOBLE SOLIDARITÉ
ATELIER MONIER

P69 OZANAM

P71 QUALIREC 38

P73 RÉGIE DE QUARTIER
ÉCHIROLLES

P75 RÉGIE DE QUARTIER
VILLENEUVE VILLAGE OLYMPIQUE



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

APASE / EN ASSOCIATION AVEC LE CODASE

NETTOYAGE / ENLÈVEMENTS D'ENCOMBRANTS / DÉMÉNAGEMENTS

ASSOCIATION LOI 1901, DE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (HABILITATION DU CONSEIL GÉNÉRAL). ASSUJETTISSEMENT À LA TVA.

APASE

11, RUE PAUL ELUARD B.P. 164 - 38603 FONTAINE CEDEX

TÉL.04 76 27 37 82

apase38@wanadoo.fr

CHEF DE SERVICE : PIERRE BRUN

RÉFÉRENT CHANTIERS : THIERRY CHARLES

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Activité de nettoyage parties intérieures : balayage, lavage, lavage de vitres
- Activité entretien et nettoyage de parties verticales : nettoyeur haute pression (enlèvement de tags et graffitis - interventions à hauteur d'hommes)
- Activité espaces extérieurs : Nettoyage au Karcher (containers poubelles, terrasses, parkings...)
- Manutention containers poubelles
- Enlèvement d'encombrants
- Déménagements

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 chef de service (Cafdes)
- 1 référent chantier (coordinateur travaux)
- 1 coordinatrice pédagogique (éducatrice spécialisée)
- 3 chefs d'équipe (éducateurs techniques)
- secrétariat/comptabilité

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- un atelier,
- matériel de base nécessaire,
- nettoyeur haute pression,
- échafaudages (8 mètres),
- 3 camionnettes.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Collectivités locales,
- Bailleurs sociaux,
- Associations,
- Particuliers,
- Entreprises.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- FAG AFIPAEIM :
lavage de vitres,
- Mutuelle France Réseau :
lavage de vitres, déménagement, peinture.

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Inscrire le jeune dans la réalité du monde du travail,
- Aider le jeune à découvrir ses ressources et à mettre en valeur ses capacités,
- Utiliser le chantier comme support à l'acquisition d'un savoir être et d'un savoir faire,
- Aider le jeune à trouver sa place de citoyen,
- Aider le jeune à se (re)mobiliser dans un parcours de qualification, avec une (re)mise en lien avec la mission locale.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail
- Lien et mise en cohérence de l'accompagnement par les acteurs (Missions Locales, Associations de prévention, Foyers, PJJ, ...)

PUBLIC

- **Age/sex** : garçons et filles de 16 à 25 ans
- **Statut initial** : demandeurs d'emploi inscrits ou non-inscrits, pouvant relever de l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance) ou de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse)
- **Statut en chantier** : salariés de l'association intermédiaire « Synergie Chantiers Éducatifs », mis à disposition de l'APASE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

AREPI / ASSOCIATION DE RÉINSERTION DES PRISONNIERS DE L'ISÈRE

PROPRETÉ / ESPACES PUBLICS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

AREPI - 62 RUE DU DRAC - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 48 14 77 / FAX. 04 76 48 73 27
arepi.pe@aliceadsl.fr

RESPONSABLE : PATRICK MARCHAND

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Entretien de voiries : balayage, nettoyage, déneigement
- Espaces verts, entretien de rivières, débroussaillage
- Approvisionnement, débarrassage de chantiers, démolition intérieure (sauf béton)

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 directeur,
- 2 éducateurs techniques (1,5 ETP),
- 1 secrétaire comptable,
- 2 éducateurs à temps partiel,
- 1 psychologue (15H),
- 10 ouvriers en espaces verts.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Locaux administratifs et techniques adaptés,
- Deux camions,
- Matériel technique en nombre suffisant et régulièrement renouvelé : débroussailleuses, tondeuses de différents gabarits, tronçonneuses, souffleurs,
- Equipements de sécurité pour les personnes.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Donneurs d'ordre public : communes, Conseil Général,
- Associations,
- PME bâtiment.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Communes de Seyssins, La Tronche :
entretien de voirie,
- Grenoble-Alpes Métropole :
débarrassage, nettoyage après un événement,
- Conseil Général :
entretien des digues de l'Isère,
- DDE :
entretien des espaces verts (talus en bordure de routes),
- SIPAVAG :
débroussaillage, entretien de rivière sur le Verderet.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Permettre à un public de détenus en fin de peine de préparer leur sortie et de retrouver un emploi.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Evaluation des capacités des personnes,
- Aide à l'élaboration d'un projet professionnel,
- Accompagnement à la recherche d'emploi,
- Formations en interne sur les aspects techniques et la sécurité,
- Partenariats avec le monde économique pour faciliter la réinsertion des salariés,
- Stages, périodes en entreprise.

OBJECTIFS DE SORTIE

- Accès à l'emploi (45% accèdent à l'emploi avant la fin de la peine).

PUBLIC

- **Age/sex** : tous publics (dans la réalité surtout des hommes).
- **Statut initial** : détenus en fin de peine.
- **Statut en chantier** : salariés en contrat d'accompagnement à l'emploi.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ATELIER SIIS

LAVAGE DE VÉHICULES

ASSOCIATION LOI 1901, ENTIÈREMENT FISCALISÉE

PARCOURS 2
Professionnalisation,
préparation
à l'emploi.

ATELIER SIIS

3 RUE DE LA LEVADE – BP 57 – 38172 SEYSSINET CEDEX
TÉL.04 76 84 47 90 / FAX 04 76 21 42 48
CONTACT : NINA CLAVERIA – 06 87 02 35 15
nina.claveria@laveo.fr
RESPONSABLE : DENIS MULLIEZ

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- **Nettoyage de tous types de véhicules :**
 - Voitures
 - Camions
 - Bus
 - Vélos
 - Cabines de transport
- **Prestations diverses :**
 - Nettoyage intérieur / extérieur
 - Shampoing tissus
 - Express ou minutieux
 - Formule d'abonnement
- **Lavage extérieur de colonnes de collecte de déchets.**

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Environ 10 opérateurs

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Concessionnaire LAVEO,
- Intervention sur site,
- Nettoyage sans eau avec des produits écologiques,
- 1 station mobile par opérateur équipé d'aspirateur, gamme de produits Laveo et kits de nettoyage.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

ISO 9001 depuis 1998

TYPE DE CLIENTÈLE

- Entreprises,
- Professionnels de l'automobile,
- Collectivités.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Sur demande à l'adresse indiquée.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- **Principaux clients :**
 - Impact Environnement,
 - CJ auto,
 - Mairie de Seyssinet.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Capacité à travailler en autonomie,
- Comportement avec le client, sens du service,
- Adaptabilité.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail à l'extérieur de l'atelier SIIS,
- Tutorat professionnel,
- Réduction des freins à l'emploi (lien avec les services sociaux, secteur médical...), avec une chargée d'insertion en interne.

OBJECTIFS DE SORTIE

- Sorties en emploi industriel ou dans la grande distribution.

ASSURANCE QUALITÉ

- ISO 9001
- LABEL QUALIREI

(du Comité National des Entreprises d'Insertion) : validation des pratiques socio-professionnelles.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous âges, mixité hommes femmes.
- **Statut initial** : personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle, demandeurs d'emploi de plus d'un an, DELD, bénéficiaires des minimas sociaux, travailleurs handicapés, personnes sous main de justice et/ou sortant de prison.
- **Statut dans l'entreprise** : CDD d'insertion.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ATOUTS SERVICES

ENTRETIEN ET NETTOYAGE BATIMENTS / ESPACES PUBLICS ENLÈVEMENTS D'ENCOMBRANTS

ASSOCIATION LOI 1901, ASSUJETTIE À TVA

ATOUTS SERVICES

26, RUE DES TREMBLES - 38100 GRENOBLE

TÉL.04 76 23 12 43 / FAX 04 76 23 07 01

PRÉSIDENTE : MARIE-CHRISTINE BON

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

- Nettoyage des parties communes des immeubles,
- Nettoyage de bureaux et locaux commerciaux,
- Nettoyage d'appartements,
- Nettoyage au Karcher (containers poubelles, terrasses, parkings...),
- Entretien des espaces publics ou privés (nettoyage à la pince ou au souffleur),
- Manutention containers poubelles,
- Lavage de vitres,
- Décapage et métallisation sols plastiques,
- Enlèvement d'encombrants.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 chef d'équipe responsable technique,
- 2 chefs d'équipes tuteurs,
- 2 salariés permanents,
- 9 agents de propreté en insertion.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

Ensemble du matériel de base nécessaire au nettoyage des montées d'immeubles, des appartements et autres locaux ou surfaces.

Matériel supplémentaire :

- Autolaveuse, nettoyeur haute pression,
- Vêtements et chaussures de sécurité, masques à poussières, casques, baudriers et harnais,
- Echelles,
- Aspirateur à eau, aspirateur poussière fine,
- Monobrosses, cireuse, shampooineuse à moquette,
- Ventilateur à air froid,
- Groupe électrogène,
- Pelles à neige,
- Diabes,
- 2 véhicules utilitaires type Peugeot Partner et camion Renault B110 pour les encombrants.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Donneurs d'ordre publics (84.77% du CA)

Bailleurs sociaux :

- Actis,
- Opac 38,
- Pluralis,
- SDH

Collectivités locales :

- villes de Grenoble,
- Eybens,
- Seyssinet,
- Saint Egrève,
- Bernin,
- Le Conseil Général,
- La Métro...

■ Entreprises (8.91% du CA)

- agences immobilières
- grandes entreprises
- professions libérales
- commerces

■ Associations (3.45% du CA)

- réseau des CHRS et autres lieux de résidence,
- associations caritatives...

■ Particuliers (2.88% du CA)

PUBLIC

■ Age/sexe : Tous publics

■ **Statut initial** : personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle, demandeurs d'emploi de plus d'un an, DELD, bénéficiaires des minimas sociaux, travailleurs handicapés, personnes sous main de justice et/ou sortant de prison.

■ Statut dans l'entreprise : CDD.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ SDH

Les Iles de Mars à Pont-de-Claix – Depuis 2005
-Marché de nettoyage parties communes
M. Adumeau /Tél. 04 76 33 24 10

■ Actis

Teisseire, Hoche, Centre Ville – Depuis 2000
-Marché de nettoyage parties communes
Laurent Ricchiero /Tél. 04 76 03 72 30
Michel Berlandis /Tél. 04 76 25 90 60

■ Malherbe Immobilier

copropriété Le Zénith – Depuis 1996
-Marché de nettoyage parties communes
M. Carrante /Tél. 04 76 25 23 61

■ Foncia Andrevon

170 Galerie de l'Arlequin – 2002-2006
-Marché de nettoyage parties communes
Mme Sery /Tél. 04 76 43 65 65

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- socialisation, dynamisation, acquisition des règles de bases du monde du travail (ponctualité, respect de soi et des autres, politesse),
- remise à niveau des savoirs de base de culture générale et techniques,
- découverte des métiers et des milieux professionnels,
- acquisition de connaissances et pratiques professionnelles,
- travail sur le projet professionnel,
- préparation à la sortie.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- mise en situation de travail,
- accompagnement personnalisé,
- formations,
- suivi médico-social.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès direct à l'emploi ou à une formation qualifiante.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

SOLIDARITÉ ENFANCE

RÉCUPÉRATION / VENTE D'OBJETS DIVERS / MATÉRIELS INFORMATIQUES

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SOLIDARITE ENFANCE

17 RUE DU PRÉ RUFFIER - 38 400 SAINT-MARTIN-D'HÈRES

TÉL. 04 76 54 33 28 OU 04 76 62 01 10

info@labrocantedemamie.com

solenfance@club-internet.fr

PRÉSIDENTE : MADELEINE BARATHIEU

DIRECTRICE : MARIE FAVIER

RESPONSABLE INFORMATIQUE : MICHEL BOUDOL

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

Deux chantiers :

- « l'atelier du bourgamon », atelier de collecte, de recyclage, et réemploi de matériels informatiques et électroniques (ordinateurs, hi-fi petit électroménager) et revente à bas prix dans notre magasin d'économie solidaire, les produits du démontage sont revendus à des entreprises de recyclage spécialisées.

Deux mois de garantie sur le matériel informatique revendu au magasin Bordereaux de suivi et garantie de destruction des données personnelles.

- « La brocante de mamie », magasin d'économie solidaire : récupération, collecte, tri de vêtements, meubles, objets, vaisselles, livres et revente à bas prix.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 23 salariés en insertion,
- 6 permanents dont 3 encadrants :
 - 1 directeur, 25 ans d'expérience,
 - 1 encadrant atelier, professionnel de l'informatique 15 ans d'expérience,
 - 1 encadrant brocante/boutique 10 ans d'expérience.

Tous ont à la fois un parcours en entreprise et dans le secteur associatif/insertion,

- 20 bénévoles.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Deux locaux aménagés pour les activités de 300 m² chacun.
- Deux camionnettes, un gerbeur, des transpalettes...
- Équipement informatique.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Labélisation ordi2

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Site internet : www.solidariteenfance.fr

TYPE DE CLIENTÈLE

À la brocante et à l'atelier en majorité, une clientèle de proximité des quartiers voisins et une clientèle à faible pouvoir d'achat, chômeurs, étudiants, associations. Mais aussi des amateurs d'objets anciens.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

Plus d'une centaine d'entreprises, d'administrations, d'associations et de collectivités donatrices d'ordinateurs et autres matériels informatiques et électroniques (SOITEC, Schneider, INP...).

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

■ L'objectif est une re-mobilisation ou re-dynamisation par la mise en situation de travail de personnes en difficultés sociales et professionnelles, longtemps éloignées de l'emploi.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

■ Les encadrants techniques accueillent, forment et accompagnent les salariés sur des postes de travail définis.

■ Le chargé d'insertion les accompagne dans leur parcours social, aide à la résolution de leurs difficultés (sociales, familiales, de santé) et travaille à l'émergence et la réalisation d'un projet professionnel, en coordination avec les référents emploi (Pôle Emploi, ALI, PLIE .MLJ ;) : accès formation (interne et externe); stages en entreprises, EMT, visites entreprises...

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à la formation ou emploi

PUBLIC

- **Age/sex** : Tous publics
- **Statut initial** : Bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, allocation d'adultes handicapés, Allocation spécifique de solidarité), demandeur d'emploi longue durée.
- **Statut dans chantier** : Contrats aidés (CAE).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

GEIQ PROPRETÉ 38

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION

NETTOYAGE ET SERVICES ASSOCIÉS

ASSOCIATION LOI 1901 SOUMISE À LA TVA ET À L'IS

PARCOURS 2
Professionnalisation,
préparation
à l'emploi.

GEIQ PROPRETE 38

30 RUE DES TREMBLES - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 09 38 06 / FAX 04 76 22 89 11
geiqproprete38@wanadoo.fr

RESPONSABLE : BAPTISTE RAUX

OBJET

Permettre à des personnes en difficulté (jeunes sans qualification, DELD, Travailleurs Handicapés, Bénéficiaires de minima sociaux,...) d'apprendre les métiers de la propreté via un contrat en alternance, de se faire connaître de divers employeurs potentiels par des mises à disposition, d'obtenir une qualification en fin de parcours et un emploi. Résultats : 80% d'embauches à la sortie du GEIQ.

NATURE DES PRESTATIONS DE SERVICES OU DE TRAVAUX

■ **Mise à disposition de personnel auprès d'employeurs (privés ou publics)**
dans les métiers du nettoyage (agents de service) et/ou des services associés (remise en état après travaux, petits travaux de second œuvre bâtiment et démolition, maintenance espaces verts).

■ **Le GEIQ peut aussi, dans le cadre d'un chantier école, exploiter un chantier public.**

Modalités : Le GEIQ passe une convention avec un organisme de formation qui a pour mission de :

- former les stagiaires en utilisant le lot comme terrain d'apprentissage,
- assurer la prestation de nettoyage du lot quel que soit le nombre de stagiaires dont il dispose.
- dans ce cadre le GEIQ peut fournir le matériel nécessaire (machines, produits, etc).
- Idéalement, il faudrait que le chantier puisse occuper une dizaine de personnes sur une période de 2 à 3 mois.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Mise à disposition d'apprentis agents de service
- Chantier-école : chef d'équipe formateur nettoyage

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

Toutes techniques de nettoyage (revêtements plastiques, bois, carrelage, marbre, etc), et vitres (nacelle si nécessaire).

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

LABEL DU CNCE GEIQ

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Site général du CNCE GEIQ : www.geiq.net

TYPE DE CLIENTÈLE

Clientèle régulière :

- entreprises de propreté,
- collectivités ayant des besoins en agents de service ou assimilés.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

Les salariés du GEIQ interviennent sur tous types de chantier dans l'agglomération grenobloise (bureaux, administrations, ateliers de production, transports en commun, montées d'immeubles, magasins, établissements de soin, etc.).

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Dans le cadre de son activité habituelle, le GEIQ a pour vocation l'insertion professionnelle :

■ Acquisition savoir être :

Ponctualité, réactivité, mobilité géographique et attitudes inhérentes aux métiers de service.

■ Acquisition savoir-faire,

Nous formons les salariés à l'ensemble des techniques de nettoyage :

- manipulation de mono-brosses pour travaux de décapage, spray, shampoing moquette, etc.
- manipulation d'auto-laveuses pour nettoyage d'ateliers, grandes surfaces, etc.
- respect des procédures, règles d'hygiène et de sécurité.
- Découverte des différents types d'entreprises (de 4 à 500 salariés).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- mise en situation de travail, accompagnement individualisé, formation technique, permis de conduire, suivi médico-social...

OBJECTIFS DE SORTIE

- Obtenir un diplôme reconnu par la profession de la propreté, ou un CQP.
- Obtenir un emploi

PUBLIC

■ Age/sexes : Tous publics

■ **Statut initial** : Publics prioritaires (DELD, bénéficiaires du RMI, du PLIE, Travailleurs handicapés, jeunes sans qualification, seniors de + de 45 ans, etc).

■ **Statut au sein du GEIQ** : salariés en contrat de professionnalisation. Eventuellement, dans le cadre d'un chantier école : stagiaires de la formation professionnelle



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

GRENOBLE SOLIDARITÉ

ATELIER DÉBARRAS

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1

Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SIÈGE - 1, RUE HAUQUELIN - 38 000 GRENOBLE
TÉL. 04 76 44 35 88 / FAX 04 76 01 03 51
grenoble-solidarite@ulisse38.com

RESPONSABLE : LAURENT PINET

ATELIER MONIER
37 RUE BLANCHE MONIER - 38 000 GRENOBLE
TÉL. 04 76 00 94 84 / FAX 04 76 42 21 16
gs.monier@wanadoo.fr

NATURE DES PRESTATIONS

- **Débarras :**
caves, greniers, bureaux, locaux professionnels, archives
- **Ramassage de cartons professionnels**
- **Transferts d'un site à un autre**
- **Evacuation**
- **Collecte, tri et valorisation de déchets par réemploi (Resourcerie)**

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

A L'ATELIER

- 1 responsable d'atelier, 6 ans d'expérience dans cette fonction au sein de Grenoble Solidarité, 10 ans d'expérience en tant qu'éducateur.
- 1 encadrante technique, adjointe au responsable d'atelier, chargée de l'accueil et de l'encadrement
Formation et expérience de chargée d'insertion pendant 5 ans et 3 ans d'expérience en tant qu'encadrante technique de chantier d'insertion.
- 3 chefs d'équipes / chauffeurs, entre 3 et 6 ans d'expérience dans la structure.
- 22 postes salariés dont la moitié sur des postes de manutentionnaires affectés aux activités débarras et ramassage de carton + postes d'agent de tri + postes de valoristes.

AU SIÈGE

- 2 Conseillers en Insertion Professionnelle dont :
 - un formateur en insertion avec 7 ans d'expérience dans l'accompagnement professionnel de publics en insertion
 - un accompagnateur DESS GRH avec 11 ans d'expérience dans l'accompagnement professionnel de publics en insertion.
- 1 assistante de direction,
- 1 comptable,
- 1 agent d'accueil,
- 1 directeur.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

A L'ATELIER

- Atelier de 1200 m²
- 3 camions (dont 2 camions bennes / système Empiroll) pour les tournées cartons et débarras.

AU SIÈGE

Bureaux, matériel informatique et bureautique.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Entreprises, commerces... tous types de professionnels,
- Administrations,
- Collectivités locales et territoriales,
- Etablissements publics,
- Associations.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ BANQUE DE FRANCE

- janvier 2005

Évacuation de 260 pièces de mobilier de bureau.

- mai 2005

Récupération de matériel informatique.

■ CENTRE THEOLOGIQUE DE MEYLAN

- en 2006 et 2007

Évacuation et mise en déchèterie de mobilier, débarras de logement, transfert de la bibliothèque.

■ ANPE

- novembre 2006

Évacuation et mise en déchèterie de brochures et d'archives,

■ IM Pro Les Gentianes

- novembre 2006

Évacuation de mobilier,

■ CNRS

- 2006, 2007 et 2008

Évacuation d'archives et de matériel informatique

■ CEA

- 2008

Évacuation de mobilier,

■ AGEDUC La Tronche (centre dialyses)

- octobre 2006

Évacuation de 80 vestiaires d'entreprise,

■ CAUE

- plusieurs chantiers 2005/2006

Évacuation et transfert de mobilier, évacuation d'archives, transfert d'exposition,

■ La METRO

- 2007

Évacuation d'archives,

■ ARKEA (gestionnaire d'archives)

- 2007

Évacuation et destruction d'archives,

■ BULL

- 2008

Évacuation de mobilier de bureau, gestion des déchets,

■ OERLIKON

- 2008

Évacuation de mobilier de bureau, gestion des déchets,

■ RAM

- 2008

Transfert, classement et destruction d'archives ; évacuation de mobilier de bureau,

■ La POSTE

- 2008

Évacuation de déchets,

■ CINEMATHEQUE DE GRENOBLE

- 2008

Évacuation de mobilier et déchets

■ ODTI

- 2008

Évacuation de mobilier et déchets.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation, acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels / travail sur l'orientation,
- Projet professionnel,
- Poursuite du parcours d'insertion au sein d'une autre SIAE (de manière privilégiée au sein du groupe Ulisse),
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individuel, contrats d'engagements réciproques,
- Actions d'accompagnement collectif,
- Expérimentation en entreprise (EMT, missions intérim ou AI...),
- Formations compétences de base et formations courtes professionnalisantes,
- Mutualisation des parcours au sein du groupe Ulisse,
- Travail en partenariat avec les référents emploi.

OBJECTIFS DE SORTIE

En terme de retour à l'emploi : 10% des sorties en fin de contrat (en fonction des potentialités offertes par le territoire) en CDI ou CDD de plus de 6 mois.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Démarche qualité CEDRE (Fédération COORACE) – certification en 2008.

PUBLIC

- **Age/sexe** : Tous publics
- **Statut initial** : en majorité des bénéficiaires des minimas sociaux.
- **Statut dans chantier** : Contrats d'Accompagnement vers l'Emploi.
- **Effectif global commun aux 2 ateliers Monier et Cémoi** : 44 postes conventionnés (81 personnes dans l'année).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

OZANAM

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE (CHRS)

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA (régime de la taxe sur les salaires)

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ASSOCIATION OZANAM -200, AVENUE DES VAULNAVEYS
- 38410 VAULNAVEYS LE BAS
TÉL. 04 76 89 17 84 / FAX. 04 76 89 01 06
ozanam.vaulnaveys@wanadoo.fr

RESPONSABLE : DANIEL TERLIZZI

NATURE DES PRESTATIONS

- Trois ateliers d'insertion dont un spécialisé dans la récupération :
 - Ramassage en camion sur l'agglomération de meubles et d'objets réutilisables
 - Tri
 - Vente en magasin

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 3 encadrants techniques (2,75 ETP)
- Salariés en insertion
- 1 secrétaire

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 2 camions dont un PL
- matériel de portage
- zones de tri et de stockage de type industriel
- marché aux puces

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Qualité professionnelle

TYPE DE CLIENTÈLE

- Collectivités Locales,
- Entreprises,
- Particuliers.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Reprise de confiance,
- Socialisation/dynamisation/acquisition des règles de base,
- Remise à niveau savoirs de base techniques,
- Découverte des métiers et milieux professionnels / travail sur l'orientation,
- Projet professionnel,
- Préparation à l'emploi.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individualisé,
- Formations,
- Suivi médico-social,
- Suivi avec le chargé d'insertion de l'association en lien avec les moniteurs d'ateliers

OBJECTIFS DE SORTIE

- Vérification et/ou acquisition de compétences,
- Savoir se situer sur le marché du travail,
- Orientation.

PUBLIC

- Age/sex : public mixte.
- Statut dans chantier : contrats CAE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

QUALIREC 38

COLLECTE DE DÉCHETS/ ENLÈVEMENT D'ENCOMBRANTS / ENTRETIEN D'ESPACES PUBLICS

SOCIÉTÉ ANONYME ASSUJETTISSEMENT À LA TVA

QUALIREC 38 -45 RUE DU PONT NOIR
38120 SAINT-EGREVE
TÉL. 04 76 56 10 32 / FAX. 04 76 75 09 04
contact@qualirec.fr

RESPONSABLE : PIERRE-MICHEL BLANCO

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

NATURE DES PRESTATIONS

- **Collecte déchets, récupération d'encombrants**
 - Collecte et recyclage de conteneurs souples (big bags) et d'emballage polystyrène (PSE),
 - Collecte de déchets légers et de déchets encombrants,
 - Collecte d'huile alimentaire usagée,
 - Collecte de divers déchets spécifiques en vue de recyclage,
 - Collecte des déchets informatiques, archives et papiers de bureaux,
- **Entretien Propreté des espaces publics .**

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- **22 personnes :**
 - 1 directeur,
 - 1 responsable administratif & RH,
 - 1 responsable de production,
 - 1 responsable insertion,
 - 8 opérateurs et chefs d'équipe permanents,
 - 10 opérateurs en insertion (13 prévus en 2010)

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1000 m² couverts dédiés aux activités de transformation (big bags et PSE), 1000 m² découverts dédiés au stockage des matières collectées,
- 3 camionnettes VL dédiées aux activités de collecte.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

Certification ISO 9001 pour l'activité de reconditionnement de big bags.

TYPE DE CLIENTÈLE

- **Activité big bags :** groupes chimiques européens (Rhodia, Exxon Mobil,...)
- **Activités PSE :** Grande distribution (Darty), La Métro, Schneider Electric, Veolia,...)
- **Activités collecte déchets encombrants :** particuliers, agences immobilières, bailleurs sociaux (OPAC, SDH, ACTIS), Grenoble-Alpes Métropole.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ OPAC 38 - *Philippe GREGOIRE*

- Depuis 4 ans

Enlèvement d'encombrants (50 000 €/an)

■ SDH - *Olivier ADUMEAU*

- Depuis 4 ans

Enlèvement d'encombrants (50 000 €/an)

■ ACTIS - *Murielle VALLON*

- 2007-2009

Enlèvement d'encombrants (100 000 €/an)

■ Grenoble-Alpes Métropole - EPFL - *Bruno VIROT*

- 2009

Enlèvement d'encombrants EPFL (10 000 €/an)

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation/dynamisation/acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels,
- Projet professionnel,
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail sur des postes d'opérateurs industriels et sur des postes de manutentionnaires (collectes),
- Accompagnement vers l'emploi via des séances de construction du projet professionnel et d'ateliers de recherche d'emploi (chargé d'insertion + parrains bénévoles).

OBJECTIFS DE SORTIE

Postes non qualifiés en milieu industriels ou dans le secteur des services.

ASSURANCE QUALITÉ INSERTION

Label QUALIREI pour la compétence insertion.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics (âge moyen : 35 ans)
- **Statut initial** : DELD
- **Statut à Qualirec** : CDI à plein temps



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PROPULSE

ÉCHIROLLES

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

NETTOYAGE / ENLÈVEMENT D'ENCOMBRANTS

ASSOCIATION LOI 1901 NON ASSUJETTIE À LA TVA - Label régie de quartier en nov. 2005

Agrément Entreprise d'Insertion EI pour 8 postes d'insertion

RÉGIE DE QUARTIER ÉCHIROLLES

13, RUE MANOUCHIAN - 38130 ÉCHIROLLES

TÉL. 04 76 2173 89 / FAX 04 76 49 22 56

propulse@laposte.net

RESPONSABLE : JACQUES CHABEAUD

PRÉSIDENT : RABAH FEKIH

OBJET SOCIAL

- Amélioration du cadre de vie des habitants et développement de service de proximité.

- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle

Encourager la participation et la responsabilisation des habitants

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE D'INTERVENTION

Ville d'Échirolles

TYPE DE CLIENTÈLE

- Bailleurs sociaux
- Commune d'Échirolles
- Particuliers

NATURE DES PRESTATIONS

- Nettoyage : balayage, lavage, décapage, cirage, métallisation des sols...
- Collecte déchets, tri, enlèvements d'encombrants,
- Nettoyage haute pression.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

Chantiers réguliers de nettoyage pour OPAC 38 et SDH.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Un responsable de la régie pour l'ensemble des activités
- Un chef d'équipe à plein temps
- Entre 5 à 15 personnes en CDD

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 2 karchers électriques et 1 thermique, deux monobrosses, une decapeuse-cireuse,
- Deux échafaudages de 6 m,
- Une Renault Express, une Renault Clio, une Opel Cango et un camion benne.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, redynamisation et acquisition des règles de base,
- Acquisition de comportements et savoirs-faire professionnels de base,
- Travail sur l'orientation et le projet professionnel en lien avec les prescripteurs (mission locale, maison pour l'emploi, CLI, prévention spécialisée),
- Accompagnement dans l'acquisition et l'évaluation de compétences, constitution d'un portefeuille de compétences,
- Accompagnement vers l'emploi en partenariat avec les prescripteurs (mission locale, maison pour l'emploi, CLI, prévention spécialisée),
- Amélioration du cadre de vie des habitants et développement de service de proximité.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individualisé en lien avec les prescripteurs, définition en concertation des objectifs visés, évaluation de la progression,
- Accompagnement médico-social,
- Aide à la recherche d'emploi ou de formations.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à un emploi ou à une formation.

PUBLIC

- **Age/sex** : tous publics jeunes et adultes résidant à Echirolles.
- **Statut initial** : en recherche d'emploi et en grande difficulté (DELD, bénéficiaires RSA, jeunes sans qualification et/ou relevant de la PJJ [Protection Judiciaire de la Jeunesse])
- **Statut dans la rég**ie : salariés sous contrat à durée déterminée (24 postes dont 8 en CDD d'insertion).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

RÉGIE DE QUARTIER

VILLENEUVE VILLAGE OLYMPIQUE

NETTOYAGE

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

RÉGIE DE QUARTIER ÉCHIROLLES

97, GALERIE DE L'ARLEQUIN - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 23 02 01 / FAX 04 76 23 90 70
r.q.grenoble.vnvo.@wanadoo.fr
RESPONSABLE : VINCENT MANUGERA

OBJET SOCIAL - Amélioration du cadre de vie des habitants et développement de service de proximité

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE D'INTERVENTION

Quartiers Sud Grenoble

- Deux autres véhicules (Ford courrier, Kangoo),
- Une décapeuse cireuse,
- Un nettoyeur haute pression.

NATURE DES PRESTATIONS

- **Activité de nettoyage :** balayage, lavage, décapage, cirage, métallisation de sols.
- **Activité entretien et nettoyage de parties verticales :** nettoyeur haute pression (enlèvement de tags et graffitis, affiches, pose de picots pigeons, anti-acariens) interventions jusqu'à 6 mètres de hauteur.

TYPE DE CLIENTÈLE

Donneurs d'ordre publics, entreprises, particuliers...

- Particuliers,
- Syndic de copropriétés,
- Bailleurs sociaux : Actis, SDH, Grenoble Habitat,
- Ville de Grenoble.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- **Un coordinateur technique :** CAP de maintenance et hygiène de locaux, 15 ans d'expérience,
- **Un chef d'équipe :** 5 ans d'expérience.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Un échafaudage grande hauteur et un de trois mètres,
- Un véhicule de tractage, un camion de 13 m³,

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Nettoyage des parties communes pour 692 logements pour Actis,
- Nettoyage des parties communes de 422 logements pour le syndic Foncia Andrevon,
- Nettoyage des parties communes pour 190 logements pour la SDH,
- Nettoyage des parties communes pour 244 logements pour le syndic Gignoux Lemaire.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation et acquisition des règles de base,
- Alphabétisation et remise à niveau,
- Découverte des métiers et milieux professionnels /travail sur l'orientation,
- Projet professionnel mis en œuvre avec les prescripteurs (mission locale, pôle insertion professionnelle, Pôle Emploi),
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individualisé et formations,
- Suivi médico-social.

OBJECTIFS DE SORTIE

40% de sorties positives : accès à un emploi ou une formation.

PUBLIC

- **Age/sex** : Tous publics (jeunes, femmes, adultes de + de 50 ans...)
- **Statut initial** : en recherche d'emploi et en grande difficulté
- **Statut dans la régie** : salariés sous contrat à durée déterminée (40 postes dont 34 en CDI et 6 postes en insertion).



RESTAURATION - BUFFETS

P79 SOLIDARITÉ FEMMES
GRENOBLE ISÈRE

P81 UMIR
LA CORÉE / LA CLARINE



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

SOLIDARITÉ FEMMES / GRENOBLE ISÈRE

« L'ARBRE FRUITÉ »

RESTAURATION / TRAITEUR

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

SOLIDARITÉ FEMMES

6, GALERIE DE L'ARLEQUIN - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 40 50 10 / FAX 04 76 22 74 83
solidarite.femmes.gre@wanadoo.fr

DIRECTRICE : NAÏMA ZIBAT

CHANTIER D'INSERTION «L'ARBRE FRUITÉ» -

80, GALERIE DE L'ARLEQUIN - 38100 GRENOBLE
TÉL. / FAX 04 76 22 82 08
solidarite.femmes.gre@wanadoo.fr

Responsable à contacter pour les commandes :
MARIE-HÉLÈNE BERTOIA ou ADJEL HABIBA

NATURE DES PRESTATIONS

■ Restaurant traditionnel :

ouverture le midi du restaurant de l'arbre fruité ; 45 couverts, menus équilibrés, renouvelés chaque jour. Proposition de repas à thème : repas végétariens, repas traditionnels français et du monde.

■ Service traiteur :

Sur commande ; tous types de prestations : buffets, repas, ... ; avec ou sans service – pour 150 personnes.

■ Service de restauration rapide :

sandwichs, pizzas...

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Une responsable,
- 2 encadrantes techniques à temps plein, une en cuisine (BTS Hôtellerie restauration), l'autre en salle responsable de la gestion du personnel (Formation d'encadrante technique en insertion),
- 2 chargées référentes d'insertion, l'une qualifiée en économie sociale et solidaire (mi-temps) et une psychologue (10h/mois),
- une secrétaire comptable (22h),
- Une personne bénévole sur remise à niveau français, alphabétisation.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Une cuisine équipée de matériel professionnel : chambre froide, fours etc, aux normes d'hygiène,
- Formation du personnel à l'hygiène alimentaire dans le respect des normes et des techniques culinaires,
- Un véhicule de livraison.

TYPE DE CLIENTÈLE

■ Clientèle du restaurant :

enfants des centres de loisirs du quartier, personnes qui travaillent sur le quartier (centres sociaux, collèges, CLEPT, entreprises etc.), habitants, personnes de passage,

■ Clientèle buffets :

collectivités locales, associations, particuliers.

RÉFÉRENCES DE PRESTATIONS RÉALISÉES

En 2007

■ Unicité :

repas sur place pour 60 personnes,

■ Mairie de Pont de Claix :

buffet Marocain pour 60 personnes,

■ Inauguration de la Maison pour l'emploi de Pont-de-Claix :

buffet pour 100 personnes.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Redynamisation vers l'emploi, reprise d'un rythme de travail, acquisition de règles de base, élaboration d'un projet professionnel,
- Consolidation d'un projet professionnel pour des personnes n'ayant pas travaillé depuis longtemps et souhaitant reprendre une activité.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail
- Accompagnement individuel : Les chargées d'insertion rencontrent une fois tous les 15 jours les personnes en entretien, travaillent sur les difficultés d'ordre social, familial, santé, orientent si nécessaires sur les services compétents, assurent le suivi de la progression des personnes au sein du chantier (fiches de suivi de parcours), aident à élaborer un projet professionnel (travail sur l'orientation), Formations :
 - d'adaptation au poste : hygiène et sécurité, techniques de base de la cuisine (ABC Cuisine)
 - remise à niveau français, expression orale et écrite, droits et devoirs des salariés.
- Travail sur l'orientation par des enquêtes individuelles ou collectives en entreprises,
- Travail en partenariat avec les référents emploi : bilans réguliers tous les 3 mois avec la personne et le référent emploi, voire plus si nécessaire.
- Utilisation ressources internes de l'association :
 - assistante sociale et éducatrice spécialisée,
 - participation à des temps d'échanges avec des bénévoles et professionnels

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à une formation ou un emploi de droit commun ou dans une entreprise d'insertion.

PUBLIC

- **Age/sex** : toutes personnes en difficulté d'insertion. Dans la réalité, les personnes accueillies sont principalement de femmes entre 18 et 60 ans.
- **Statut initial** : Demandeurs d'emploi longue durée, Bénéficiaires du RSA, de l'ASS ou de l'AAH, jeunes de moins de 26 ans (CIVIS), sans expérience ni qualification, suivis par les Missions Locales.
- **Statut** : CAE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

UMIR / UNION MUTUALISTE POUR L'INSERTION PAR LA RESTAURATION « LA CLARINE »

RESTAURATION / TRAITEUR / FORMATION

UNION MUTUALISTE (ORGANISME RÉGI PAR LE CODE DE LA MUTUALITÉ)

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

SIÈGE - 19 RUE EUGÈNE SUE - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 38 12 95 47
umir@nerim.com

PRÉSIDENT : GUY ROMIER
DIRECTEUR : PHILIPPE SERRANO

ENTREPRISE D'INSERTION «LA CLARINE» -
AGRÈMENT, LABEL : EI, ORGANISME DE FORMATION

NATURE DES PRESTATIONS

- **Service traiteur :**
Tous types de prestation, organisation de manifestations, avec ou sans service
- **Plateaux repas :**
Traditionnels ou prestigieux, buffets, cocktails, repas, petits déjeuners. Sur demande, nous travaillons à partir de produits biologiques, régionaux ou issus du commerce équitable.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 chef de cuisine,
- 1 second,
- 3 agents de restauration,
- 1 responsable de restauration.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 restaurant/self totalement équipé (agrément qualité),
- 2 cuisines,
- salles de réunions
- véhicule frigorifique, matériel de remise en température etc...

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Site Internet :
www.alliance-restauration.org

TYPE DE CLIENTÈLE

Tous types de clients

RÉFÉRENCES DE PRESTATIONS RÉALISÉES

- **Région Rhône-alpes :**
> 300 personnes
- apéritifs et buffets
- **Collectivités territoriales, CGI, Grenoble-Alpes Métropole, Villes...**
- Diverses prestations

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Le projet social de l'entreprise d'insertion est axé sur deux pôles :

- L'insertion par le travail de personnes en situation d'exclusion sociale et/ou professionnelle,
- La mise en place d'un parcours formatif permettant au public concerné d'acquérir une véritable qualification dans le domaine de la restauration,
- L'offre de supports techniques et pédagogiques variés pouvant s'adapter aux différentes attentes du marché de l'emploi et demandes du public accueilli (restauration traditionnelle, self service, formation modulaire, préparation à une qualification, Validation des Acquis de l'Expérience).

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à une formation ou emploi.

PUBLIC

- **Age/sexe** : Jeunes des missions locales, PAIO, Maisons pour l'emploi (16/25 ans), adultes inscrits dans les différents dispositifs sociaux.
- **Statut initial** : Sans emploi et cumulant des difficultés particulières dans la mise en œuvre de son projet social et /ou professionnel, Nécessitant un accompagnement renforcé en vue d'une insertion durable sur le marché de l'emploi traditionnel.
- **Statut dans le chantier** : salarié en CDD d'insertion.



SECOND ŒUVRE - PEINTURE



P85 ACTIBAT

P87 ADFE

P89 APASE

P91 ATOUITS
SERVICES

P93 CAFES

P95 CODASE

P97 RÉGIE DE QUARTIER
ÉCHIROLLES

P99 RÉGIE DE QUARTIER
VILLENEUVE VILLAGE OLYMPIQUE



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ACTIBAT

SECOND ŒUVRE / BÂTIMENT

SARL AU CAPITAL DE 10.000 €

SIREN 482 702 404 / APE 4334Z / Assujeti à la TVA

Responsabilité civile et décennale : MAAF 38137919 S 001

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

ACTIBAT - 6, IMPASSE CHAMP FILA - 38300 EYBENS
TÉL. 04 38 42 14 35 / FAX 04 76 01 88 26
actibat38@wanadoo.fr
<http://actibat38.com>

RESPONSABLE : MICHEL DESVIGNES

NATURE DES PRESTATIONS

- Pose de cloisons, plafonds, isolations.
- Pose de parquets, moquettes, sols plastiques.
- Peinture, pose de papier peint

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Cloisons / Doublages / Faux plafonds
 - 2 chefs d'équipe
 - 4 ouvriers

Démolition / Parquets / pose de menuiserie
Joints réalisés par nos équipes de peintres

- Peinture/ revêtements sols et murs
 - 2 chefs d'équipe
 - 4 ouvriers

Projection / Ravalement
Joints plaques de plâtres

Le chiffrage et la préparation du chantier sont réalisés par Antoine Martina,

Le suivi administratif ainsi que la centralisation et communication des informations sont assurés par Florentine Masson.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Echafaudage,
- tous les matériels nécessaires à nos métiers (soit en propriété, soit en location),
- Entrepôt de 170 m².

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

QUALIBAT 12-3-22001 du 2/5/2007

TYPE DE CLIENTÈLE

- particuliers,
- entreprises,
- commerces,
- communes,
- Conseil Général.

RÉFÉRENCES DE PRESTATIONS RÉALISÉES

En 2009 :

■ **Ville de Voiron**

- école

Peinture sols souples : 34 000 CA ht

■ **St Hilaire du Touvet**

-Commerce

Cloisons, doublages, faux plafonds : 33 000 CA ht

■ **Ville de Pont-de-Claix**

-Bureaux

Cloisons, doublages, faux plafonds : 14 000 CA ht

■ **Grenoble (Association)**

-foyer étudiant

Peinture, sols souples : 56 000 CA ht

■ **Ville de Meylan**

-local sportif

Cloisons, doublages, peinture, faux plafonds, sols souples : 23 000 CA ht

■ **Mairie de Laval**

-école

Isolation : 9 000 CA ht

-Appartement

Cloisons, doublages, peinture, faux plafonds : 26 000 CA ht

■ **Saint-Martin -d'Hères (La poste)**

-Bureaux

Cloisons, doublages, peinture, faux plafonds : 4 000 CA ht

■ **Grenoble (La poste)**

-Bureaux

Cloisons, doublages, peinture, faux plafonds, sols souples : 11 000 CA ht.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation / dynamisation / acquisition des règles de base (1^{ère} étape du parcours),
- Préparation à l'emploi (formations pré qualifiantes) (2^e étape du parcours).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

Description du parcours de formation et d'insertion :

LE RECRUTEMENT

Le parcours de formation et d'insertion d'ACTIBAT s'adresse à toute personne répondant aux critères suivants :

- La capacité physique et psychologique de travailler à temps plein dans nos métiers.
- Avoir validé un projet professionnel dans nos métiers par une formation ou des stages.
- Montrer une motivation à travailler et à se former.
- Être capable de comprendre et de parler le français.

La personne doit être envoyée par un référent emploi qui continuera à le suivre pendant son parcours et être agréée par le Pôle Emploi et par le PLIE. Les personnes venant sans référent doivent accepter d'avoir un référent.

L'insertion est financée par la DDTEFP, le FSE et le Conseil Général de l'Isère, et aussi par la marge dégagée sur les chantiers par le travail des chefs d'équipe et des ouvriers en insertion.

LES POSTES D'INSERTION

6 postes d'insertion sont disponibles :

- 3 postes de peintre.
- 3 postes de plaquiste.

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Conformément à la législation concernant le contrat d'insertion, il est établi 3 contrats de travail à durée déterminée correspondants aux 3 étapes du parcours d'insertion.

La rémunération est le RSA, la durée du travail est de 35 heures. Les heures supplémentaires sont soit récupérées soit rémunérées. La convention collective du bâtiment accorde une prime de panier et une indemnité de trajet pour les personnes travaillant sur chantier. Le salarié peut rompre son contrat s'il trouve un travail. Le salarié bénéficie d'une mutuelle.

L'ÉTAPE INTÉGRATION

Pendant 4 mois nous les aidons à s'intégrer et à respecter la vie d'équipe, tout en les formant aux tâches primaires des métiers.

Une évaluation est réalisée par GEI et le référent pour définir des objectifs personnels : évolution du comportement, recherche de logement, remboursement de dettes, soins, permis de conduire...

Un programme individualisé de formation est mis en place avec le chef d'équipe. Cette formation est financée par le FSE (PLIE) sur la base de 100h de formation par an.

L'ÉTAPE CONFIRMATION

Si cette première étape est validée, pendant 6 mois nous essayons de rendre la personne « productive », c'est-à-dire capable d'accomplir les tâches courantes du métier en qualité et en rapidité, grâce à l'expérience et à une formation individualisée sur les chantiers. Les métiers du bâtiment exigent qualité et rapidité d'exécution.

Une évaluation avec le chef d'équipe et le référent permettra de décider la poursuite du parcours ou une réorientation.

L'ÉTAPE AUTONOMIE

Cette étape d'un an a pour but de rendre la personne autonome dans les tâches courantes de son métier. Elle doit apprendre les règles de calcul nécessaires à son métier pour mesurer, et commander les matériaux. Elle doit connaître les produits et leurs modes opératoires. Elle doit être capable d'évaluer la qualité de son travail et d'organiser son travail.

Des rencontres avec GEI et le référent sont programmées pour faciliter la recherche d'un travail. Une suspension du contrat est possible pour favoriser des périodes d'essai chez un employeur.

OBJECTIFS DE SORTIE

L'objectif d'ACTIBAT est de permettre à au moins 2 personnes sur 3 de franchir la première étape et d'accompagner jusqu'à l'emploi ou une formation qualifiante ces 2 personnes.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics (à partir de 18 ans).
- **Statut initial** : personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, demandeurs d'emploi de plus d'un an, DELD, bénéficiaires des minimas sociaux, travailleurs handicapés, personnes sous main de justice et/ou sortant de prison.
- **Statut dans l'entreprise** : salariés en CDD.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ADFE / ASSOCIATION DAUPHINOISE FORMATION EMPLOI PEINTURE / PETITS TRAVAUX BÂTIMENT

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ADFE

LE TRIDENT, 34 AVENUE DE L'EUROPE - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 40 29 29 / FAX 04 76 40 73 49
adams-kbenyamina@wanadoo.fr

RESPONSABLE : KRIMO BENYAMINA

NATURE DES PRESTATIONS

Rénovation et entretien de lieux collectifs pour le secteur du bâtiment peinture : essentiellement des travaux de peinture, traitement des boiseries, pose de faux plafond, revêtements de sol, petite maçonnerie...

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Moyens spécifiques à chaque chantier :
 - 1 chef d'équipe, encadrant technique et pédagogique,
 - 10 salariés en insertion.
- Moyens communs 5 chantiers ADFE
 - 1 directeur,
 - 2 chargées d'insertion,
 - 2 secrétaires,
 - 2 comptables.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 fourgon,
- Equipements de sécurité : chaussures, lunettes et masques,
- Outils et matériaux de travail nécessaires à la réfection et à l'entretien en bâtiment peinture.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Edition d'une plaquette

TYPE DE CLIENTÈLE

Tous donneurs d'ordre publics.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- OPAC 38 (depuis 2006)
 - Réfection de montées d'escaliers à Échirolles.
- ACTIS (2009)
 - Remise en état d'un appartement.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Permettre à des personnes éloignées de l'emploi de renouer avec une activité professionnelle adaptée, en les redynamisant, en évaluant leurs capacités et potentialités : les personnes sont intégrées en fonction de leur projet professionnel et de leur lieu de domiciliation soit à un chantier espaces verts, soit à un chantier bâtiment peinture.
- Accompagner le salarié dans ses démarches socioprofessionnelles, en lien avec son référent de parcours, afin d'intégrer au mieux le CES ou CAE dans un parcours d'insertion socioprofessionnel global : la connaissance acquise de la personne, par son suivi au quotidien dans une activité professionnelle, est alors une valeur ajoutée importante au choix des moyens mis en place pour cet accompagnement.

Pour les salariés en insertion les objectifs prioritaires sont les suivants :

- se remettre en situation de travail et de formation,
- reprendre un rythme de travail (respect des horaires et des consignes),
- découvrir le sens du travail en équipe et recréer du lien social,
- réaliser des travaux d'intérêt collectif visibles,
- découvrir ou redécouvrir des gestes techniques simples,
- favoriser et développer les capacités d'autonomie et d'initiative.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Réunion hebdomadaire des chefs d'équipe /chargées d'insertion / directeur de l'ADFE qui permet de traiter le suivi socio professionnel des salariés ;
- La chargée d'insertion a pour fonction le recrutement et l'accueil des nouveaux salariés, assure les entretiens bilan de parcours trimestriel avec le salarié en présence du référent de parcours global et du chef d'équipe. Met en place en lien avec le salarié et le référent de parcours les actions nécessaires pour réduire les difficultés repérées pour l'accès à l'emploi (formation linguistique, action santé...)
- La chargée d'insertion assure l'accompagnement au projet professionnel et les recherches de solutions pour la suite du parcours (emploi / formation). Sous la forme d'entretiens individuels tous les 15 jours ou à la demande pour travailler sur les techniques de recherche d'emploi (CV, Lettre de motivation, préparation à un entretien d'embauche).

OBJECTIFS DE SORTIE

Les compétences pédagogiques du chef d'équipe permettent à chaque salarié de trouver sa place au sein de l'équipe de travail, de se remettre progressivement en situation de travail, de regagner la confiance en soi, et de retrouver une dynamique à la fois personnelle et professionnelle. Elles permettent aussi de faire accepter dans le temps une orientation professionnelle à moyen et long terme souvent refusée ou niée à l'entrée en chantier d'insertion (par exemple montage d'un dossier de demande de Reconnaissance Travailleur Handicapé auprès de la Cotorep).

Les entretiens bilans qui se déroulent à raison d'une fois par trimestre en présence du salarié, de son référent de parcours, du chef de chantier et de la chargée d'insertion permettent d'envisager ensemble les actions à mettre en œuvre pour créer des conditions de sortie favorables pour le salarié.

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics,
- **Statut initial** : allocataires des minimas sociaux, COTOREP, DELD,
- **Statut dans le chantier** : salariés CAE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

APASE / EN ASSOCIATION AVEC LE CODASE

PEINTURE / PETITS TRAVAUX BÂTIMENT

ASSOCIATION LOI 1901, DE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (HABILITATION DU CONSEIL GÉNÉRAL),
ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

APASE

11, RUE PAUL ELUARD - B.P. 164 - 38603 FONTAINE CEDEX
TÉL. 04 76 27 37 82
apase38@wanadoo.fr
CHEF DE SERVICE : PIERRE BRUN
RÉFÉRENT CHANTIERS : THIERRY CHARLES

NATURE DES PRESTATIONS

- **Peinture décoration**
 - Peintures intérieures et extérieures
 - Revêtement mural
 - Toile de verre
 - Pose de cloisons, plafonds suspendus
- **Interventions en espace urbain**
 - Installation et entretien de jeux
 - Travaux d'entretien, petite maçonnerie

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 chef de service (Cafdes),
- 2 référents chantier (coordinateur travaux),
- 1 coordinatrice pédagogique (éducatrice spécialisée),
- 6 chefs d'équipe (éducateurs techniques),
- secrétariat/comptabilité.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 atelier,
- 1 entrepôt de 300 m²,
- matériels de mise en œuvre de peinture : airless, nettoyeur haute pression, girafe, compresseur, matériel électroportatif, etc.,
- échafaudages (8 mètres),
- 7 véhicules.

TYPE DE CLIENTÈLE

Collectivités locales, bailleurs sociaux, associations, particuliers, entreprises.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- **Villes de Fontaine et de St Martin le Vinoux :**
 - divers travaux de peinture dans des groupes scolaires, centres de loisirs,
- **SDH, OPAC 38, SCIC, Pluralis :**
 - travaux de peinture de montées d'escaliers,
- **ACT'Isère, Mutuelles France Réseau :**
 - cloisons, plafond suspendus, peinture.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Inscrire le jeune dans la réalité du monde du travail,
- Aider le jeune à découvrir ses ressources et à mettre en valeur ses capacités,
- Utiliser le chantier comme support à l'acquisition d'un savoir-être et d'un savoir faire,
- Aider le jeune à trouver sa place de citoyen,
- Aider le jeune à se (re)mobiliser dans un parcours de qualification, avec une (re)mise en lien avec la mission locale.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail
- Lien et mise en cohérence de l'accompagnement par les acteurs (Missions Locales, Associations de prévention, Foyers, PJJ, ...)

OBJECTIFS DE SORTIE

- Redynamisation de la personne face à la recherche d'emploi et à la formation,
- Orientation vers les dispositifs de droit commun : Missions locales, Pôle emploi.

PUBLIC

- **Age/sex** : 16-25 ans,
- **Statut initial** : Demandeurs d'emploi pouvant relever de l'Aide sociale à l'enfance ou de la Protection judiciaire de la jeunesse,
- **Statut dans le chantier** : Salariés de l'association intermédiaire Synergie Chantiers éducatifs, et mis à disposition de l'APASE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ATOOTS SERVICES

PEINTURE /SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

ASSOCIATION LOI 1901, ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

ATOOTS SERVICES

26, RUE DES TREMBLES - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 23 12 43 / FAX 04 76 23 07 01

PRÉSIDENTE : MARIE-CHRISTINE BON

NATURE DES PRESTATIONS

- Travaux de peinture en rénovation ou construction
- Pose tous revêtements muraux (toile de verre, tapisseries...)
- Pose carrelage et faïence
- Pose parquet

- Agrafeuses électrique et pneumatique
- Nettoyeur haute pression
- Chariot pour protection des produits pâteux (crépis, gouttelette, pâte à papier fibreuse)
- Pistolet à paillettes ; Pistolet à crépir
- Machine à protéger les enduits
- 2 véhicules utilitaires type Fiat Scudo

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 chef d'équipe responsable technique
- 2 tuteurs professionnels
- Une équipe d'ouvriers polyvalents du bâtiment en insertion (7 salariés)

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Ensemble du matériel de base nécessaire à la réfection des appartements et autres locaux.
- Matériel supplémentaire
 - Table à tapisser ; décolleuse
 - Groupe électrogène insonorisé
 - Rabot électrique ; Rabot et ponceuse à béton
 - Scie égoïne ; Scie électrique ;
 - Perceuse visseuse dévisseuse ; perceuse perforatrice
 - Pistolet haute pression ; Brûle peinture électrique
 - Tyrolienne

TYPE DE CLIENTÈLE

■ Donneurs d'ordre publics

Bailleurs sociaux :

Actis, Opac 38, Pluralis, SDH,

Collectivités locales :

Grenoble, Eybens, Seyssinet, Saint Egrève, Bernin..., le Conseil Général, la Métro... : 84.77% du CA

■ Entreprises

agences immobilières, grandes entreprises, professions libérales, commerces : 8.91% du CA

■ Associations

réseau des CHRS et autres lieux de résidence, associations caritatives... : 3.45% du CA

■ Particuliers :

2.88% du CA

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

■ Actis :

2^e semestre 2005

-Réhabilitation de 18 logements rue Dubois Fontanelle (peinture) - 29 524.87 € h.t
M. Ch. Roy : 04 76 20 41 20

■ Actis :

-Réhabilitation de 50 logements rue Léon Jouhaux (peinture) - 148 505.59 € h.t
M. Ch. Roy : 04 76 20 41 20

■ Ville de Grenoble :

Été 2005

-Travaux de peinture dans les groupes scolaires Les Trembles, Diderot, Sidi Brahim - 41693.57 € h.t
M. G. Vieux : 04 76 76 38 84

■ SDH :

Janvier-octobre 2006

-Entretien du patrimoine marchés à bons de commande
-26 678 € h.t

■ Actis :

Janvier-octobre 2006

-Entretien du patrimoine marchés à bons de commande
-71 422 € h.t

■ CCAS de Grenoble :

Janvier-octobre 2006

-Travaux de peinture dans les appartements des LFPA
-12 086 € h.t
Daniel Daujas : 04 76 46 14 88

■ Ville de Grenoble :

Été 2006

-Travaux de peinture école les Frènes, école du Jardin de Ville, groupe scolaire J. Vallier, école du Grand Chatelet, école P. Bert - 38 522 € h.t
M. G. Vieux : 04 76 76 38 84

■ Ville de St Egrève :

Été 2006

-Travaux de peinture école Prédieu - 12 000 € h.t
Rafael Charadi : 04 76 56 53 52

■ Ville de Seyssinet-Pariset :

Été-automne 2006

-Travaux de peinture dans divers bâtiments publics
-20 000 € h.t
Philippe Dacosta : 04 76 70 53 70

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- socialisation, dynamisation, acquisition des règles de bases du monde du travail (ponctualité, respect de soi et des autres, politesse)
- remise à niveau des savoirs de base de culture générale et techniques
- découverte des métiers et des milieux professionnels
- acquisition de connaissances et pratiques professionnelles
- travail sur le projet professionnel
- préparation à la sortie

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- mise en situation de travail
- accompagnement personnalisé
- formations
- suivi médico-social

OBJECTIFS DE SORTIE

accès direct à l'emploi ou à une formation qualifiante

PUBLIC

- **Age/sexe** : Tous publics,
- **Statut initial** : personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, demandeurs d'emploi de plus d'un an, DELD, bénéficiaires des minima sociaux, travailleurs handicapés, personnes sous main de justice et/ou sortant de prison,
- **Statut dans l'entreprise** : salariés en CDD.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

CAFES

SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE TVA

PARCOURS 1

Socialisation,
remobilisation
par le travail.

C.A.F.E.S

17, AV DOCTEUR TAGNARD - 38350 LA MURE
TÉL. 04 76 30 94 42 / FAX 09 60 04 65 91
ass.cafes@orange.fr

RESPONSABLE : ALBANE DU BOISGUEHENEUC

NATURE DES PRESTATIONS

Tous les travaux d'aménagement intérieur et extérieur :

■ Intérieurs :

préparation des murs, enduits, peintures, pose de toile de verre, plafonds, placo, carrelages, faïence, etc. ...

■ Extérieurs :

fabrication de murets, décrépiage, crépi de murs...

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 personne bénévole (chef d'entreprise à la retraite) à ¾ temps minimum pour rencontrer les élus et services techniques et la mise en place des devis.
- 1 chef de chantier, temps plein, encadrant 8 bénéficiaires.
- 1 équipe de 6 à 8 personnes en contrat aidé.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 véhicule,
- 1 compresseur,
- 1 échafaudage,
- marteau piqueur,
- bétonnière,
- matériel électro-portatif.

TYPE DE CLIENTÈLE

Communes et communauté de communes uniquement

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Ancienne cantine des mineurs à La Mure : transformation du bâtiment pour les locaux de la maison des jeunes,
- Ecole de musique à la Mure : réfection du hall d'entrée et de l'accueil,
- Four de Chollonge : remise en état du four banal,
- Cuisine et bibliothèque à la Mure, local paroissial (bâtiments communaux).

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation et acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,
- Projet professionnel.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Contact avec les entreprises locales,
- Accompagnement individualisé,
- Suivi médico-social... Médecine du travail.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à l'emploi ou formation qualifiante.

PUBLIC

- **Age/sex** : Tous publics.
- **Statut initial** : en priorité public bénéficiaire des minimas sociaux.
- **Statut dans le chantier** : salariés en contrats aidés (contrats d'accompagnement dans l'emploi).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

CODASE / EN ASSOCIATION AVEC L'APASE

PEINTURE / PETITS TRAVAUX BÂTIMENT

ASSOCIATION LOI 1901 DE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (HABILITATION DU CONSEIL GÉNÉRAL),
NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

POOL TECHNIQUE CODASE

25, RUE HONORÉ DE BALZAC - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 23 11 63 / FAX 04 76 42 19 84
preventionspecialisee@codase.org

RESPONSABLE : PIERRE BRUN

NATURE DES PRESTATIONS

Travaux peinture et petits travaux de rénovation

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 chef de service (Cafdes),
- 2 référents chantier (coordinateur travaux),
- 1 coordinatrice pédagogique (éducatrice spécialisée),
- 6 chefs d'équipe (éducateurs techniques),
- secrétariat/comptabilité.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 1 atelier,
- 1 entrepôt de 300 m²,
- matériels de mise en œuvre de peinture :
airless, nettoyeur haute pression, girafe, compresseur, matériel
électroportatif, etc...,
- échafaudages (8 mètres),
- 7 véhicules.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Service technique des villes
(Grenoble, Seyssinet, Eybens, Voiron),
- Conseil Général de l'Isère,
- Bailleurs sociaux (Actis, Pluralis, SDH, OPAC 38),
- Syndics,
- Associations,
- Particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Rénovation bureaux mairie de Voiron,
- Rénovation de la maison des associations, ville d'Eybens.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation et dynamisation de jeunes descolarisés sans emploi, avec un travail éducatif spécifique concernant le savoir être, le respect et l'application des consignes,
- Découverte du milieu professionnel par une première expérience de travail.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

CDD de droit commun, avec suivi éducatif et bilan en fin de contrat réalisé par la coordonnatrice pédagogique.

OBJECTIFS DE SORTIE

Redynamisation de la personne face à la recherche d'emploi et à la formation. Orientation vers les dispositifs de droit commun : Missions locales, Pôle emploi.

PUBLIC

- **Age/sex** : Garçons, et jeunes filles de 16 à 21 ans voire 25 ans selon projet.
- **Statut initial** : : Demandeurs d'emploi pouvant relever de l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance) ou de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse).
- **Statut dans le chantier** : Salariés de l'association intermédiaire Synergie Chantiers Educatifs et mis à disposition du CODASE.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PROPULSE

ÉCHIROLLES

SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

ASSOCIATION LOI 1901 SOUMISE À LA TVA - Label régie de quartier en 2005

Agrément Entreprise d'Insertion EI pour 6 postes d'insertion

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

RÉGIE DE QUARTIER ÉCHIROLLES

13, RUE MANOUCHIAN - 38100 ÉCHIROLLES
TÉL. 04 76 21 73 89 / FAX 04 76 49 22 56
propulse@laposte.net
RESPONSABLE : JACQUES CHABEAUD
PRÉSIDENT : RABAH FEKIH

OBJET SOCIAL

- Améliorer le cadre de vie des habitants et développement de service de proximité.
- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle
- Encourager la participation et la responsabilisation des habitants

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE D'INTERVENTION

Ville d'Échirolles

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Deux échafaudages (hauteur d'intervention : 6 m),
- Une estafette et un camion benne,
- Matériel et outillage nécessaire (carreleuse électrique, scie circulaire, tronçonneuse, karchers, perceuses, visseuses etc...).

NATURE DES PRESTATIONS

- Travaux de rénovation intérieure et extérieure à l'exception des façades, travaux de plomberie, électricité et menuiserie,
- Travaux de peinture, papiers peints, pose de sol plastique, carrelage, parquets, cloisons, doublage, faux plafonds.

TYPE DE CLIENTÈLE

- Bailleurs sociaux
- Commune d'Échirolles
- Particuliers
- Associations

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Un responsable de la régie pour l'ensemble des activités,
- Trois chefs d'équipe à plein temps : 1 CAP de peintre, 1 ancien artisan second œuvre, 1 professionnel carrelage, faiences,
- Un assistant chargé des achats, approvisionnement, gestion outillage, en contrat d'insertion,
- 6 ouvriers en contrat d'insertion à temps plein.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Rénovation intérieure d'appartements,
- Rénovation de préaux d'école,
- Réfection de cages d'escaliers pour SDH,
- Rénovation intérieure de locaux associatifs,
- Aménagement d'espaces verts.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

Objectifs généraux

- Améliorer le cadre de vie des habitants et développer le service de proximité.
- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle.
- Encourager la participation et la responsabilisation des habitants.

Objectifs d'insertion

- Socialisation, redynamisation et acquisition des règles de base,
- Acquisition de comportements et savoirs-faire professionnels de base,
- Travail sur l'orientation et le projet professionnel en lien avec les prescripteurs (mission locale, maison pour l'emploi, CLI, prévention spécialisée),
- Accompagnement dans l'acquisition et l'évaluation de compétences, constitution d'un portefeuille de compétences,
- Accompagnement vers l'emploi en partenariat avec les prescripteurs (mission locale, maison pour l'emploi, CLI, prévention spécialisée).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individualisé en lien avec les prescripteurs, définition en concertation des objectifs visés, évaluation de la progression,
- Accompagnement médico-social,
- Aide à la recherche d'emploi ou de formations.

OBJECTIFS DE SORTIE

Accès à un emploi ou à une formation.

PUBLIC

- **Age/sex** : tous publics, jeunes et adultes échirollois.
- **Statut initial** : en recherche d'emploi et en grande difficulté (DELD, bénéficiaires des minimas sociaux, jeunes sans qualification et/ou relevant de la PJJ [Protection Judiciaire de la Jeunesse]).
- **Statut dans dans la régie** : salariés sous contrat à durée déterminée.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

RÉGIE DE QUARTIER

VILLENEUVE VILLAGE OLYMPIQUE

NETTOYAGE

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

RÉGIE DE QUARTIER ÉCHIROLLES

97, GALERIE DE L'ARLEQUIN - 38100 GRENOBLE
TÉL. 04 76 23 02 01 / FAX 04 76 23 90 70
r.q.grenoble.vnvo.@wanadoo.fr
RESPONSABLE : VINCENT MANUGERA

OBJET SOCIAL - Amélioration du cadre de vie des habitants et développement de service de proximité

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE D'INTERVENTION

Quartiers Sud Grenoble

NATURE DES PRESTATIONS

- **Travaux de rénovation intérieur :**
peinture, papiers peints, pose de sol plastique, carrelage, parquets, petite électricité, plomberie (pose de baignoire, évier, WC, lavabo, cabine douche).
- **Travaux de rénovation extérieur :**
peinture, crépi jusqu'à 6 m de hauteur.
- **Activité de maintenance immobilière :**
intervention dans les parties communes privatives (changement de vitres, blocs portes, groom, remplacements d'ampoules, serrures boîte aux lettres...).

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Un chef de travaux : 20 ans d'expérience et BP de maintenance en bâtiment,
- Trois chefs d'équipe : CAP de peintre et plaquiste de 5 à 15 ans d'expérience,
- Une équipe de 10 personnes en contrat d'insertion.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- Un échafaudage grande hauteur et un de 3 m,
- Un véhicule de tractage,
- Un camion de 13 m³,
- Deux autres véhicules (ford courrier, kangoo),
- Perceuses, visseuses, carrelette, encolleuses, pistolet à peinture, et tout matériel et outillage nécessaire (rouleaux, pinceaux...).

TYPE DE CLIENTÈLE

- Particuliers,
- Syndics de copropriétés,
- Bailleurs sociaux : Actis, SDH, Grenoble Habitat,
- Ville de Grenoble.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

- Réfection en rénovation extérieure de l'espace 600,
- Rénovation intérieure, extérieure de la crèche des Poucets,
- Rénovation de 15 logements pour Actis.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Socialisation, dynamisation et acquisition des règles de base,
- Alphabétisation et remise à niveau,
- Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,
- Projet professionnel mis en œuvre avec les prescripteurs (mission locale, pôle insertion professionnelle, Pôle emploi),
- Préparation à l'emploi (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes).

MOYENS MIS EN ŒUVRE

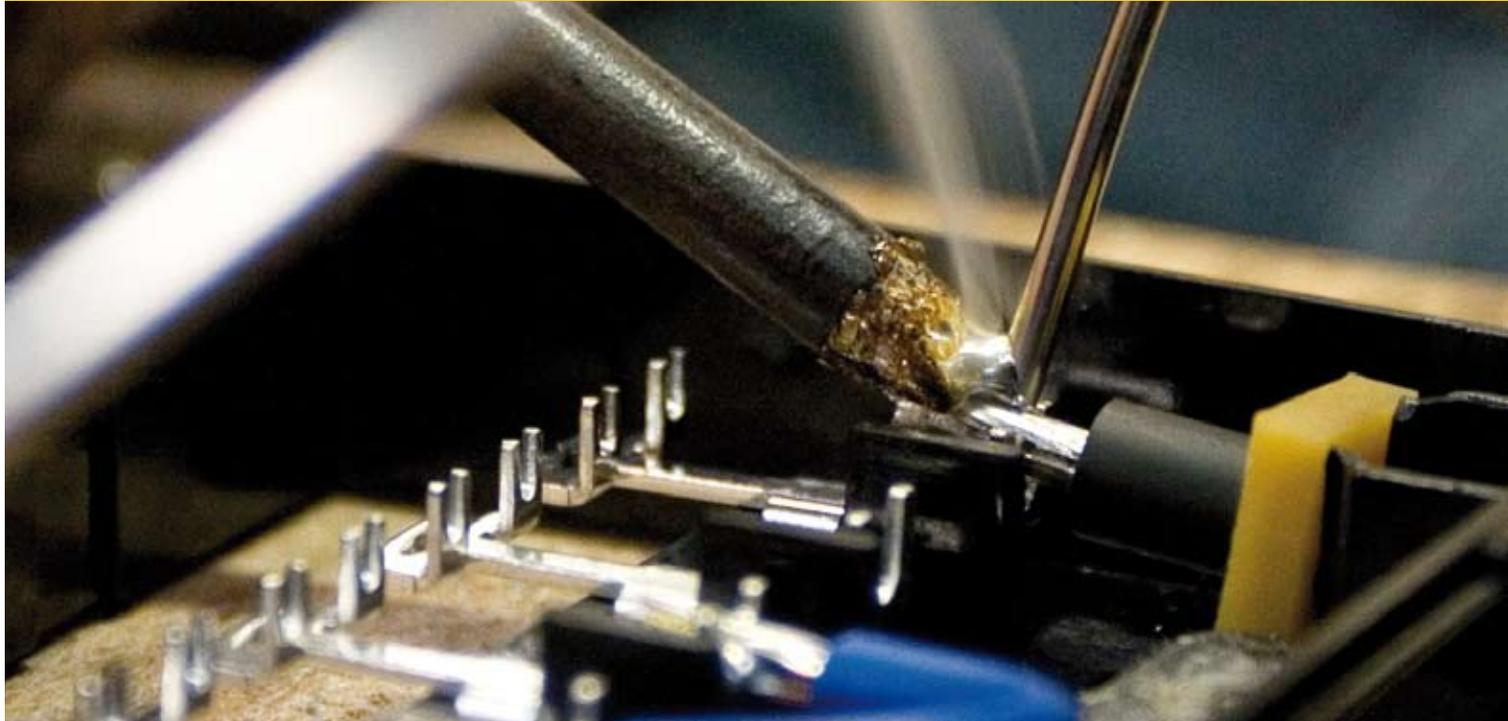
- Mise en situation de travail.
- Accompagnement individualisé et formations.
- Suivi médico-social.

OBJECTIFS DE SORTIE

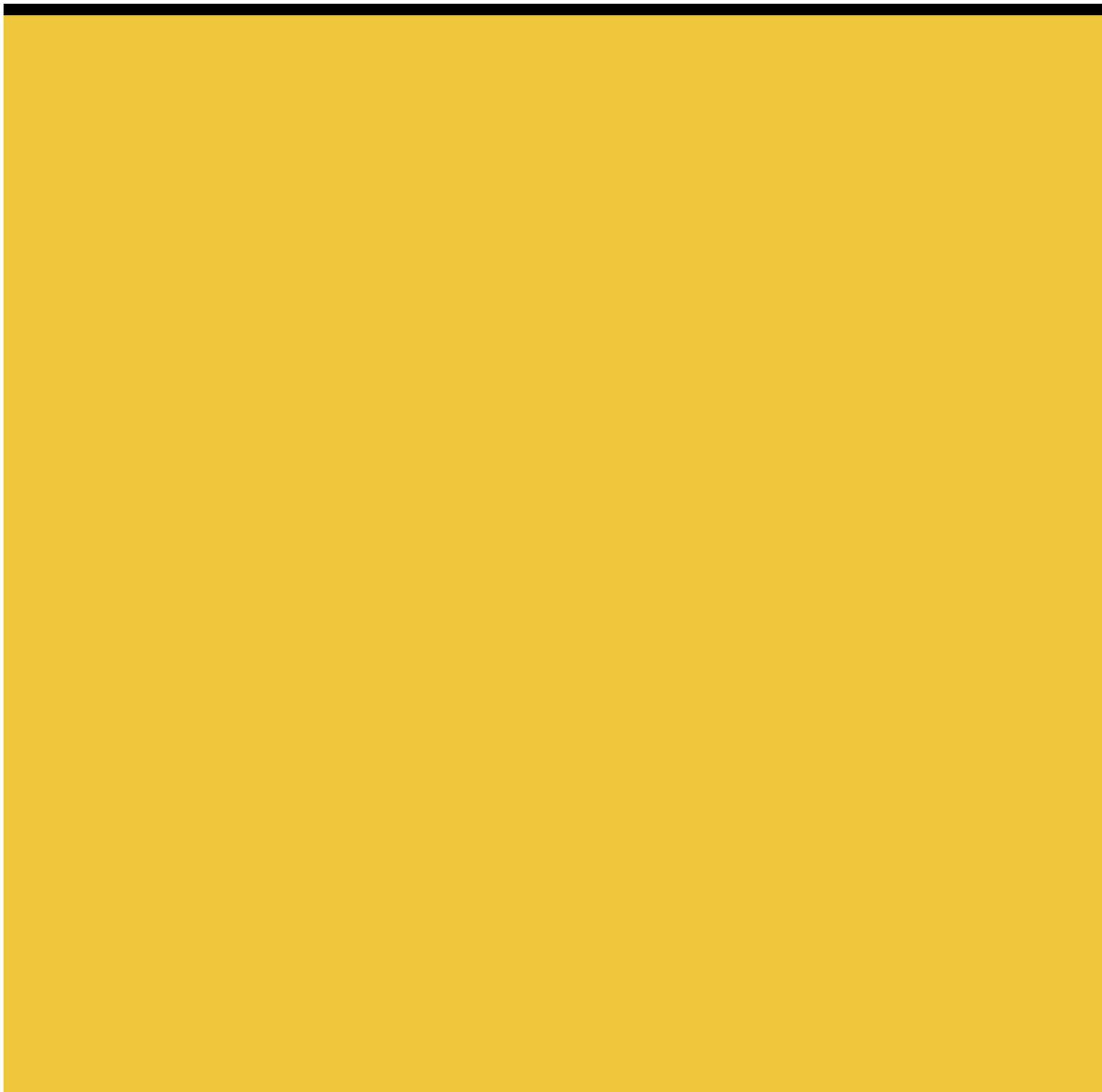
40% de sorties positives (accès à un emploi ou à une formation).

PUBLIC

- **Age/sex** : tous publics résidant dans les quartiers du sud grenoble.
- **Statut initial** : en recherche d'emploi et en grande difficulté.
- **Statut dans la rég**ie : salariés sous contrat à durée déterminée.



SOUS-TRAITANCE INDUSTRIELLE



P103 ATELIER
SIIS



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ATELIER SIIS

SOUS-TRAITANCE INDUSTRIELLE

ASSOCIATION LOI 1901 ENTIÈREMENT FISCALISÉE

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

ATELIER SIIS

3 RUE DE LA LEVADE – BP 57 – 38172 SEYSSINET CEDEX

TÉL. 04 76 84 47 90 / FAX 04 76 21 42 48

technicomm.ateliersiis@wanadoo.fr

CONTACT : AGNÈS MOINE

RESPONSABLE : DENIS MULLIEZ

NATURE DES PRESTATIONS

- Sous-traitance industrielle,
- Montages mécaniques et électriques,
- Soudure,
- contrôle visuel et dimensionnel, tri,
- conditionnement,
- stockage et logistique,
- Mailing,
- Détachement d'équipes.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- Environ 70 opérateurs de production,
- Encadrement issu de l'industrie.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 2000 m² d'ateliers et de stockage,
- Presses manuelles et pneumatiques, visseuses, perceuses verticales, riveteuses, sableuses, scies. Convoyeurs,
- Matériel de soudure, machines de découpe, dénudage et marquage de câbles,
- Tunnel de conditionnement sous film rétractable,
- Camionnettes et camions 12 t,
- GPAO.

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

ISO 9001 depuis 1998.

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

Sur demande à l'adresse indiquée.

TYPE DE CLIENTÈLE

Entreprises

RÉFÉRENCE DE CHANTIERS RÉALISÉS

- 20 ans d'expérience.
- Principaux clients : A.Raymond, Thales, Schneider, Photowatt, Allibert, Rossignol et de nombreuses PMEnous ont fait confiance pour gérer leurs aléas de production et leurs besoins de charge.
- plus de 300 références - Produits traités par mois, 30 millions de pièces / an.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Familiarisation avec les règles rigoureuses de fonctionnement des entreprises industrielles : système qualité, organisation en îlots semi-autonomes, lecture et renseignement de documents, repérage dans des flux complexes d'v produits et d'information.
- Remise à niveau : savoirs de base, français et calcul.
- Formations pré qualifiantes ou qualifiantes : CACES, Informatique industrielle.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail selon les exigences des industriels,
- Tutorat professionnel,
- Réduction des freins à l'emploi (lien avec les services sociaux, secteur médical...)
- Chargées d'insertion en interne,
- Prospection-placement à la sortie.

OBJECTIFS DE SORTIE

Sorties en emploi industriel ou dans la grande distribution.

ASSURANCE QUALITÉ INSERTION

LABEL QUALIREI

(du Comité National des Entreprises d'Insertion) :
validation des pratiques socio-professionnelles.

PUBLIC

- **Age/sex** : Tous publics
- **Statut initial** : personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle, demandeurs d'emploi de plus d'un an, DELD, bénéficiaires des minima sociaux, travailleurs handicapés, personnes sous main de justice et/ou sortant de prison
- **Statut dans dans la régie** : CDD d'insertion.



TEXTILE



P107 ADMIS
SANS UN PLI



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ADMIS SANS UN PLI

ATELIER REPASSAGE

ASSOCIATION LOI 1901, NON ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ADMIS SANS UN PLI

1, RUE DU DOMEYNON - 38420 DOMÈNE
TÉL. 04 76 77 39 03 / FAX 04 76 77 51 87
admis.domene@orange.fr

RESPONSABLE : CHRISTIANE DEVEDEUX

NATURE DES PRESTATIONS

- Repassage tous textiles
- petits travaux de couture

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

- Plaquette de présentation,
- Fiche tarifs.

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 responsable bénévole,
- 1 encadrant technique à temps plein, 10 années d'expérience,
- 1 chargée d'insertion à temps partiel, psychologue du travail, 5 ans d'expérience,
- 6 personnes en contrat d'insertion.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 6 centrales vapeur,
- Rouleau à draps,
- 5 tables à repasser,
- 1 machine à coudre,
- locaux de 100 m².

TYPE DE CLIENTÈLE

- Foyer d'hébergement de personnes âgées,
- Particuliers.

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIFS

- Repérage de capacités (savoir-être, savoir-faire),
- Dynamisation, prise de confiance en soi, acquisition des règles de base,
- Remise à niveau des savoirs de base en culture générale et technique,
- Découverte des métiers et milieux professionnels - travail sur l'orientation,
- Elaboration d'un projet professionnel,
- Préparation à l'emploi
(formations pré-qualifiantes ou qualifiantes) ou orientation éventuelle vers une structure adaptée.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Mise en situation de travail,
- Accompagnement individualisé,
- Ateliers collectifs : travail sur l'estime de soi, gestion du stress, santé, alimentation,
- Techniques en recherche d'emploi,
- Suivi médico-social,
- Visites d'entreprises, évaluation en milieu de travail, orientation plate-forme de vocation ANPE,
- Accès à formations
(remise à niveau, préqualifiantes ou qualifiantes).

OBJECTIFS DE SORTIE

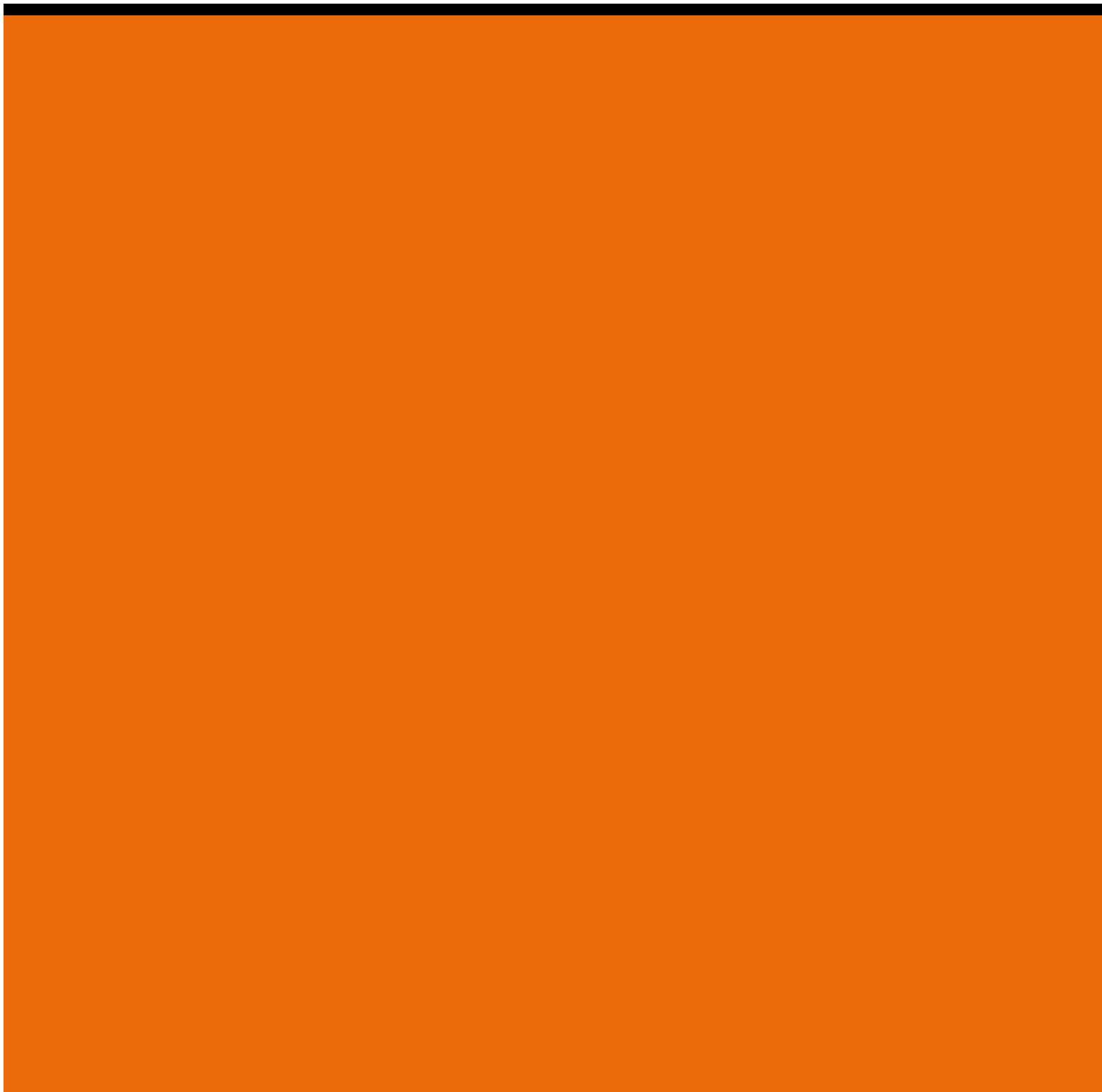
Sortie dynamique emploi ou formation.

PUBLIC

- **Age/sexe** : Tous publics
- **Statut initial** : Bénéficiaires des minimas sociaux, DELD, RTH, public jeune.
- **Statut dans l'atelier** : salariés sous contrat d'accompagnement à l'emploi.



TRANSPORT - MANUTENTION



P111 PONY



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PONY / RIVES DICOSTANZO

TRANSPORT / MANUTENTION

ENTREPRISE ASSUJETTIE À LA TVA

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

PONY

15, RUE DE L'ABBÉ VINCENT - 38600 FONTAINE
TÉL. 04 38 84 44 89 / FAX 04 76 84 44 83
japeyrottes@rives-dicostanzo.com

CONTACT : JEAN-ALEXANDRE PEYROTTE

Entreprise ayant son siège social à Fontaine (44 personnes) et comptant 6 établissements en France (120 personnes)
Conventionnement de l'établissement de Fontaine en Entreprise d'Insertion pour 17 postes de travail.

NATURE DES PRESTATIONS

Déménagement d'entreprises, déménagement de particuliers, déménagement industriel, manutention, stockage, archivage et garde meubles, logistique d'entreprise, transport de marchandises (courses express, tournée dédiée, distribution, messagerie).

MOYENS D'INTERVENTION

HUMAINS

- 1 directeur RH et insertion
- 1 directeur de site
- 1 responsable d'exploitation
- 3 chargées d'affaires
- 2 secrétaires d'exploitation

■ Activité Déménagement

- 2 contremaîtres conducteurs PL,
- 1 chef d'Equipe conducteurs PL Déménageurs,
- 2 chefs d'équipe conducteurs VL Déménageurs,
- 6,5 déménageurs,
- 1,5 agent d'entretien / gardiennage.

■ Activité Transport

- 10 conducteurs PL,
- 13 chauffeurs livreurs VL.

TECHNIQUES ET MATÉRIELS

- 11 véhicules Poids Lourd 40/60 m³
- 1 véhicules Poids Lourd de type Plateau
- 1 remorque 50 m³
- 2 caisses Mobiles 50 m³
- 2 véhicules Utilitaires 20 m³
- 8 véhicules utilitaires 8/12 m³
- 3 véhicules utilitaires 3/5 m³
- 2 appareils de levage

ASSURANCE QUALITÉ TRAVAUX

NF EN ISO 9001

RÉFÉRENCE CATALOGUE DES PRESTATIONS

- Plaquette nationale Rives Dicostanzo.
- Site internet : www.rives-dicostanzo.com.

TYPE DE CLIENTÈLE

Entreprises, administrations, collectivités locales, particuliers.

RÉFÉRENCES DE CHANTIERS RÉALISÉS

DÉMÉNAGEMENT

- SCHNEIDER ELECTRIC
- CEA
- SOITEC
- ROSSIGNOL
- STMICROELECTRONICS
- CONSEIL GENERAL
- DDTEFP
- METRO
- OPAC
- ACTIS
- RSI des Alpes

TRANSPORT DE MARCHANDISES

- BODYCOTE
- IHIT
- GEFCO
- MORY
- PRODHUR
- CHRONOPOST
- DHL

PRESTATIONS D'INSERTION QUALIFICATION

OBJECTIF N°1

Par le biais de nos activités économiques de déménagements de particuliers et de professionnels, de Transport Public Routier de Marchandise, produire un niveau d'employabilité avéré de personnes en fragilité sociale et professionnelle, se trouvant exclues du marché de l'emploi local et étant reconnues comme prioritaires par le pôle emploi.

Critère de mesure

La situation des personnes à la sortie de l'entreprise.

Résultat recherché

Conformément aux conditions de la DDTEFP, le taux de sorties positives à atteindre est fixé à hauteur de 60 %, dont 40 % de taux de réussite en terme d'accès à l'emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois et Formation diplômante).

OBJECTIF N°2

Préserver la qualité de service et le professionnalisme de l'entreprise malgré l'embauche de personnels fragiles, sous qualifiés et constamment renouvelés.

Critère de mesure

Le nombre de professionnels en rapport du nombre de personne en Insertion, parmi le personnel rattaché à la production directe.

Résultat recherché

Maintenir au fur et à mesure des recrutements et de la croissance de l'entreprise, un rapport équilibré (50/50) entre le nombre de personnes en Insertion et le nombre de professionnels.

OBJECTIF N°3

En s'appuyant exclusivement sur la croissance et la réussite économique de l'entreprise, développer l'offre d'insertion en faveur des publics en fragilité.

Critère de mesure

L'augmentation annuelle du nombre de postes d'insertion conventionnés par la DDTEFP.

Résultat recherché

Création de 1 à 2 postes d'insertion supplémentaires par an, voire plus, si la croissance de l'entreprise le permet.

MOYENS MIS EN ŒUVRE

- Le personnel d'exploitation, formé à l'encadrement technique de personnel en fragilité, est chargé au quotidien et en situation de travail de former et qualifier les personnes en Insertion aux métiers du Déménagement ou du Transport.
- Le Chargé d'insertion socioprofessionnelle propose aux personnes en Insertion un accompagnement personnalisé visant la levée des freins sociaux à l'emploi

PUBLIC

- **Age/sexe** : tous publics.
- **Statut initial** : demandeur d'emploi en difficulté socioprofessionnelle envoyé et agréé par le pôle emploi.
- **Statut dans l'entreprise** : statut salarié via CDD renouvelable à concurrence de 24 mois maximum.

NEWSPAPER
RESEARCH

ANNIVERSARY
RESEARCH

DISPOSITIFS D'INSERTION

P117 CHANTIERS ÉDUCATIFS

P118 ATELIERS
ET CHANTIERS D'INSERTION

P119 CHANTIERS - FORMATION

P120 ENTREPRISES D'INSERTION

P121 RÉGIES DE QUARTIER

P122 ENTREPRISES DE TRAVAIL
TEMPORAIRE D'INSERTION

P123 ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

CHANTIERS ÉDUCATIFS

PUBLICS

Adolescents et jeunes adultes dont les conditions de modes de vie peuvent conduire à un risque d'exclusion sociale et professionnelle, jeunes en grande fragilité sociale, éloignés de l'emploi, (perte de confiance, rupture scolaire).

SUPPORT D'ACTIVITÉ

Travaux ayant une valeur économique reconnue.

Ils doivent être :

- accessibles pour un public sans qualification
- signifiants et valorisants pour les personnes

FORME JURIDIQUE

Selon la circulaire DGEFP du 29/06/1999, les chantiers éducatifs sont mis en oeuvre par des associations de prévention spécialisées dans le cadre de leur mission de lutte contre l'exclusion des jeunes et de prévention de la délinquance. Ces associations sont conventionnées, dans le cadre de l'art. 45 du code de la famille et de l'aide sociale, par le Conseil Général.

Les jeunes sont employés par une association intermédiaire de prévention spécialisée conventionnée par le préfet au titre de l'insertion par l'activité économique et mis à disposition auprès de l'Association de Prévention Spécialisée

- L'APS passe un contrat de travaux avec le donneur d'ouvrage
- L'APS assure l'encadrement technique des jeunes

L'agrément de l'embauche des jeunes par l'ANPE n'est pas nécessaire.

OBJECTIFS

ÉDUCATIFS ET SOCIAUX

À travers une première expérience de travail, aider le jeune à rompre avec une situation d'échec ou de fragilité :

- dynamisation, reprise de confiance en soi, redonner envie,
- acquisition de savoirs-être (respect des horaires, consignes, respect de l'autre),
- découverte par le jeune de ses propres compétences,
- obtention d'un revenu,
- repérage des capacités et difficultés du jeune.

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

Salariés de l'AI - rémunération au SMIC

DURÉE DE L'ACTION

COURTE : 2 à 3 semaines

AIDES FINANCIÈRES

RÉMUNÉRATION :

exonérations des charges patronales de sécurité sociale.

ENCADREMENT TECHNIQUE :

aides du Conseil Général sur le sur-encadrement technique.

ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL :

participation du PLIE de Grenoble sur la coordination pédagogique.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION

PUBLICS

Public tous âges en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle :

- Bénéficiaires de « minimas sociaux » : RSA, ASS, AAH,
- Jeunes sans emploi, sans qualification, en grande difficulté,
- Demandeurs d'emploi longue durée,
- Travailleurs handicapés,
- Personnes sous main de justice et/ ou sortant de prison.

SUPPORT

Travaux d'intérêt collectif ayant une valeur sociale et économique reconnue, mais non rentables en raison notamment de la productivité particulièrement faible des salariés.

Les travaux proposés sont un support de l'insertion professionnelle.

FORME JURIDIQUE

Pas de personnalité morale. Portage juridique par une structure agréée : association loi 1901, CCAS, commune ou EPCI. Conventionnement Etat après avis du CDIAE.

Les aides publiques octroyées ne doivent pas créer de distorsion de concurrence et les emplois créés ne doivent pas se substituer à des emplois existants.

Les recettes de commercialisation sont possibles lorsqu'elles contribuent à la réalisation et au développement des activités d'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies. Les recettes tirées de cette commercialisation ne peuvent couvrir qu'une part inférieure à 30% des charges liées à cette activité.

CONTENU

- mise en situation de travail,
- accompagnement socio-professionnel et accès à des formations.

OBJECTIFS

Souvent première étape dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle de personnes très éloignées de l'emploi ayant connu une longue période d'inactivité :

- insertion sociale (re-mobilisation, reprise de confiance en soi, socialisation par un travail en équipe),
- insertion professionnelle (développement de l'employabilité),
- acquisition de savoir-faire dans un contexte réel de production de biens et de services.

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

- Salariés sous contrats de travail « aidés » CAE.
- Recrutement en lien avec ANPE, CLI ou ML/PAIO.
- Agrément par le Pôle Emploi avant l'entrée.

DURÉE DE L'ACTION

CAE : de 6 à 12 mois renouvelable 2 fois dans la limite de 24 mois - 20h minimum/semaine.

AIDES FINANCIÈRES

ETAT : accompagnement socio-professionnel et rémunérations des salariés.

CONSEIL GÉNÉRAL : encadrement technique.

CONSEIL RÉGIONAL : formation et encadrement technique.



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 1
Socialisation,
remobilisation
par le travail.

CHANTIERS - FORMATION

PUBLICS

Jeunes et adultes en difficulté d'insertion, difficilement mobilisables sur une formation classique mais motivés par une activité concrète.

SUPPORT

Travaux ayant une valeur économique reconnue. Ils doivent être suffisamment :

- complexes pour offrir des situations formatives variées et qualifiantes,
- signifiants et valorisants pour les personnes.

INTERVENANTS

COMMANDITAIRES : collectivités locales, bailleurs sociaux, entreprises, associations...

OPÉRATEUR : organisme de formation.

CONTENU

- Mise en situation de travail,
- Mode pédagogique de « l'apprendre en faisant »,
- Accompagnement socio-professionnel.

OBJECTIFS

Etape d'un parcours d'insertion ayant pour objectif principal :

- Socialisation / re-dynamisation
- ou/et
- Préparation à l'emploi : pré-professionnalisation et professionnalisation .

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

- Soit stagiaires de la formation professionnelle (si agrément par le CR),
- Soit salariés d'un ACI.

DURÉE DE L'ACTION

Variable (généralement entre 3 et 6 mois).

AIDES FINANCIÈRES

Aides à la formation du Conseil Régional dans le cadre des dispositifs de formation professionnelle + cofinancements divers : OPCA, contrats urbains de cohésion sociale...



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

ENTREPRISES D'INSERTION

PUBLICS

Personnes sans emploi, rencontrant des difficultés particulières d'insertion sociale et professionnelle et notamment :

- les jeunes de moins de 26 ans de faible niveau de qualification,
- les demandeurs d'emploi de longue durée,
- les bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, ASS, AAH).

OBJECTIFS

Faciliter l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté en leur proposant une activité professionnelle dans un milieu productif et un accompagnement social. Dans un parcours d'insertion, le passage dans une entreprise d'insertion constitue souvent l'ultime étape avant l'emploi en milieu ordinaire.

FORME JURIDIQUE

- Toute forme juridique :
SA, SARL, Association loi 1901.
- Double dimension économique et sociale.
- Doit avoir :
 - une personnalité juridique autonome,
 - être viable économiquement (les ressources d'une EI proviennent essentiellement des ventes),
 - avoir un projet social.

SUPPORT D'ACTIVITÉ

Toute production de biens ou de services dans le cadre de l'économie marchande.

CONTENU

- ré-entraînement aux rythmes de travail, respect des horaires, des consignes, travail en équipe, adaptation aux exigences de productivité,
- apprentissage professionnel complété en interne ou en externe par des formations,
- accompagnement social.

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

- Salariés en contrat à durée déterminée de droit commun,
- Agrément de la personne par le Pôle Emploi exigé avant l'entrée,
- Rémunération : SMIC minimum.

DURÉE DE L'ACTION

Contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) d'une durée minimale de 4 mois, renouvelable dans la limite de 24 mois ; la durée de travail doit être d'au moins 20h par semaine.

AIDES FINANCIÈRES

Aide au poste d'insertion par l'Etat pour financer l'encadrement et l'accompagnement social et compenser la moindre productivité du salarié. Allègement des cotisations sociales prévu par la loi du 17 janvier (« loi Fillon »)



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

RÉGIES DE QUARTIER

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

PUBLICS

Habitants d'un quartier, en difficulté d'insertion : demandeurs d'emploi longue durée. Jeunes sans emploi ni qualification, bénéficiaires du RSA...

OBJECTIFS

- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des habitants d'un quartier,
- Créer des liens entre les habitants.

SUPPORT D'ACTIVITÉ

Travaux d'entretien et de réhabilitation d'un quartier : second œuvre, gardiennage, entretien de bâtiments ou d'espaces verts pour le compte des bailleurs sociaux et des communes.

FORME JURIDIQUE

- Association loi 1901, dont le conseil d'administration est composé d'habitants du quartier, des bailleurs sociaux et de la commune concernés,
- Agrément possible en Entreprise d'Insertion,
- La « régie de quartier » est un label national délivré par le Comité national de liaison des régies de quartier.

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

Salariés sous contrats divers : CDD, CDI, contrats aidés

DURÉE DE L'ACTION

Variable selon le type de contrat.

AIDES FINANCIÈRES

Exonération de cotisations sociales pour les régies situées en Zone Franche Urbaine (ZFU).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION

PUBLICS

Personnes sans emploi, rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle particulières. Les personnes embauchées doivent être agréées par le pôle emploi. Cet agrément donne droit, pour la structure, à l'aide à l'accompagnement versée par l'Etat. L'entrée en ETTI intervient souvent en fin de parcours d'insertion.

OBJECTIFS

Favoriser l'insertion professionnelle par la conclusion de contrats de travail temporaire et par un accompagnement social et professionnel personnalisé. La finalité est l'accès à l'emploi pérenne. Les ETTI mettent à disposition auprès d'utilisateurs des personnes en difficulté. Elles leur donnent ainsi l'occasion d'une expérience professionnelle qui pourra être valorisée.

FORME JURIDIQUE

Les entreprises de travail temporaires soumises aux dispositions réglementaires du travail temporaire et qui :

- ont pour activité exclusive l'insertion de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières,
- mettent en œuvre des modalités d'accueil et d'accompagnement,
- signent avec l'Etat une convention annuelle ou pluriannuelle, sur avis du CDIAE (conseil départemental d'insertion par l'activité économique).

CONTENU

- Mise à disposition,
- Suivi et accompagnement socioprofessionnel tant au cours qu'entre les missions en entreprise,
- Aide à la recherche d'un emploi en milieu ordinaire de travail et mise en place de formations.

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

- Agrément du pôle emploi dès la première heure de travail,
- Salariés en contrat de travail temporaire.

DURÉE DE L'ACTION

Par dérogation, la durée maximale du contrat, renouvellement compris, peut être portée à 24 mois au lieu de 18 mois.

AIDES FINANCIÈRES

Aide de l'Etat au poste d'accompagnement.

Allègement des cotisations sociales prévu par la loi du 17 janvier (« loi Fillon »).



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES

PARCOURS 2
Professionalisation,
préparation
à l'emploi.

PUBLICS

Personnes sans emploi en grande difficulté d'insertion ou de réinsertion sociale et professionnelle, ne pouvant accéder directement au marché du travail :

- bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, APH) du RMI,
- demandeurs d'emploi de longue durée,
- jeunes de faible niveau de qualification en situation de chômage récurrent.

OBJECTIFS

Faciliter l'insertion sociale et professionnelle des personnes en les mettant à titre onéreux et à but non lucratif à disposition de personnes physiques et morales et en les inscrivant dans un parcours de ré- insertion avec pour objectif un retour à l'emploi durable (re-mobilisation, définition du projet professionnel, formations pré-qualifiantes et qualifiantes, sortie vers l'emploi).

FORME JURIDIQUE

Association loi 1901 conventionnée par le Préfet au titre de l'insertion par l'activité économique après avis du conseil départemental de l'insertion par l'activité économique.

CONTENU

- mise à disposition,
- accueil, et accompagnement et suivi social et professionnel.

SUPPORT D' ACTIVITÉ

Les associations intermédiaires peuvent, sur un territoire précisé dans la convention avec le préfet, intervenir dans l'ensemble des secteurs d'activité et mettre à disposition ses salariés pour tout type d'emploi.

STATUT DES BÉNÉFICIAIRES

- Contrats de mise à disposition.
- Agrément du pôle emploi obligatoire pour les personnes mises à disposition auprès d'une entreprise pour une tâche précise et temporaire supérieure à 16h – Agrément valable deux ans, non renouvelable.
- Agrément non exigé pour des mises à disposition auprès de particuliers, de collectivités locales ou d'associations ou d'entreprises pour des missions inférieures à 16h.

DURÉE DU CONTRAT

En entreprise, la durée totale de la mise à disposition ne peut excéder 240 h sur une période de 12 mois. Au delà des 240 h, le salarié en insertion a la possibilité de poursuivre ses missions en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion, sans limite d'heures annuelles.

AIDES FINANCIÈRES

Exonération des cotisations patronales de sécurité sociale, dans la limite de 750 h/personne mise à disposition pour une période de 12 mois. Exonération de TVA, impôt sur les sociétés, taxe professionnelle, taxe d'apprentissage. Aide éventuelle à l'accompagnement modulable, dans la limite des 30 000 € versés par les DDTEFP.

ANNUAL WAITER
OF THE YEAR
SERVICES

COORDONNÉES DES STRUCTURES - PRESTATIONS CLEF EN MAIN



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

STRUCTURES D'INSERTION PRESTATIONS CLEF EN MAIN

COMMUNICATION - IMPRESSION - FACONNAGE

FAÇONNAGE, MISE SOUS PLI, CONDITIONNEMENT,
MANUTENTION

GRENOBLE SOLIDARITÉ

RESPONSABLE - LAURENT PINET

ATELIERS

37 rue Blanche Monier [Ressourcerie] - 38000 Grenoble
et 12 rue Ampère

SIÈGE

1 rue Hauquelin - 38000 Grenoble

Tél. 04 76 44 35 88 - Fax : 04 76 01 03 51

ulisse.e3i@wanadoo.fr

lpinet@ulisse38.com

COMMUNICATION, REPROGRAPHIE, DIFFUSION

CENTRE SOCIAL RENE CASSIN

RESPONSABLE - M^{re} BESSON

21 rue Laurent Gayet - 38530 Pontcharra

Tél. 04 76 97 79 79 - Fax : 04 76 97 30 88

centresocialcassin.poncharra@wanadoo.fr

CONCEPTION DE DOCUMENTS, COMMUNICATION

UMIJJ / LE BON PLAN

RESPONSABLE - M. SERRANO

19, rue Eugène Sue - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 22 73 84 - Fax : 04 76 96 89 21

impact@umij.org

STYLISME - SCÉNOGRAPHIE

DÉCORS, COSTUMES : CRÉATION, LOCATION

ATELIERS MARIANNE

RESPONSABLE - MAGDA MOGHBI

Amphithéâtre - Place des Iles de Mars - 38800 Pont-de-Claix

Tél. 04 76 99 99 60 - Fax : 04 76 99 99 62

lesateliersmarianne@orange.fr

CYCLES

RÉCUPÉRATION, RÉPARATION, VENTE DE CYCLES

REPÉRAGES

RESPONSABLE - M. CARAMBIERI

15, rue Abbé Vincent - 38600 Fontaine

Tél. 04 76 25 51 10 - Fax : 04 76 25 51 50

reperages2@wanadoo.fr

vogelval@aol.com



ESPACES VERTS - ENVIRONNEMENT

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, ENVIRONNEMENT

ACEV

RESPONSABLE - PATRICK BOUCHARLAT

Espaces verts Domène - Annexe mairie

5 bis rue Marius Charles - 38420 Domène

Tél. 04 76 77 51 90 - Tél. 08 75 80 79 17 - Fax : 04 76 77 51 87

patrickboucharlat@hotmail.com, sandrine.carron@mairie-domene.fr

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, ENVIRONNEMENT

ADFE

RESPONSABLE - KRIMO BENYAMINA

Le Trident Bat A - 30 av. de l'Europe - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 40 29 29 - Fax : 04 76 40 73 49

adams-kbenyamina@wanadoo.fr

adfe-aberger@wanadoo.fr

TRAVAUX DE REMISE EN ÉTAT, ESPACES VERTS,
NETTOYAGE DE RUES

AREPI (PLACEMENT EXTÉRIEUR)

RESPONSABLE - PATRICK MARCHAND

62 rue du Drac - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 48 14 77 - Fax : 04 76 48 73 27

arepi.pe@aliceadsl.fr

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, ENVIRONNEMENT

CAFES

RESPONSABLE - ALBANE DUBOISHENEUC

17 av. Docteur Tagnard - 38350 La Mure

Tél. / Fax : 04 76 30 94 42

ass.cafes@wanadoo.fr

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, ENVIRONNEMENT

CENTRE SOCIAL RENÉ CASSIN

RESPONSABLE - M. BESSON

21 rue Laurent Gayet - 38530 Pontcharra

Tél. 04 76 97 79 79 - Fax : 04 76 97 30 88

centresocialcassin.poncharra@wanadoo.fr

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, ENVIRONNEMENT

CISI

RESPONSABLE - M^{ME} MARTIN LAUZIER

5 rue de la République - 38450 Vif

Tél. 04 76 72 75 99 - Fax : 04 76 72 74 58

ai.lafourmi@free.fr

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, ENVIRONNEMENT

CODASE

RESPONSABLE - PIERRE BRUN

25, rue Honoré de Balzac - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 23 11 63

Preventionspecialisee@codase.org

ENTRETIEN DES MILIEUX NATURELS

ONF

RESPONSABLE - MYRIAM ILLY

9 Quai Créqui - 38000 Grenoble

Tél. 04 76 86 39 76 - Fax : 04 76 87 47 04

ag.grenoble@onf.fr

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS, CRÉATION DE JARDINS,
FLEURISSEMENT

**OZANAM (CENTRE D'HÉBERGEMENT
ET DE RÉINSERTION SOCIALE)**

RESPONSABLE - DANIEL TERLIZZI

38410 Vaulnaveys le Bas

Tél. 04 76 89 17 84 - Fax : 04 76 89 01 06

ozanam.valnaveys@wanadoo.fr

TRAVAUX D'AMÉNAGEMENTS FORESTIERS,
ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS

PIN DE VIE

RESPONSABLE - DOMINIQUE POIZAT

20 rue des Hers - 38350 La Mure

Tél. 04 76 81 60 79

Pin-de-vie@orange.fr

ENVIRONNEMENT

SOLID'ACTION

27, routes des établissements - 38660 Saint-Hilaire-du-Touvet

Tél. 04 76 97 83 64 - Fax : 04 76 40 25 76

solidaction@wanadoo.fr

MENUISERIE - AMEUBLEMENT - BOIS

FABRICATION ET RÉPARATIONS DE JOUETS, JEUX EN BOIS,
PETITS TRAVAUX DE MENUISERIE

AMAFI - L'ARCHE AUX JOUETS

RESPONSABLE - FRANÇOISE DEMBELE

13 rue de l'Abbé Vincent - 38600 Fontaine

Tél. 04 76 99 98 82 - Fax : 04 76 98 01 56

secretariat@amafi38.com

PROPRETÉ - NETTOYAGE - DEBARRASSAGE D'ENCOMBRANTS

NETTOYAGE, ENLÈVEMENT D'ENCOMBRANTS,
DÉMÉNAGEMENTS

APASE

RESPONSABLE - PIERRE BRUN

11, rue Paul Eluard - 38600 Fontaine

Tél. 04 76 27 37 82

apase.38@wanadoo.fr

DÉBARRASSAGE DE CHANTIERS, DÉMOLITION INTÉRIEURE,
ENLÈVEMENTS D'ENCOMBRANTS

AREPI (PLACEMENT EXTÉRIEUR)

RESPONSABLE - PATRICK MARCHAND

62 rue du Drac - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 48 14 77 - Fax : 04 76 48 73 27

arepi.pe@aliceadsl.fr

LAVAGE DE VÉHICULES SANS EAU

ATELIER SIIS

RESPONSABLE - DENIS MULLIEZ

3 rue de la Levade - BP57 - 38172 Seyssinet-Pariset

Tél. 04 76 84 47 90 - Tél. 06 87 02 35 15 - Fax : 04 76 21 42 48

nina.claveria@laveo.fr

ENTRETIEN , NETTOYAGE BÂTIMENTS ET ESPACES PUBLICS,
ENLÈVEMENTS D'ENCOMBRANTS

ATOUS SERVICES

RESPONSABLE - JEAN-CHARLES VIGEZZI

26,rue des Trembles - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 23 12 43 - Fax : 04 76 23 07 01

RÉCUPÉRATION, VENTE D'OBJETS DIVERS
ET MATÉRIELS INFORMATIQUES

SOLIDARITE ENFANCE

RESPONSABLE - MADELEINE BARATHIEU

17, rue du pré Ruffier - 38400 Saint-Martin-d'Hères

Tél. 04 76 62 01 10

info@labrocantedclub-internet.fremamie.com

solenfance@club-internet.fr

NETTOYAGE INDUSTRIEL

GEIQ PROPRETE 38

RESPONSABLE - BAPTISTE RAUX

100, Galerie de l'Arlequin - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 09 38 06 - Fax : 04 76 22 89 11

geiqproprete38@wanadoo.fr

ATELIER DÉBARRAS

GRENOBLE SOLIDARITÉ

RESPONSABLE - LAURENT PINET

ATELIERS

37 rue Blanche Monier [Ressourcerie] - 38000 Grenoble

Et 12 rue Ampère

SIÈGE

1 rue Hauquelin - 38000 Grenoble

Tél. 04 76 44 35 88 - Fax : 04 76 01 03 51

ulisse.e3i@wanadoo.fr

lpinet@ulisse38.com

DÉBARRASSAGE DE CHANTIERS, TRI, VENTE EN MAGASINS

**OZANAM (CENTRE D'HÉBERGEMENT
ET DE RÉINSERTION SOCIALE)**

RESPONSABLE - DANIEL TERLIZZI

200, av. des Vaulnaveys - 38410 Vaulnaveys le Bas

Tél. 04 76 89 17 84 - Fax : 04 76 89 01 06

ozanam.valnaveys@wanadoo.fr

COLLECTE DÉCHETS, ENLÈVEMENTS D'ENCOMBRANTS,
ENTRETIEN ESPACES PUBLICS

QUALIREC 38

RESPONSABLE - PIERRE MICHEL BLANCO

45 rue du Pont Noir - 38120 St Égrève

Tél. 04 76 56 10 32 - Fax : 04 76 75 09 04

pmbianco@qualirec.fr

NETTOYAGE

REGIE DE QUARTIER VILLENEUVE

RESPONSABLE - VINCENT MANUGERA

97 Galerie de l'Arlequin - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 23 02 01 - Fax : 04 76 23 90 70

r.q.grenoble.vnvo@wanadoo.fr

NETTOYAGE

PROPULSE / REGIE DE QUARTIER ÉCHIROLLES

RESPONSABLE - JACQUES CHABEAUD

31, rue Normandie Niemen - 38130 Échirolles

Tél. 04 76 21 73 89 - Fax : 04 76 49 22 56

propulse@laposte.net

RESTAURATION - BUFFETS

RESTAURANT, SERVICE TRAITEUR, RESTAURATION RAPIDE

SOLIDARITÉ FEMMES

RESPONSABLE - NAÏMA ZIBAT

6 Galerie de l'Arlequin - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 40 50 10 - Fax : 04 76 22 74 83
solidarite.femmes.gre@wanadoo.fr

PRODUCTION DE REPAS

LES FOYERS DE L'OISEAU BLEU (CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE)

RESPONSABLE - M. VIAL

5 place de l'Eglise - 38510 Gières
Tél. 04 76 59 16 16 - Fax : 04 76 59 16 10
gieres.oiseaubleu@wanadoo.fr

BUFFETS, TRAITEUR

UMIR - UNION MUTUALISTE POUR L'INSERTION PAR LA RESTAURATION

ALLIANCE RESTAURATION

RESPONSABLE - M. SERRANO

19, rue Eugène Sue - 38100 Grenoble
Tél. 04 38 12 95 47
umir@nerim.com

SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

ACTIBAT

RESPONSABLE - CHRISTIAN PATURLE

6 impasse Champ Fila - 38320 Eybens
Tél. 04 38 42 14 35 - Fax : 04 76 01 88 26
actbat38@wanadoo.fr

PEINTURE, PETITS TRAVAUX BÂTIMENT

ADFE

RESPONSABLE - KRIMO BENYAMINA

Le Trident Bat A - 30 av de l'Europe - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 40 29 29 - Fax : 04 76 40 73 49
adams-kbenyamina@wanadoo.fr
adfe-aberger@wanadoo.fr

PEINTURE, PETITS TRAVAUX BÂTIMENT

ATOUT SERVICES

RESPONSABLE - JEAN-CHARLES VIGEZZI

26 rue des Trembles - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 84 44 82 - Fax : 04 76 23 07 01

PEINTURE, PETITS TRAVAUX BÂTIMENT

APASE

RESPONSABLE - PIERRE BRUN

11, rue Paul Eluard - 38600 Fontaine
Tél. 04 76 27 37 82
apase.38@wanadoo.fr

BÂTIMENT**CAFES****RESPONSABLE - ALBANE DUBOISHENEUC**

17 av. Docteur Tagnard - 38350 La Mure

Tél. / Fax : 04 76 30 94 42

ass.cafes@orange.fr

PEINTURE, PETITS TRAVAUX, BÂTIMENT**CODASE****RESPONSABLE - PIERRE BRUN**

25, rue Honoré de Balzac - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 23 11 63

preventionspecialisee@codase.orgps

SECOND ŒUVRE BÂTIMENT**REGIE DE QUARTIER VILLENEUVE****RESPONSABLE - VINCENT MANUGERA**

97 Galerie de l'Arlequin - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 23 02 01 - Fax : 04 76 23 90 70

r.q.grenoble.vnvo@wanadoo.fr

SECOND ŒUVRE BÂTIMENT**PROPULSE / REGIE DE QUARTIER ÉCHIROLLES****RESPONSABLE - JACQUES CHABEAUD**

31, rue Normandie Niemen - 38130 Échirolles

Tél. 04/76 21 73 89 - Fax : 04 76 49 22 56

propulse@laposte.net

 **SOUS-TRAITANCE INDUSTRIELLE****SOUS-TRAITANCE INDUSTRIELLE****ATELIER SIIS****RESPONSABLE - DENIS MULLIEZ**

3 rue de la Levade - BP57 - 38172 Seyssinet-Pariset

Tél. 04 76 84 47 90 - Tél. 06 87 02 35 15 - Fax : 04 76 21 42 48

nina.claveria@laveo.fr

 **TEXTILE****REPASSAGE****ADMIS SANS UN PLI****RESPONSABLE - CHRISTIANE DEVEDEUX**

1 rue Domeynon - 38420 Domène

Tél. 04 76 77 39 03 - Fax : 04 76 77 51 87

admis.domene@orange.fr

 **TRANSPORT - MANUTENTION - DÉMÉNAGEMENT****TRANSPORT DE MARCHANDISES, DÉMÉNAGEMENTS****PONY EXPRESS ET PARE -CHOCS****RESPONSABLE - ALEXANDRE PEYROTTE**

15 rue Abbé Vincent - 38600 Fontainee

Tél. 04 38 84 44 89 - Fax : 04 76 84 44 83

japeyrottes@rives-dicostanzo.com

ANNUAL WAITER
OF THE YEAR
SERVICES

COORDONNÉES DES STRUCTURES - MISE À DISPOSITION DU PERSONNEL



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

COORDONNÉES DES STRUCTURES - MISE À DISPOSITION DU PERSONNEL

ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES DU BASSIN GRENOBLOIS

ADAMS

RESPONSABLE - KRIMO BENYAMINA

Le Trident - 34 avenue de l'Europe - 38100 Grenoble

Tél. 04 76 40 29 29 - Fax : 04 76 40 73 49

adams-emploi@wanadoo.fr

EMPLOIS DE MAISON

JARDINAGE, ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

TRAVAUX DE BRICOLAGE ET PETITES RÉPARATIONS

ENTRETIEN/NETTOYAGE

MANUTENTION

RESTAURATION (AIDE-CUISINE, SERVICES DE TABLE...)

ADEF GRESIVAUDAN

RESPONSABLE - NADÈGE ROUSSEL

Mairie des Adrets - 38190 Brignoud

Tél. 04 76 71 17 17 - Fax : 04 76 71 03 54

adef-adrets@wanadoo.fr

www.edef.gresivaudan.fr

EMPLOIS DE MAISON

TRAVAUX DE BRICOLAGE ET PETITES RÉPARATIONS

ENTRETIEN/NETTOYAGE

RESTAURATION (AIDE-CUISINE, SERVICES DE TABLE...)

AGRICULTURE (CUEILLETTE, MARAICHAGE...)

AGI

RESPONSABLE - PATRICK BOUCHARLAT

5, bis rue Marius Charles - 38420 Domène

Tél. 04 76 77 33 95 - Fax : 04 76 77 51 87

agi@mairie-domene.fr

EMPLOIS DE MAISON

JARDINAGE, ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

TRAVAUX DE BRICOLAGE ET PETITES RÉPARATIONS

EMPLOI 38 / ULISSE

RESPONSABLES - LAURENT PINET / JULIEN GOBBO

1, rue Hauquelin - 38000 Grenoble

Tél. 04 76 44 35 88 - Fax : 04 76 01 03 51

lpinet@ulisse38.com

NETTOYAGE DE LOCAUX, MANUTENTION, RIPEURS,
RESTAURATION

EMPLOIS ADMINISTRATIFS ET TOUT AUTRE TYPE DE POSTES
EN COLLECTIVITÉS, ADMINISTRATIONS, ASSOCIATIONS.

EMPLOIS DE MAISON, TRAVAUX DE BRICOLAGE ET PETITES
RÉPARATIONS, JARDINAGE/ESPACES VERTS...

TRAVAIL & PARTAGE

RESPONSABLE - ALAIN GAGNE

10, rue Sergent Bobillot - 38000 Grenoble

Tél. 04 76 47 18 33 - Fax : 04 76 47 70 64

travail.et.partage@wanadoo.fr

www.travail.et.partage.free.fr

EMPLOIS DE MAISON,

TRAVAUX DE BRICOLAGE ET PETITES RÉPARATIONS,

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS,

PETITS DÉMÉNAGEMENTS

LA FOURMI**RESPONSABLE - MAGALI MARTIN-LAUZIER**

24 A, avenue de Rivalta - 38450 Vif

Tél. 04 76 72 75 99 - Fax : 04 76 75 04 72

contact@lafourmi.asso.fr

EMPLOIS DE MAISON (MÉNAGE, REPASSAGE)
 JARDINAGE, ENTRETIEN ESPACES VERTS
 TRAVAUX DE BRICOLAGE ET PETITES RÉPARATIONS
 ENTRETIEN/NETTOYAGE
 MANUTENTION, MAIN D'ŒUVRE
 RESTAURATION (AIDE-CUISINE, SERVICES DE TABLE...)
 PETITS DÉMÉNAGEMENTS
 AGENTS DE DECHÈTERIES, COLLECTE
 SECRÉTARIAT, ACCUEIL

ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION DU BASSIN GRENOBLOIS**E3I****RESPONSABLES - LAURENT PINET / CHRISTINE ALLEGRAUD**

1, rue Hauquelin - 38000 Grenoble

Tél. 04-76-44-35-88 - Fax : 04-76-01-03-51

e3i@ulisse38.com

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS, RESTAURATION,
 HOTELLERIE, DÉMÉNAGEMENT, INDUSTRIE

ATELIER SERVICES**RESPONSABLE - GWENAËLLE MUR**

3, rue Levade - BP 57 - 38172 Seyssinet - Pariset

Tél. 04-76-84-47-90 - Fax : 04-76-21-42-48

atelier-services@wanadoo.fr

www.ateliersiservices.fr

INDUSTRIE
 LOGISTIQUE,
 SERVICES AUX ENTREPRISES
 SERVICES ADMINISTRATIFS
 COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES EN RECRUTEMENT ET
 ACCOMPAGNEMENT DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

NOTES

A large light blue rectangular area with horizontal white lines, serving as a space for notes. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page.

NOTES

A large light blue rectangular area with horizontal white lines, serving as a template for notes. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page, providing a structured space for writing.

ANNUNTIARE
DESERVIRE
ANNUNTIARE
DESERVIRE

ANNUNTIARE
DESERVIRE

ICES
SERVICES

IS



GRENOBLE • ALPES
MÉTROPOLE

Le Forum - 3 rue Malakoff - 38 031 Grenoble cedex 01
T - 04 76 59 59 59 F - 04 76 42 33 43

lametro.fr

Dispositif emplois et chantiers marchés publics
de l'agglomération grenobloise
26, avenue Albert 1er de Belgique - 38000 Grenoble

Isabelle Muller - chargée de mission
T - 04 76 12 14 83 F - 04 76 12 14 88
isabelle.muller@lametro.fr

Marie-Claire Pozzobon - assistante
T - 04 76 12 14 74 F - 04 76 12 14 88
marie-claire.pozzobon@lametro.fr

Conception graphique : Grenoble-Alpes Métropole
Exécution : UMIJ / Le bon plan
Photos : Matthieu Chessel
Mars 2010
Imprimé sur papier recyclé.

