«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

L'ALLIANCE DYNAMIQUE UN AN APRES

LE GROUPE LA POSTE

ACCUEIL

Guy HASCOET

Délégué à l'Economie Sociale et Solidaire – Groupe La Poste

Alliance Dynamique

Alain LANTAUME

Alliance Dynamique

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

OUVERTURE

Georges LEFEBVRE

Délégué général du Groupe La Poste

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

UNE ANNEE D'INSTALLATION

Philippe BONMARCHAND
Délégué régional du Groupe en Champagne-Ardenne

Guy HASCOET
Délégué à l'Economie Sociale et Solidaire – Groupe La Poste

Rappel des objectifs

Un choix analysé et mesuré

- Organiser, cohérer et développer nos relations avec les acteurs de l'ESS et les entrepreneurs sociaux
- Faire « L' Alliance dynamique » avec ceux qui le souhaitent et dans le cadre de nos ambitions, dans un esprit de bienveillance, d'écoute, de respect mutuel.
- En faire un vecteur de Co-développement

Les axes et les ambitions

- LIEUX PARTAGES
- LES PRODUITS BANCAIRES
- LES RESSOURCES HUMAINES
- LES ACHATS
- LA TRANSITION ENERGETIQUE
- LE NUMERIQUE

Les étapes

1er semestre 2014:

Lancement en février du processus de coconstruction de l'Alliance Dynamique

Feu vert du Comex du Groupe la Poste le 30 juin pour installer l'AD

2ème semestre 2014 :

Lancement officiel et signature de la charte le 14 octobre par 34 réseaux nationaux, aujourd'hui 43

Début des lancements et déploiements régionaux

Année 2015

Management de l'AD

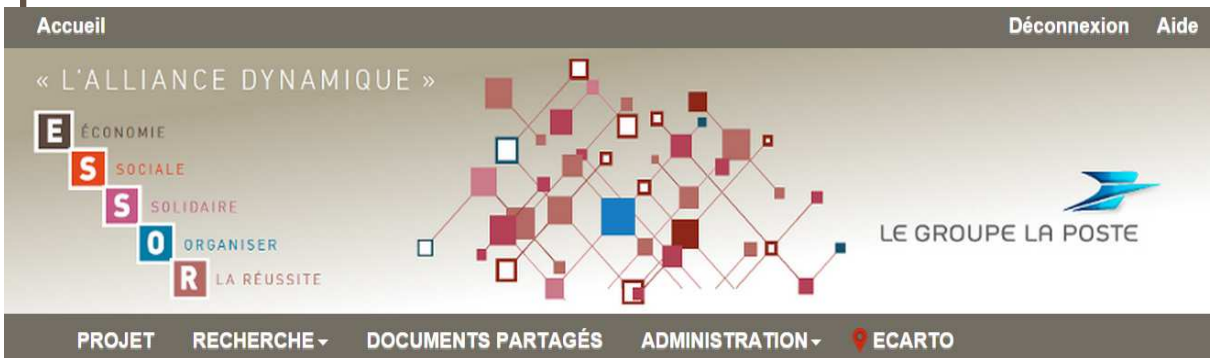
- Comité de pilotage et de coordination POSTE /ESS.
- Installation de tous les relais de l'Alliance Dynamique dans les branches et les différentes directions.

Travail collaboratif au national avec les réseaux

- Animation de groupes opérationnels avec les réseaux (une dizaine de thématiques différentes).
- Définition en retour des prestations et dispositifs avec les branches et diverses directions du Groupe la Poste.

Des outils en ligne

L'outil d'analyse ESSOR



Le site

www.alliancedynamique.laposte.fr

Un dispositif électronique d'animation et de suivi

L'Alliance s'est dotée d'un site public www.alliancedynamique-laposte.fr

Un espace réservé dans lequel des données diverses(bilans d'indicateurs, cartes, fichiers…) pourront être publiées

ESSOR est à la disposition des seuls postiers pour des questions de sécurité.

Le système comprend 14000 références

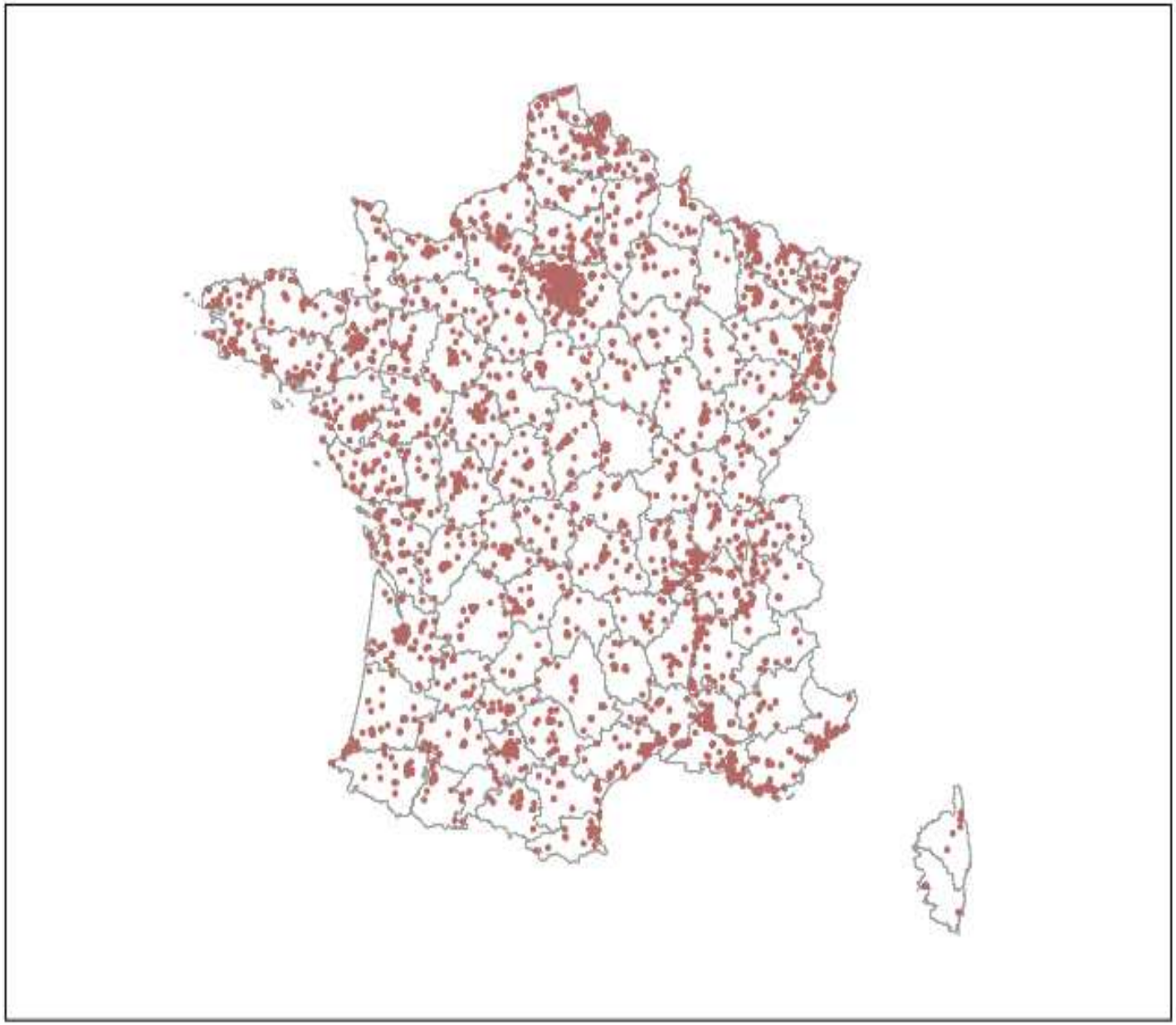
Il vient en appui de toutes les équipes au sein du Groupe la Poste

Il permet de suivre tous les projets de l'AD

Il organise le relevé d'indicateurs

Il dispose d'un système cartographique

Répartitions des établissements des organismes signataires de l'Alliance



Tous les établissements ESS signataires

1:8 000 000

0 55 110 220 mi

0 85 170 340 km

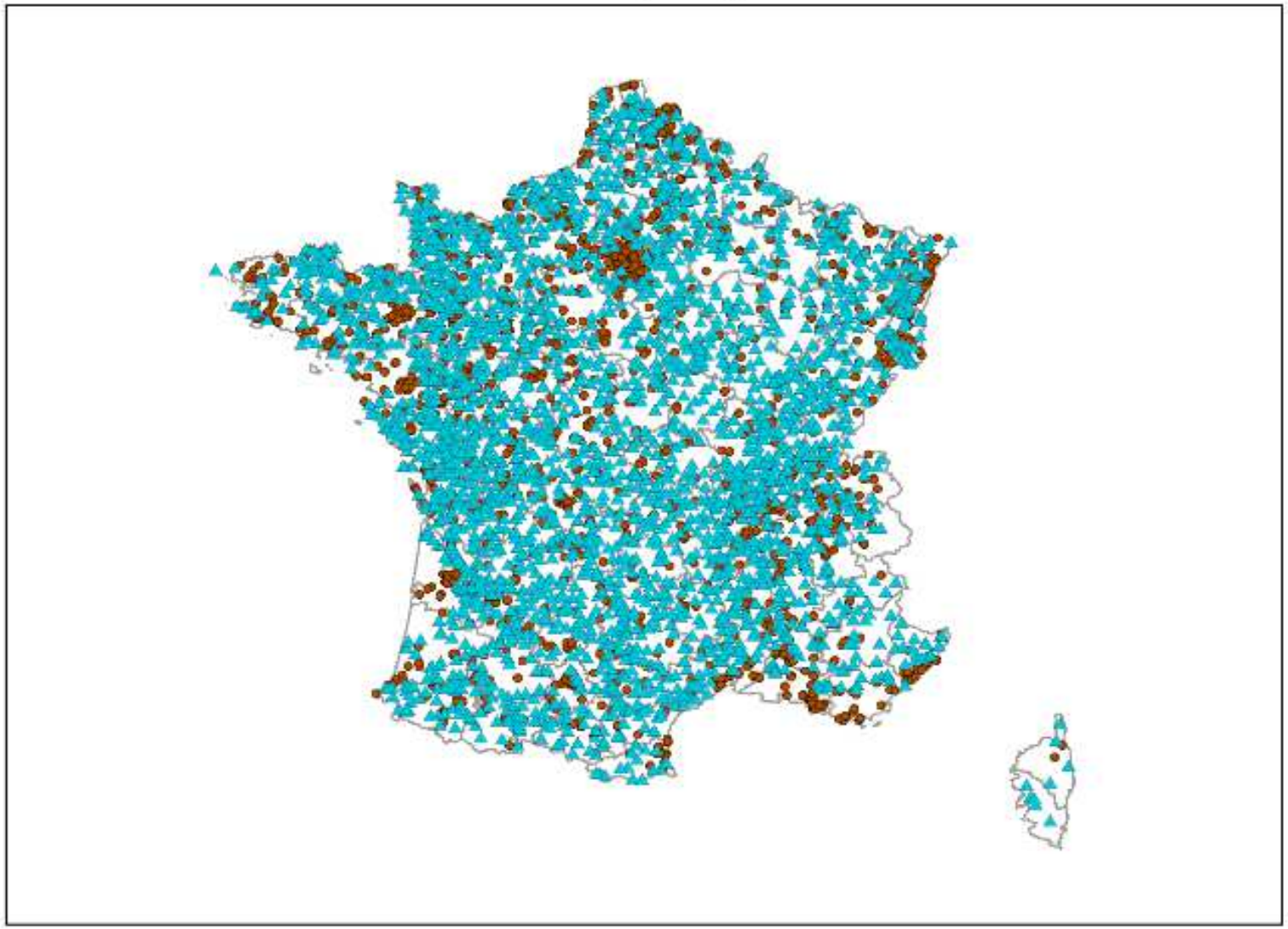
© Propriété de LA POSTE. Reproduction interdite

Généré par uCarto

20 octobre 2015

Carte lieux partagés

Axe « Lieux partagés »



- Hébergement pour personnes âgées (-2500 habitants/commune)
- ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) (S)
- UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées) (S)

1:8 000 000

0 55 110 220 mi

0 85 170 340 km

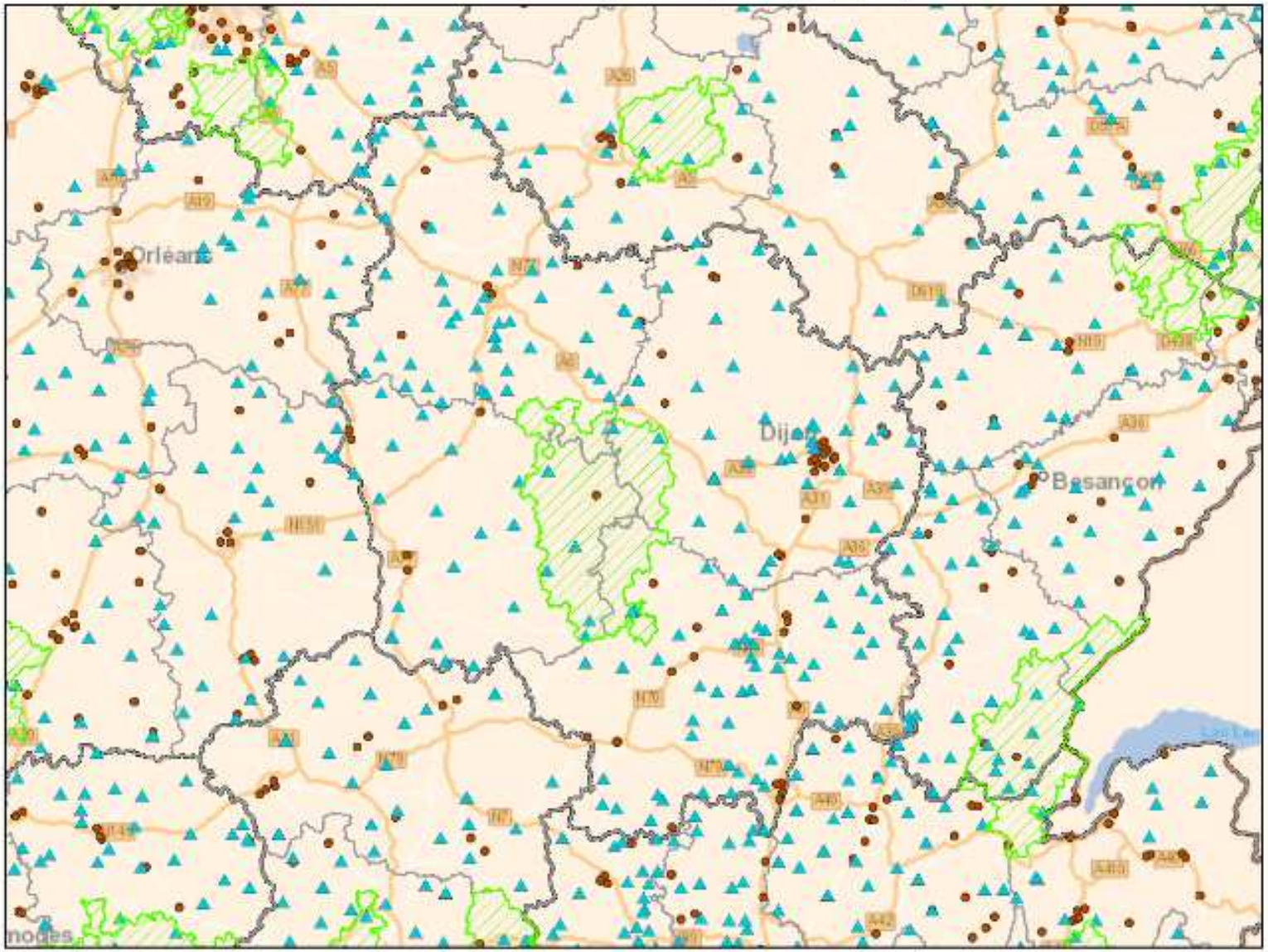
© Propriété de LA POSTE. Reproduction interdite

Générée par eCarto

28 octobre 2010

Carte lieux partagés

Axe « Lieux partagés » (Bourgogne)



- Parcs Régionaux
- Hébergement pour personnes âgées (-2500 habitants/commune)
- ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) (S)
- UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées) (S)

1:2 000 000

0 12,5 25 50 mi

0 20 40 80 km

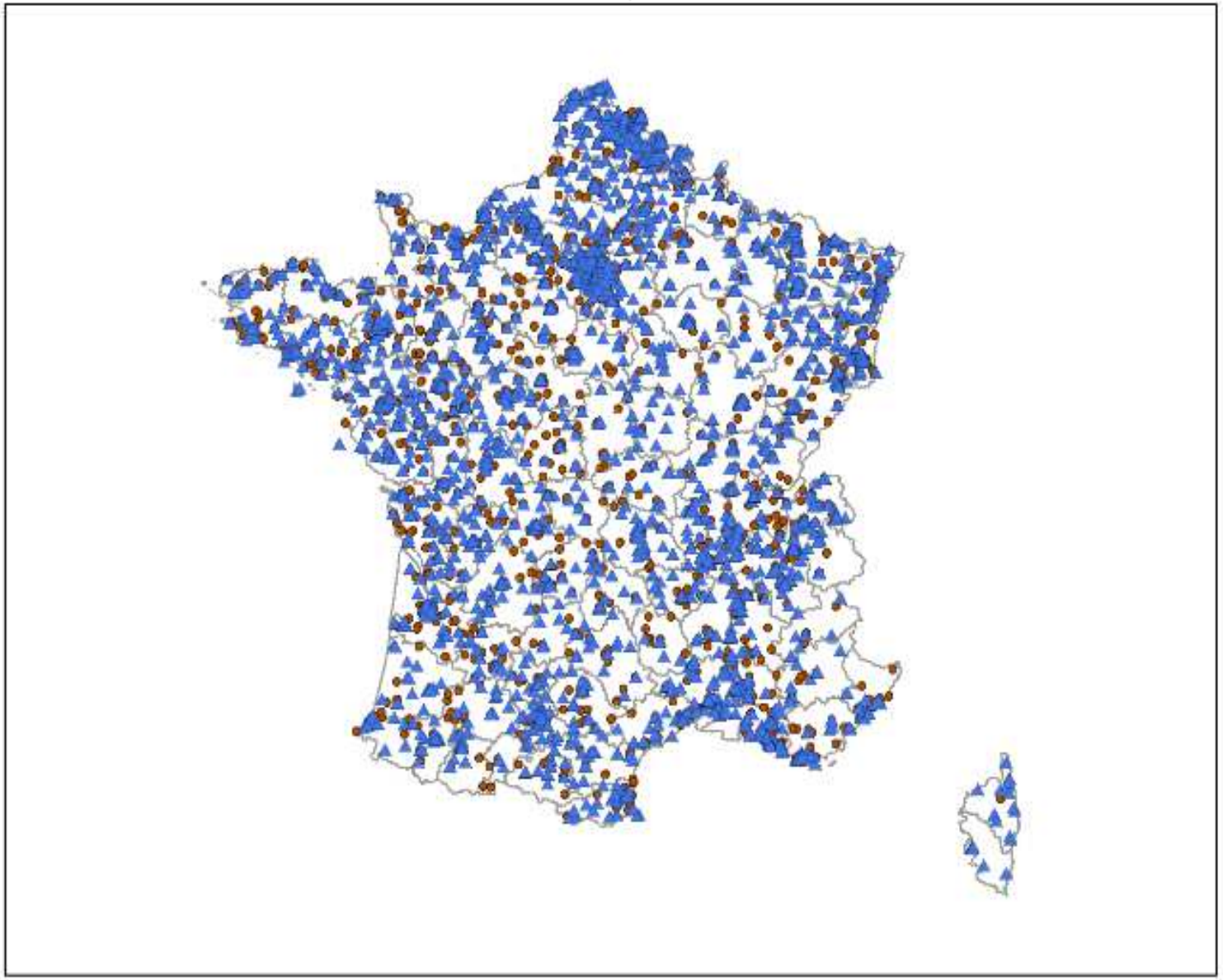
© Propriété de LA POSTE Reproduction interdite

Générés par eCarto

28 octobre 2010

Carte achats responsables

Axe « Achats responsables »



- SIAE
- ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) (S)
- UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées) (S)

1:8 000 000

0 55 110 220 mi

0 85 170 340 km

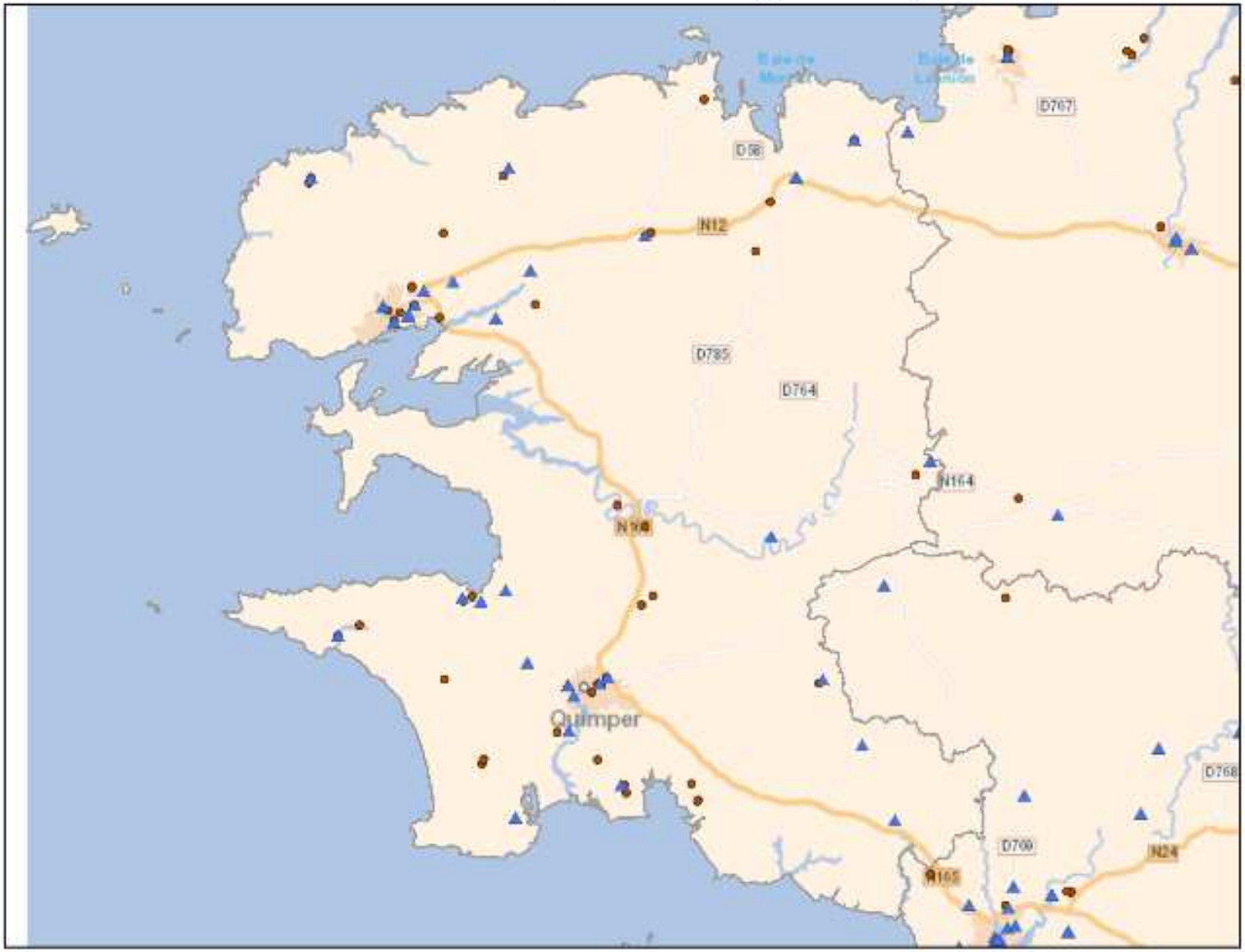
© Propriété de LA POSTE Reproduction interdite

Générée par eCarto

28 octobre 2010

Carte achats responsables

Axe « Achats responsables » (Finistère)



- SIAE
- ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) (S)
- UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées) (S)

1:750 000

0 5 10 20 mi

0 5 10 20 km

© Propriété de LA POSTE - Reproduction interdite

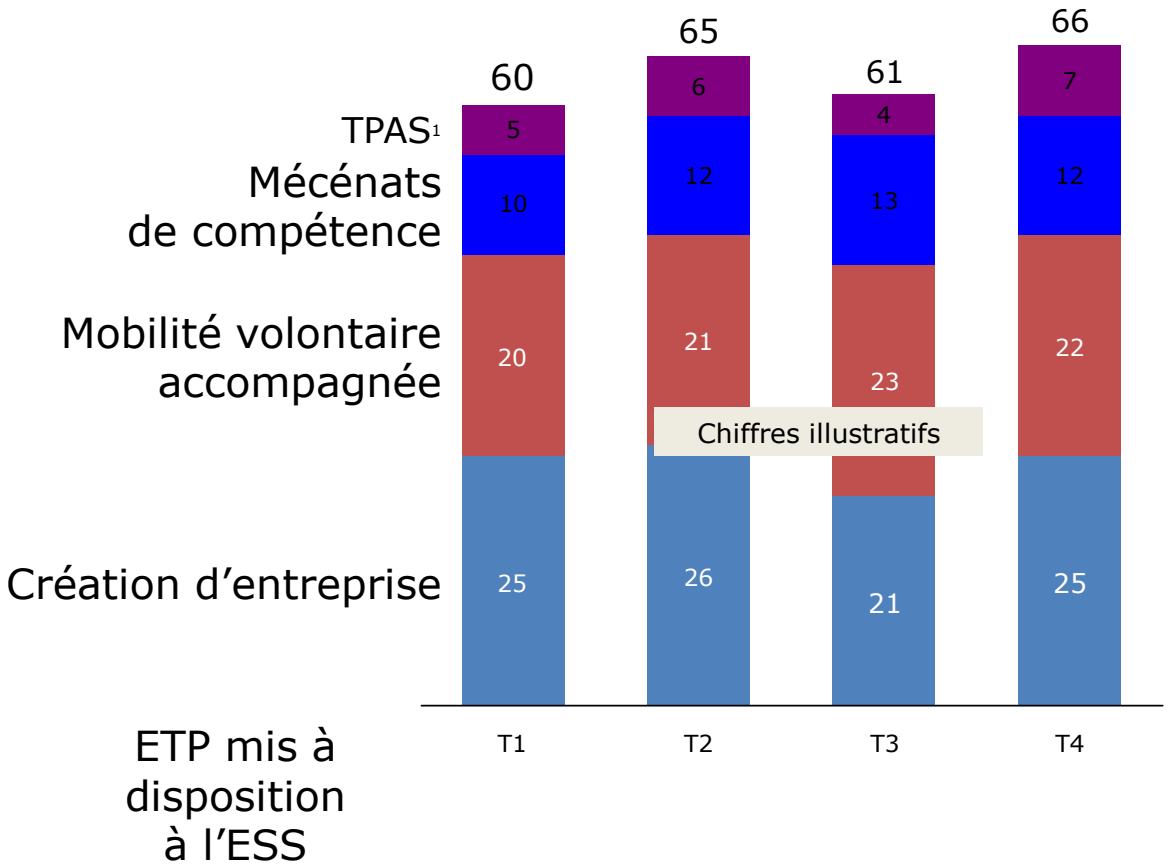
Générée par eCarto

28 octobre 2010

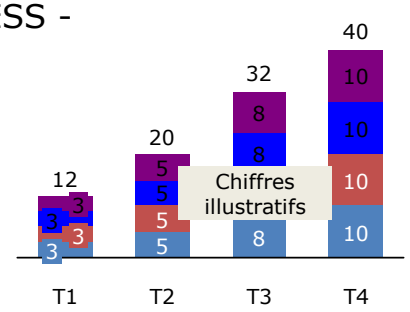
TABLEAU DES INDICATEURS DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

Ressources humaines vision globale

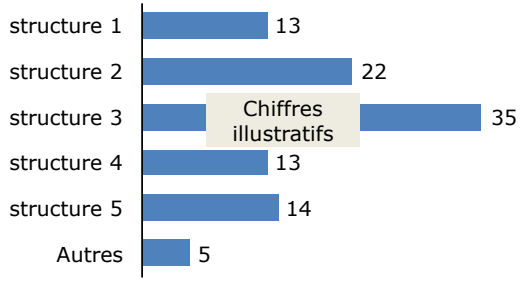
- Nombre de mobilités -



-Nombre de départs définitifs vers l'ESS -



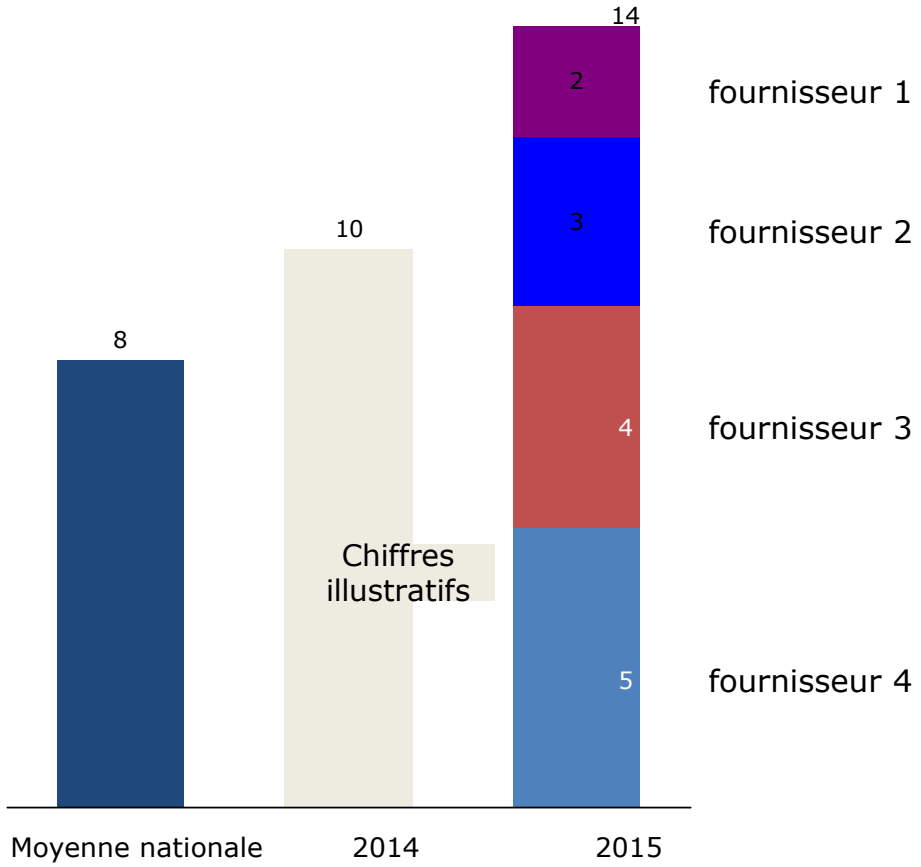
-Répartition par structure ESS -



[1] : *Temps partiel aménagé senior*

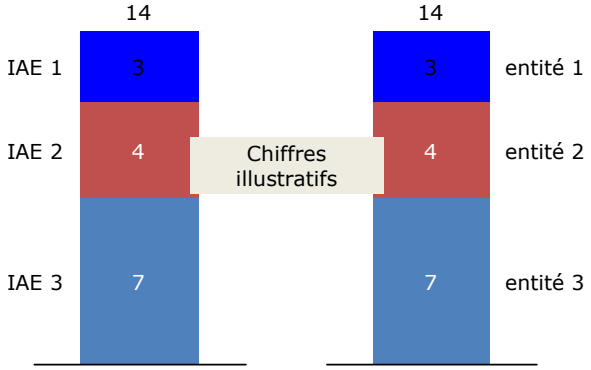
Axe Achats vision DRG

- Montant des achats responsables (k€) -

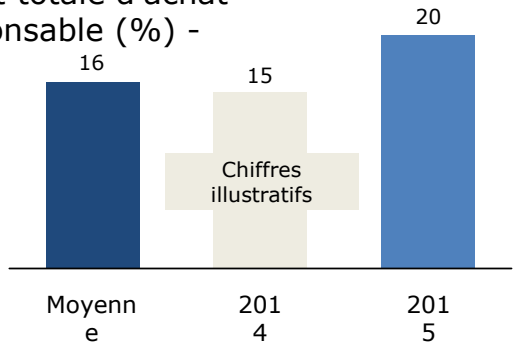


Coûts (k€)	XX	XX	XX

- Répartition par entité Groupe et statut IAE (k€) -



- Part totale d'achat responsable (%) -



Montant des achats	xx	xx	xx

DISPOSITIF RÉGIONAL

Gouvernance de l'Alliance Dynamique

Délégué général : Georges LEFEBVRE

Délégués régionaux

Mission ESS : Guy HASCOËT, Alain LANTAUME

Mobilités prof: Yves ARNAUDO, Tamara PRIMAKOFF

Un DDR correspondant en région

Produits bancaires : Serge BAYARD, Philippe PORCEDO

Deux correspondants par grande région

Transition énergétique : S. N. NEMO, Elisabeth GUILLON

Le correspondant RSE en région

Achats : Philippe VERDIER, Fabien KRAWZYCK

Les responsables achats dans les régions

Lieux partagés :
- **Pilotage Réseau :** Florence PAVAGEAU, Laurence DURAND, Florence HENRY
- **Poste Immo :** Eve PIETRIGA, Ophélie RENAULT
- **Dir. Aff. Territoriales :** Smara LUNGU

Le Directeur des projets du Réseau et les relais Poste Immo

Numérique : Nathalie Bourdon

L'Alliance en Régions

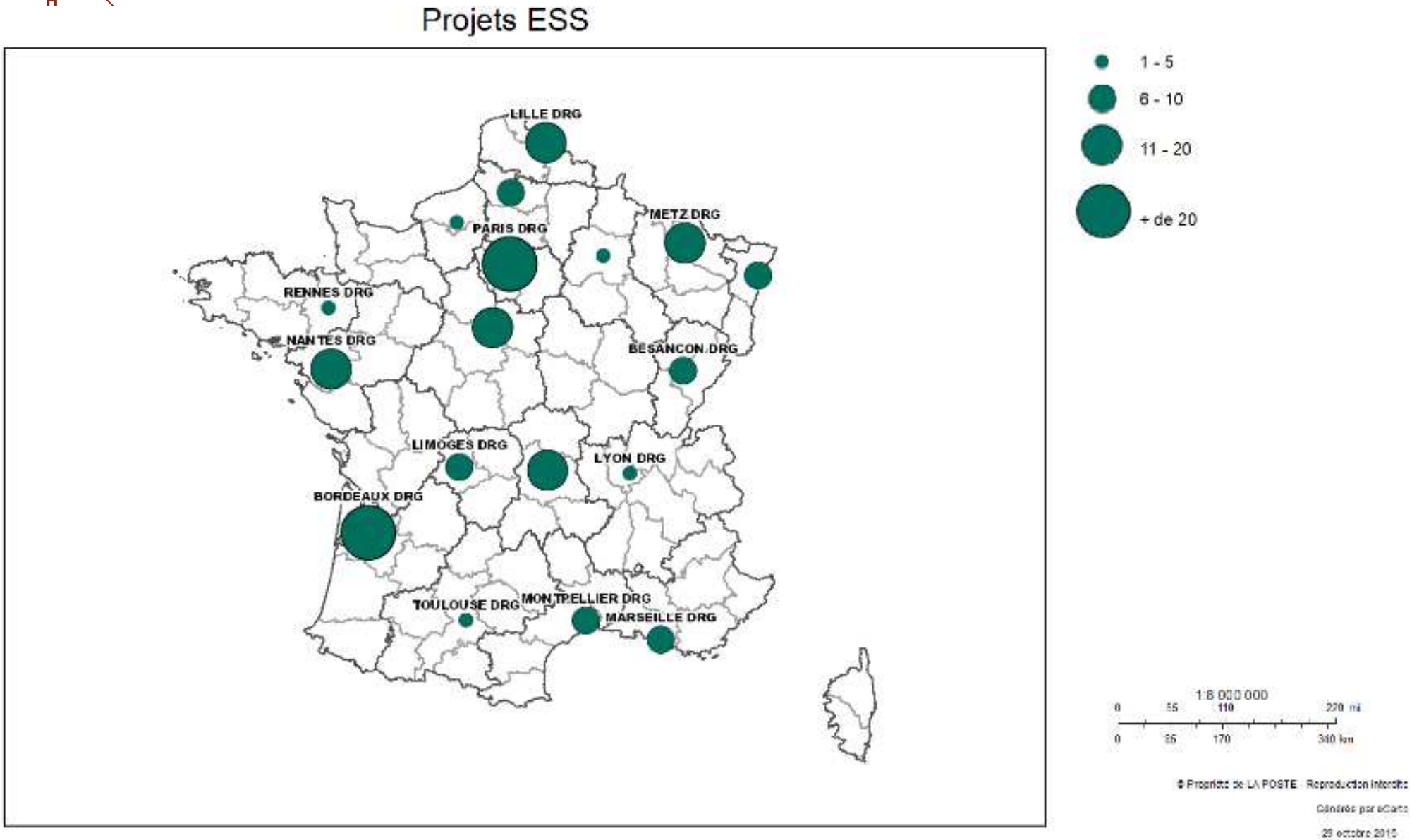
Diffusion régionale

- Organisation de 22 lancements régionaux
- Regroupant plus de 1000 représentants de réseaux
- En Ile de France des lancements dans chaque département

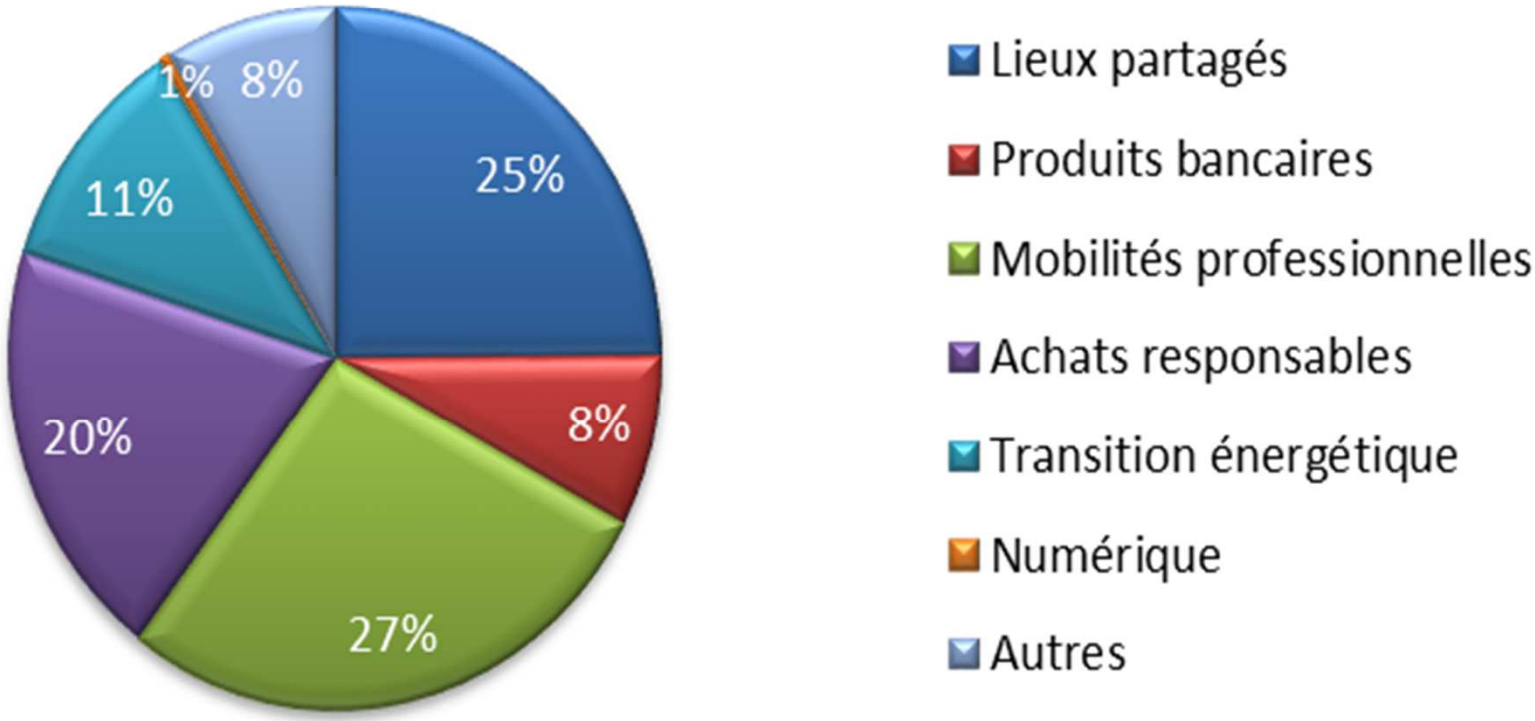
Des projets qui émergent dans les territoires…

LIBELLE REGATE	NB PROJETS	NB AVANT PROJET
MARSEILLE DRG	10	13
BESANCON DRG	8	13
TOULOUSE DRG	3	8
BORDEAUX DRG	21	12
MONTPELLIER DRG	7	3
RENNES DRG	1	4
NANTES DRG	11	6
ORLEANS DRG	12	4
CHALONS EN CHAMPAGNE DRG	4	20
METZ DRG	12	6
LILLE DRG	13	1
CLERMONT FERRAND DRG	20	14
STRASBOURG DRG	7	0
LYON DRG	5	2
PARIS DRG	34	1
PARIS DIRECTION DE LA COMMUNICATION	4	3
ROUEN DRG	4	3
AMIENS DRG	7	5
POITIERS DRG	0	9
LIMOGES DRG	9	7
	192	**134**
	326	

Carte projets



Nombres de projets par axe (national)



«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

LES ACHATS ET SERVICES A L'ESS

Christine BARGAIN
Directrice responsabilité sociale et environnementale – Groupe La Poste

Maud GUILLERME
Secrétaire générale - Coorace

Régis MORISSON
Président – Véhiposte

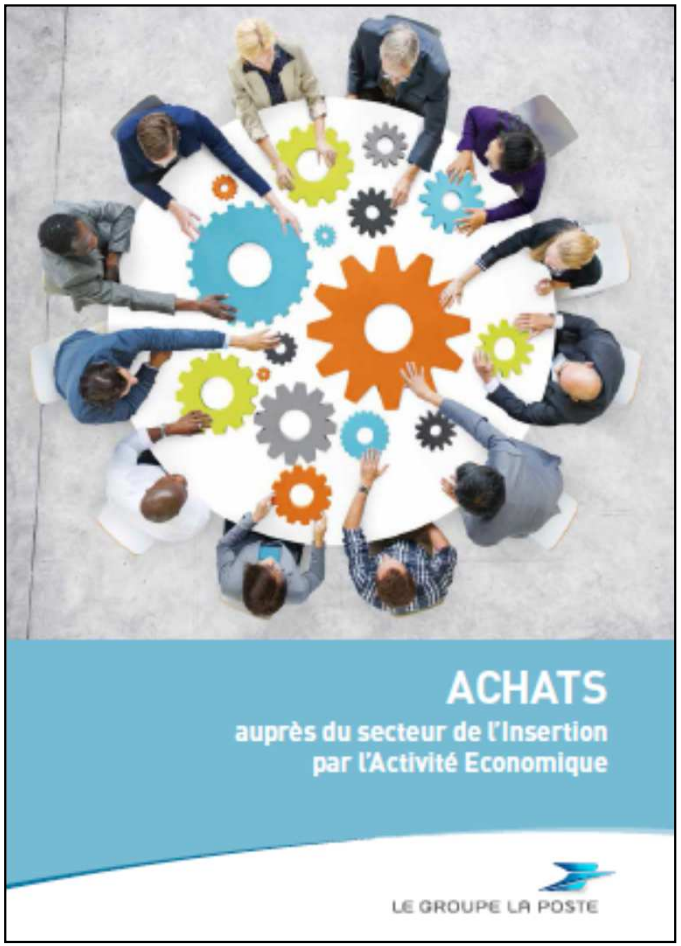
Jean-Paul CAMO
Directeur – Direction Nationale des Activités Sociales de La Poste

Axe achats

Achats solidaires

	2013	2014	2015 - projection
Secteur adapté et protégé	9 586 439	12 558 807	12 590 112
Secteur de l'insertion	2 024 371	2 132 760	2 149 712
Total	11 610 810	14 691 567	14 739 824

DEVENEZ FOURNISSEUR
DU GROUPE LA POSTE
LE GROUPE LA POSTE


ACHATS
auprès du secteur de l'Insertion
par l'Activité Economique
LE GROUPE LA POSTE

ACHATS
auprès du Secteur de l'Insertion
par l'Activité Économique
Soyez prescripteur !
LE GROUPE LA POSTE

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

LES ACHATS ET SERVICES A L'ESS

Christine BARGAIN
Directrice responsabilité sociale et environnementale – Groupe La Poste

Maud GUILLERME
Secrétaire générale - Coorace

Régis MORISSON
Président – Véhiposte

Jean-Paul CAMO
Directeur – Direction Nationale des Activités Sociales de La Poste

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

VEHIPOSTE

VOTRE EXPERT EN GESTION DE FLOTTE AUTOMOBILE

Partenariat ALLIANCE DYNAMIQUE

Véhiposte : Groupe La Poste

Créée en 2006, Véhiposte, filiale à 100% du Groupe la Poste est le loueur de véhicules en location longue durée de référence.

L'expertise des grands parcs multi sites

Véhiposte : Partenaire ALLIANCE DYNAMIQUE

Véhiposte propose de travailler conjointement avec Alliance Dynamique et les associations rattachées sur les solutions suivantes :

Achat	L'acquisition de véhicules neufs de marques Françaises à conditions optimisées pour les besoin de leur activité
Financement véhicules	L'obtention de conditions de financement de véhicules neufs à conditions préférentielles auprès de La Banque Postale
Fleet Management	L'accès aux prestations de gestion de parc automobile de Véhiposte

Véhiposte : Partenaire ALLIANCE DYNAMIQUE

Véhiposte propose de travailler conjointement avec Alliance Dynamique et les associations rattachées sur les solutions suivantes :

Achat véhicule d'occasion	Etude en cours sur la revente des véhicules d'occasion Véhiposte à conditions optimisées pour les besoins de leur activité
Assistance Revente Occasion	Bénéficier de l'Expertise et des réseaux de Véhiposte pour les accompagner dans la revente de leurs véhicules d'occasion
Transfert de compétences	Utiliser les prestations de formation de gestion de parc automobile de Véhiposte en vue d'optimiser les coûts de leur parc automobile

Agenda

T4 2015 : définition du cahier des charges par offres (réunion alliance dynamique / Véhiposte)

T1 2016 : Mise en place des offres

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

VERS UNE OUVERTURE AUX PARTENAIRES DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

Ce qui est proposé aux partenaires de l'AD

- Un accès aux prestations et aux offres…
- … proposées par les Restaurants de la Poste et par les principales associations du COGAS*,
- Pour les salariés des associations signataires de l'Alliance Dynamique,
- Dans la limite des prestations et des offres disponibles,
- Dans les domaines suivants : restauration, vacances, vacances enfants, coopératives de consommation, sport, solidarité.

* Conseil d'Orientation et de Gestion des Activités Sociales

Les modalités du partenariat

- Les associations signataires de l'Alliance passent des conventions locales avec les…
  - Restaurants de la Poste
  - Associations du COGAS
- Ces conventions permettent au personnel des associations signataires d'y accéder.

- Le point de contact : les 8 établissements de la DNAS : Paris, Lille, Metz, Lyon, Clermont-Ferrand, Rennes, Bordeaux, Marseille.

Les restaurants et associations concernés

- Restauration : restaurants de La Poste sur tout le territoire
- Vacances pour les adultes et les enfants : Azureva, AVEA, Village Séjours Adaptés à Alassac de l'AFEH
- Commerce : Fédération Nationale des Coopératives de consommation
- Sport : ASPTT
- Secourisme et formation au secourisme : UNASS
- Prévention des dépendances : Amitié

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

MOBILITES PROFESSIONNELLES

Yves ARNAUDO
Directeur du Développement des Ressources Humaines – Groupe La Poste

Bruno SABATIE-GARAT
Référent partenariats – Habitat et Humanisme

Annick AUZOU
Postière en temps partiel aménagé sénior - Association Détente Arc-En-Ciel

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

LE VOLET RH DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

La Poste, employeur responsable : les principes structurant les dispositifs

- Des parcours de mobilité sécurisés :
  - réintégration possible en cours de mobilité
  - maintien du lien avec la Poste pendant la mobilité
  - accompagnement du retour à la Poste.
- Des parcours accompagnés par les conseillers en évolution professionnelle

La sécurisation des parcours au cœur des dispositifs

Pour impulser des mobilités vers l'économie sociale et solidaire, le Groupe La Poste a mis en place des mesures qui permettent une sécurisation des parcours : de la définition du projet de la mobilité jusqu'au droit au retour dans l'entreprise.

Réussir sa mobilité vers l'économie sociale et solidaire

1. **Le droit à la mobilité**
2. **La définition du projet**
3. **La formation**
4. **Les aides financières**
5. **L'accompagnement personnalisé**
6. **Le droit au retour**

Des dispositifs spécifiques pour l'ESS et adaptés aux projets des postiers

« J'aimerais travailler dans une structure de l'ESS »

La mobilité volontaire sécurisée ou la disponibilité pour convenances personnelles

« J'aimerais créer une structure relevant de l'ESS »

L'appui à l'entrepreneuriat social et sociétal

« J'aimerais m'engager pour ma fin de carrière dans une cause d'intérêt général »

Le Temps Partiel Aménagé Senior en mécénat de compétences

« J'aimerais réaliser une mission proposée par La Poste, dans le cadre d'un mécénat de compétences»

Le mécénat de compétences

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

MOBILITES PROFESSIONNELLES

Yves ARNAUDO
Directeur du Développement des Ressources Humaines – Groupe La Poste

Bruno SABATIE-GARAT
Référent partenariats – Habitat et Humanisme

Annick AUZOU
Postière en temps partiel aménagé sénior - Association Détente Arc-En-Ciel

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

habitat et humanisme

Le Mécénat de Compétence

Le Mécénat de compétence, un partenariat global :

- Pour l'entreprise, qui y trouve des réponses à :
  - Un problème de pyramide des âges : le « baby boom des années 50 » se traduit aujourd'hui pour elles par un sur-effectif de salariés seniors,
  - Une quête de sens chez leurs salariés de tous âges, qui ne se suffisent plus d'incitations financières continuellement en baisse (bonus, stock options ….).

- Pour l'association, qui y trouve des opportunités pour :
  - Se faire connaître auprès de l'ensemble des salariés et des retraités de l'entreprise,
  - Bénéficier de la contribution opérationnelle de certains d'entre eux en mécénat de compétence,
  - Proposer des actions bénévoles de solidarité,
  - Faire entrer ses produits d'épargne solidaire dans le plan d'épargne de l'entreprise.

Les conditions de succès du Mécénat de compétence (1/3):

- Poser les bonnes bases du partenariat :
  - En commençant par une analyse approfondie de la démarche de l'entreprise (approche marketing du « client partenaire »),
  - Débouchant sur un plan d'action commun « sur mesure »,
  - Formalisé par une convention de partenariat,
  - Dont le suivi est assuré périodiquement par un comité de pilotage.

Les conditions de succès du Mécénat de compétence (2/3):

- Gérer rigoureusement le dispositif du mécénat de compétence :
  - Mettre en place dans l'association un référent du partenariat, si possible lui-même en mécénat de compétence, pour servir de courroie de transmission opérationnelle entre les partenaires,
  - Emettre des fiches de mission reposant sur une véritable réflexion sur l'organisation au sein de l'association et les faire publier largement au sein de l'entreprise,
  - Appliquer aux candidatures un véritable processus de recrutement de type salarié pour garantir – autant que faire se peut – la bonne adéquation de la personne à la mission prédéfinie et sa bonne intégration dans les équipes de travail salariés – bénévoles,
  - Demander au référent de rester en contact avec les personnes en mission pour évaluer la satisfaction des deux parties et capitaliser les expériences.

Les conditions de succès du Mécénat de compétence (3/3):

- Communiquer de manière régulière :
  - En direction de l’entreprise, pour accroître la notoriété de l’association parmi tous les salariés et retraités,
  - En interne à l’association pour faire connaître la démarche de l’entreprise et l’apport opérationnel du partenariat,
  - Dans le réseau des salariés étant ou ayant été mis à disposition en mécénat de compétence pour assurer leur accompagnement, échanger des bonnes pratiques et capitaliser les expériences.

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

Temps Partiel Aménagé Sénior dédié à l'économie sociale et solidaire

- Depuis le 23 avril 2015 en TPAS
- Annick AUZOU
- Bénévole d'accompagnement de malades en fin de vie depuis 20 ans
- Fondatrice Association Détente Arc-En-Ciel

Merci à La Poste pour son soutien
Maillon de la chaine humaine qui entoure le malade

- 50% pour l'Association Détente Arc-En-Ciel
- Plus facile:

1. Pour honorer RDV établissements médico/sociaux
2. Entretiens, formations et suivis des 25 bénévoles d'accompagnement
3. Organisation de colloques ou soirées débat

- Du temps libre pour mes week ends !!!

Lieux d'intervention en Seine-Maritime
Détente Arc-En-Ciel

Notre devise:

« Tout ce qu'il reste à faire quand il n'y a plus rien à faire »

Cécily SAUNDERS

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

PRODUITS BANCAIRES

Laurine PREVOST
Responsable Relations institutionnelles et partenariats – Finansol

Mouna AOUN
Responsable marketing – La Banque Postale

Hélène FORMERY
Directrice Economie Sociale Paris Ile de France - La Banque Postale

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

PRODUITS BANCAIRES

Laurine PREVOST
Responsable Relations institutionnelles et partenariats – Finansol

Mouna AOUN
Responsable marketing – La Banque Postale

Hélène FORMERY
Directrice Economie Sociale Paris Ile de France - La Banque Postale

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

TRANSITION ENERGETIQUE

Elizabeth GUILLON

Directrice du programme prioritaire commun transition énergétique - Groupe La Poste

Eric MALEVERGNE

Chargé de mission politiques spécifiques – Fédération SOliHA

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

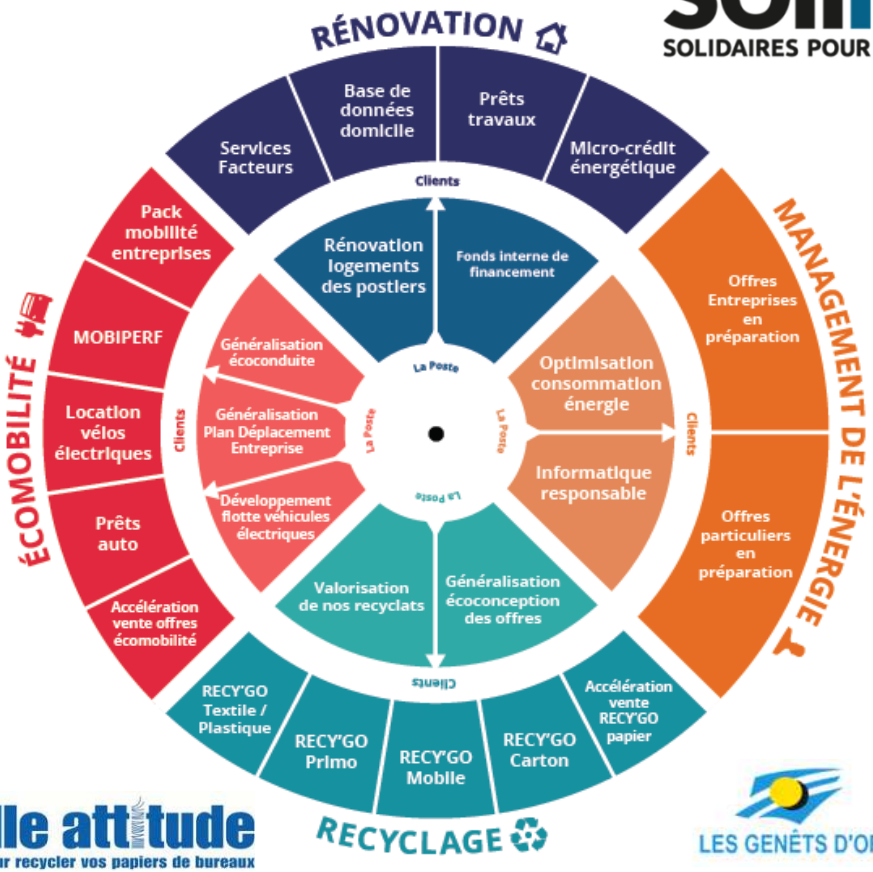
E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

Lancé il y a presque 1 an, le Programme Transition Energétique noue des partenariats avec des acteurs de l'ESS au rythme du développement des marchés



«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

TRANSITION ENERGETIQUE

Elizabeth GUILLON

Directrice du programme prioritaire commun transition énergétique - Groupe La Poste

Xavier DE LANNOY

Président – Fédération SOliHA

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

FÉDÉRATION
SOLIHA
SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

PRESENTATION SOLIHA

soliha.fr

PRESENTATION DE SOLIHA, SOLIDAIRES POUR L'HABITAT
Valeurs et métiers

Valeurs

•Respect de la **dignité humaine**

•**Droit de disposer d'un logement** décent pour tous

•**Solidarité** comme principe d'action

•**L'habitant au cœur** de notre projet

• **Ancrage territorial** de notre projet et sa **dimension partenariale**

5 métiers, déployés sur tous les territoires

•la **réhabilitation** accompagnée au service des particuliers

•l'**accompagnement** des personnes

•la **gestion locative sociale**

•la production **d'habitat d'insertion**

•la conduite de **projets de territoire**

SOLIHA
SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

PRÉSENTATION DU PARTENARIAT SOLIHA – LE GROUPE LA POSTE DANS LE CADRE DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

- Le 14 octobre 2014, la Fédération SOLIHA est signataire de la charte de l'Alliance dynamique

- Elle est membre du Comité de coordination depuis le 30 septembre 2014

- Elle a organisé une rencontre le 15 janvier 2015 entre l'équipe fédérale et celle chargée de l'animation de l'Alliance dynamique pour décider des modalités partenariales possibles

- Elle a pris part depuis un an aux groupes de travail sur la transition énergétique, les lieux partagés, les produits bancaires et les ressources humaines.

- Dans le cadre de son partenariat avec la Banque postale, et de sa réflexion sur le financement du reste à charge des travaux pour les ménages les plus modestes, elle a intégré depuis le mois de mai 2015 le Club d'Initiative contre l'Exclusion bancaire et travaille sur un dispositif financier commun autour de l'Eco-PTZ à taux 0 pour les travaux d'isolation thermique.

SOLIHA
SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

PRÉSENTATION DU PARTENARIAT SOLIHA – LE GROUPE LA POSTE DANS LE CADRE DE L'ALLIANCE DYNAMIQUE

- La Fédération est invitée, par la Délégation Logement de la DRH Groupe, à expérimenter une démarche nouvelle pour apporter l'expertise de son réseau en matière de travaux énergétiques aux postiers actifs et retraités.

- Elle a Invité des membres du Groupe La Poste à l'Assemblée générale constitutive de la nouvelle Fédération SOLIHA le 20 mai 2015, fédération issue de la fusion des fédérations Habitant &Développement et PACT

- Elle a, après un calage en mars et juin 2015 entre ses associations locales et la Délégation à la Transition énergétique de la Branche Services-courrier-Colis, accompagné la réponse conjointe à des appels d'offre, à des appels à projet locaux sur le pré-repérage des situations de logements mal isolés.

- Elle témoigne aujourd'hui de son souhait de poursuivre le partenariat engagé depuis un plus d'un an avec le Groupe La Poste

SOLIHA
SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

NUMERIQUE

Muriel BARNEOUD
Présidente-directrice générale – Docapost

Nathalie BOURDON
Référent numérique pour l'Alliance Dynamique - Docapost

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

IMMOBILIER

Jean DIGNAT
Directeur conseil & gestion d'actifs – Poste Immo

François MARTY
Directeur – Foncière Chênelet

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

QUESTIONS - REPONSES

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

DYNAMIQUES TERRITORIALES ET LIEUX PARTAGES

Serge MECHIN
Vice président - Association Nationale des Pôles Territoriaux et Pays
Président du Pays Loire Val d'Aubois

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

DYNAMIQUES TERRITORIALES ET LIEUX PARTAGES

RESEAU, LA VOIE ESS

Florence HENRY
Réseau La Poste

Virginie RIGOULOT
Déléguée au développement régional du Groupe en Pays de la Loire

Agnès GRANGE
Déléguée régionale du Groupe en Aquitaine

Nicolas HAMEL
Directeur des partenariats – Adie

Dominique BABILOTTE
Président – Coopérer pour Entreprendre

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

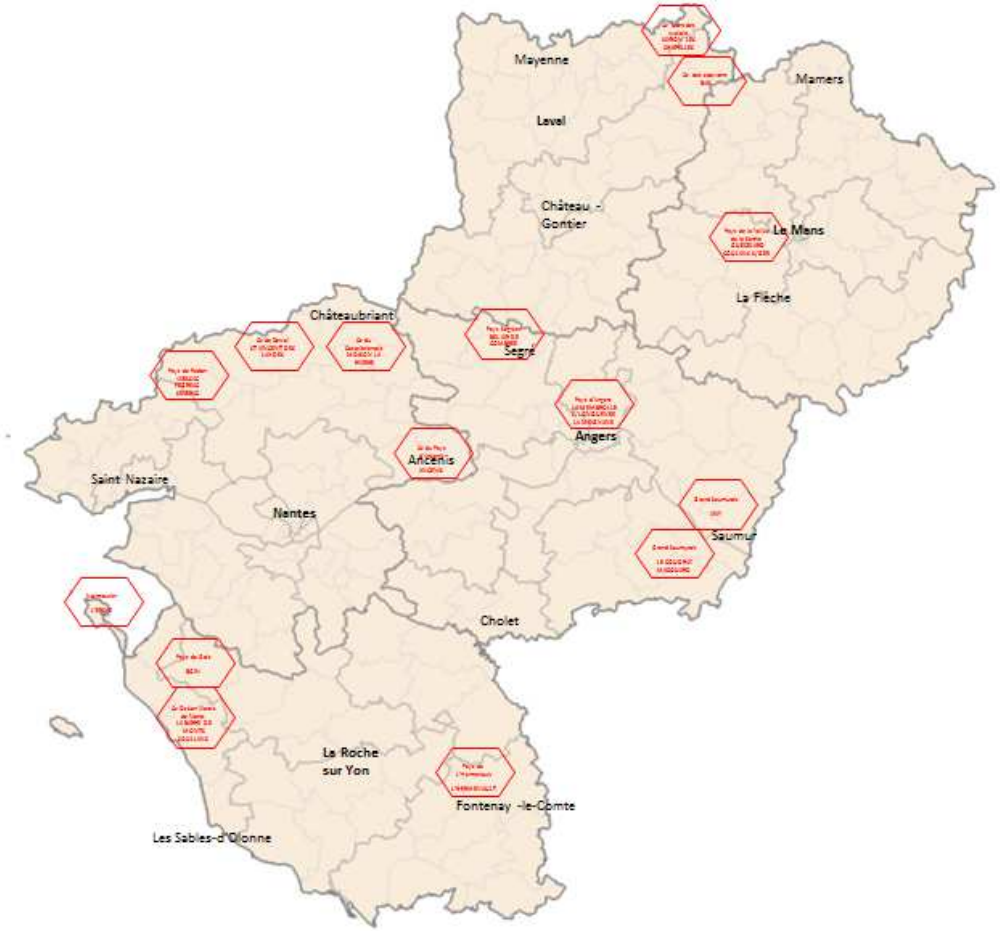
E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

Pôles de Développement Local zones pré-identifiées en Pays de la Loire



«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

DYNAMIQUES TERRITORIALES ET LIEUX PARTAGES

RESEAU, LA VOIE ESS

Florence HENRY
Réseau La Poste

Virginie RIGOULOT
Déléguée au développement régional du Groupe en Pays de la Loire

Agnès GRANGE
Déléguée régionale du Groupe en Aquitaine

Nicolas HAMEL
Directeur des partenariats – Adie

Dominique BABILOTTE
Président – Coopérer pour Entreprendre

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

L'Alliance Dynamique

Ce que nous faisons ensemble :

- Agir autrement pour dynamiser le territoire ;
- Faciliter l'accès de tous à une offre responsable ;
- Imaginer ensemble des solutions innovantes.

Deux leitmotivs :

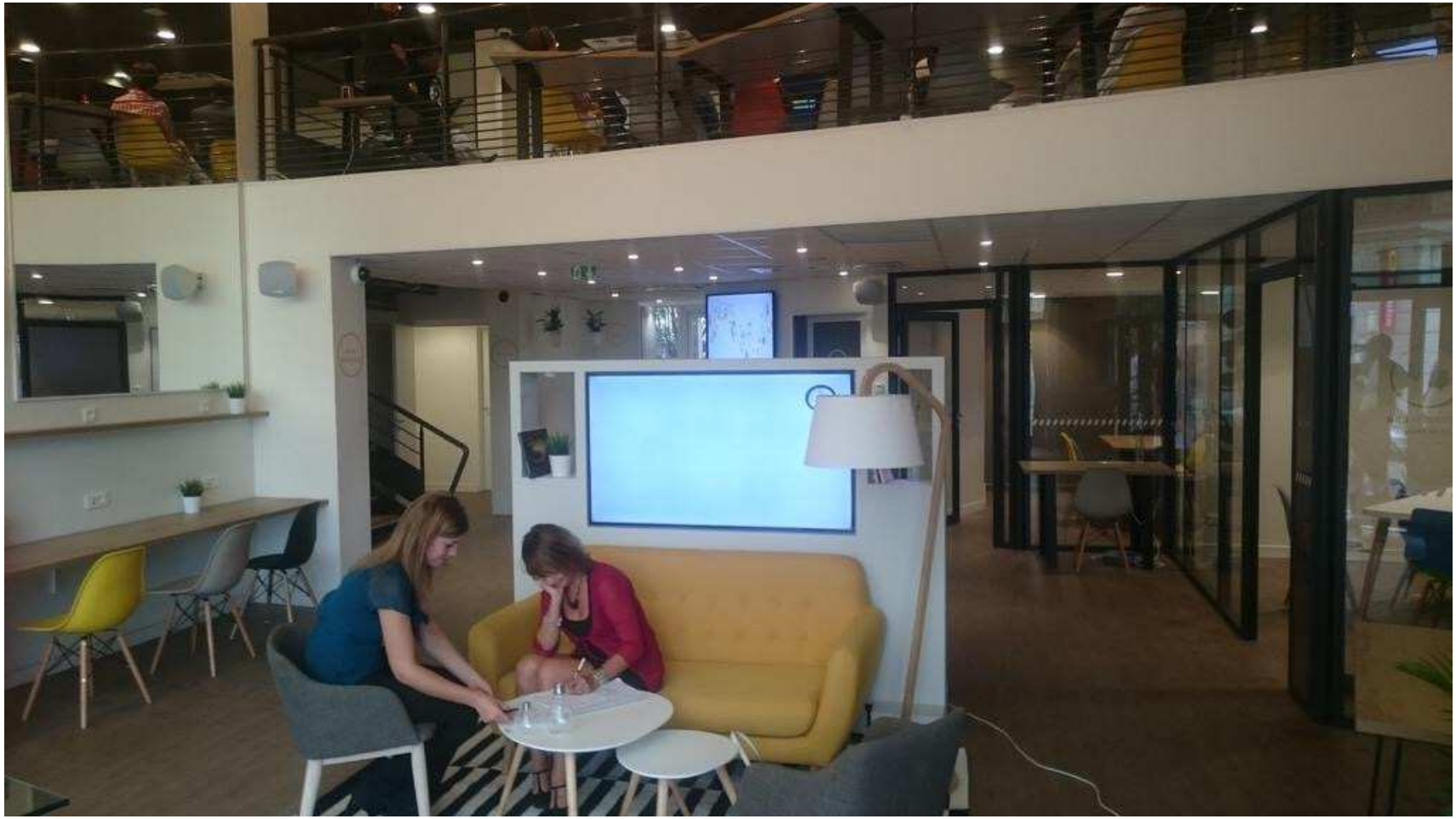
- pérenniser les modèles économiques
- mutualiser les services, offrir des bouquets de services par zone de vie (urbain , rural)

Les preuves

Depuis 2011, avec la conciergerie solidaire, nous avons ouvert deux relais poste http://www.leselanceursdugroupelaposte.fr/bonnes-idees/conciergerie-solidaire-travaillez-on-s-occupe-du-reste

En Septembre, nous avons ouvert le premier site de coworking à La Poste
La coopérative des 1/3 lieux nous a accompagnés

Nomade



Nomade

Nomade

Nomade

Nomade

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

DYNAMIQUES TERRITORIALES ET LIEUX PARTAGES

RESEAU, LA VOIE ESS

Florence HENRY
Réseau La Poste

Virginie RIGOULOT
Déléguée au développement régional du Groupe en Pays de la Loire

Agnès GRANGE
Déléguée régionale du Groupe en Aquitaine

Nicolas HAMEL
Directeur des partenariats – Adie

Dominique BABILOTTE
Président – Coopérer pour Entreprendre

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

DYNAMIQUES TERRITORIALES ET LIEUX PARTAGES

ECONOMIE CIRCULAIRE ET LOGISTIQUE

Christophe DESGENS
Président – Chronopostfood

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE

Philippe WAHL

Président-directeur général – Groupe La Poste

«L'ALLIANCE DYNAMIQUE»

E ÉCONOMIE

S SOCIALE

S SOLIDAIRE

LE GROUPE LA POSTE