QUINQUENNAT 2017-2022

L'INSERTION DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI

FAIRE VITE

FAIRE MIEUX

FAIRE ENSEMBLE

FAIRE PLUS

LE CHÔMAGE ET L'EXCLUSION SONT L'AFFAIRE DE TOUS

UNE VISION INCLUSIVE DE L'ÉCONOMIE EST POSSIBLE

LES ENTREPRISES D'INSERTION DÉMONTRENT QUE ÇA MARCHE

Dans un monde et une société à l'équilibre fragile, les ferments d'une rupture n'ont jamais été si forts dans ce début de XXIème siècle. Demain ne pourra pas se construire durablement avec 8,8 millions de pauvres et plus de **2 millions de personnes éloignées de l'emploi**.

Les valeurs, les atouts, les talents peuvent muer l'indignation et la tentation de révolte d'une génération en **désir de faire**.

Une société plus inclusive est une **utopie accessible**. A chacun de s'en sentir responsable, à chacun de prendre sa part pour grandir ensemble.

MOBILISONS-NOUS POUR FAIRE DE L'ACCES À L'EMPLOI UNE PRIORITÉ !

DES ENTREPRISES À FINALITÉ SOCIALE

Les entreprises d'insertion et les entreprises de travail temporaire d'insertion sont nées dans les années 80 du principe que **nul n'est *a priori* inemployable** et que le travail est le premier levier d'insertion durable et effective dans la société.

Ces initiatives de terrain portées par des entrepreneurs pionniers ont construit ce modèle d'entreprise inclusive qui croise politiques publiques de l'emploi et projet à finalité sociale.

DES ENTREPRISES D'EFFICACITÉ ÉCONOMIQUE

En mettant au cœur de leur action l'insertion des personnes éloignées de l'emploi, les entreprises d'insertion prouvent que **finalité sociale et efficacité économique** vont de pair.

Véritables entreprises, elles portent un projet de territoire inclusif par des coopérations économiques et sociales innovantes. Ce modèle a fait ses preuves et inspire aujourd'hui au-delà de son seul champ d'action.

POUR DÉVELOPPER UNE ÉCONOMIE INCLUSIVE

FAIRE VITE

FAIRE MIEUX

FAIRE ENSEMBLE

FAIRE PLUS

Construire une société plus juste : voilà la raison d'être des entreprises rassemblées au sein de la fédération des entreprises d'insertion. Fortes de leur expérience, elles défendent **une économie inclusive**. La puissance publique peut créer un cadre favorable à cette économie, l'entreprise est en première ligne pour lui donner corps.

FAIRE VITE

TRAVAILLER COLLECTIVEMENT DÈS MAINTENANT

Deux millions de personnes subissent **un éloignement durable à l'emploi**, les moins diplômés se forment trois fois moins que les autres. Il y a urgence à agir. La politique publique de l'emploi est indispensable, mais l'intensité du chômage et de l'exclusion lui résiste. Travaillons collectivement, et sans attendre, pour **faire bouger les lignes au service de l'intérêt général.**

AMBITIONS

- **Porter la réduction de l'exclusion comme priorité d'intérêt général.**
- **Elaborer une politique publique nationale et territoriale pour une économie inclusive d'ici la fin de l'année 2017.**

ACTIONS

➔ Associer l'ensemble des parties prenantes à une « task-force » inclusion pour élaborer une stratégie quinquennale d'économie inclusive : partenaires sociaux, opérateurs spécialisés de l'insertion, acteurs de l'ESS, administrations, collectivités, experts des politiques publiques, demandeurs d'emploi.

➔ Mobiliser le Gouvernement, les parlementaires et décideurs des territoires pour faire de l'emploi des personnes qui en sont éloignées une priorité d'intérêt général.

➔ Traduire cette priorité d'intérêt général dans le Projet de loi de finances 2018.

FAIRE MIEUX

DÉVELOPPER LES PARCOURS ET LES COMPÉTENCES

Les entreprises d'insertion mettent leur efficacité économique au service de leur finalité sociale : **l'emploi et l'accompagnement de personnes exclues du marché du travail** (chômeurs de longue durée, allocataires de minima sociaux, jeunes sans qualification, seniors, etc.) pour des parcours d'insertion de deux ans maximum. Avec 85% de leurs ressources provenant de leur chiffre d'affaires, elles prouvent qu'une économie inclusive est possible.

AMBITIONS

- **Rendre le parcours en entreprise d'insertion plus qualifiant.**
- **Accélérer et améliorer le retour à l'emploi durable.**

ACTIONS

➔ Créer 10 000 parcours supplémentaires (+ 5%) dans l'insertion par l'activité économique, dont 5 000 en appliquant les modalités seniors du contrat de professionnalisation à tous les salariés en parcours d'insertion et en reconnaissant la formation sur poste de travail.

➔ Permettre à chaque salarié en parcours d'insertion de se former *a minima* 100h/an, avec un financement s'affranchissant des statuts de salarié et de demandeur d'emploi, pour prendre en charge les coûts pédagogiques et les rémunérations.

➔ S'appuyer sur la certification entreprise d'insertion délivrée par l'AFNOR pour déployer rapidement cette priorité formation.

FAIRE ENSEMBLE

CONNECTER LES BESOINS ET LES POTENTIELS

Sur 1,7 million d'intentions d'embauche, 400 000 sont abandonnées chaque année faute de candidats. Les marges de manœuvre existent, notamment sur les métiers en tension.
Les **initiatives locales,** souvent portées par des entreprises d'insertion se multiplient : inspirons-nous de ce qui marche dans les territoires et faisons de la coopération la **règle d'action** pour développer l'emploi des personnes qui en sont éloignées.

AMBITIONS

- **Mettre en adéquation les besoins d'embauche des entreprises avec les compétences existantes ou potentielles des demandeurs d'emploi.**
- **Partir des initiatives des territoires pour déployer des solutions qui ont fait leurs preuves.**

ACTIONS

➔ Mobiliser les branches, entreprises, services publics de l'emploi, partenaires sociaux pour intégrer dans chaque décision et action la priorité de réduction de l'exclusion.

➔ Encourager et outiller les initiatives locales et partenariats entre structures d'insertion, entreprises et centres de formation, CCI, sur le modèle des Pôles territoriaux de coopération économique (PTCE), des clusters, joint ventures sociales...

➔ Développer les achats responsables et clauses d'insertion dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales (GPECT).

FAIRE PLUS

ACTIVER L'EMBAUCHE INCLUSIVE

Des expériences innovantes existent, l'efficacité des acteurs de l'insertion est prouvée : **diffusons ce volontarisme** plus largement en donnant les moyens aux **entreprises** de s'engager pour recruter plus de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.

AMBITIONS

- **Faire du recrutement en emploi durable de personnes qui en sont éloignées une action de tous les employeurs et notamment les PME-PMI.**
- **Mettre la formation au premier plan pour développer l'épanouissement et l'employabilité des salariés et la compétitivité des entreprises.**

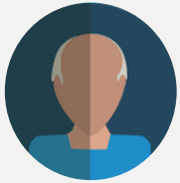
ACTIONS

➔ Inciter les entreprises à former et recruter durablement des personnes éloignées de l'emploi, en associant les partenaires sociaux, les collectivités territoriales, les branches professionnelles, les entreprises et acteurs de l'ESS.

➔ S'appuyer sur l'expertise des acteurs spécialisés de l'accompagnement, et notamment des entreprises d'insertion, pour accompagner ces recrutements.

➔ Adopter une vision de long terme avec une incitation structurelle et valorisante, au-delà de la RSE, en mobilisant une partie du budget alloué au financement des contrats aidés marchands et non-marchands.

ET VOUS...



QUE PROPOSEZ-VOUS POUR LUTTER CONTRE LA FRACTURE SOCIALE QUI TOUCHE DES MILLIONS DE PERSONNES ?

LES ENTREPRISES D'INSERTION ÉVOLUENT DANS UN ENVIRONNEMENT CONTRAINT : QUE PROPOSEZ-VOUS POUR ACCROÎTRE LEUR IMPACT DANS LA LUTTE POUR L'INSERTION DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI ?

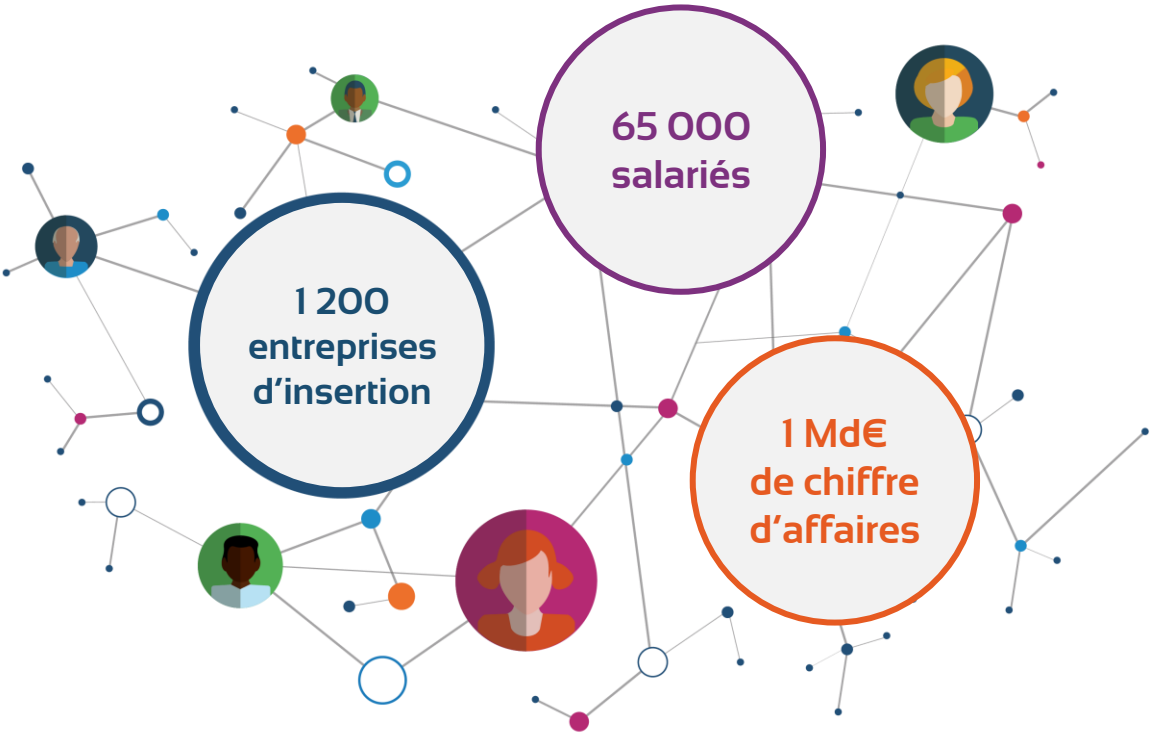
PENSEZ-VOUS QUE LA VISION D'UNE ÉCONOMIE INCLUSIVE PORTÉE PAR LES ENTREPRISES D'INSERTION PEUT ÊTRE UNE SOURCE D'INSPIRATION POUR LES ENTREPRISES DE DEMAIN ?

...QUEL EST VOTRE PROGRAMME POUR L'INSERTION DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI ?

QUELLE EST VOTRE VISION DES RÔLES RESPECTIFS DE L'ÉTAT ET DES ENTREPRISES POUR L'INSERTION DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI ?

DANS L'HYPOTHÈSE D'UNE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE, QUELS SONT LES LEVIERS À ACTIVER POUR FAIRE DE L'ACCÈS À L'EMPLOI DES PERSONNES QUI EN SONT ÉLOIGNÉES UNE PRIORITÉ ?

LES FONDS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE BÉNÉFICIENT TROP PEU AUX MOINS FORMÉS, ALORS QU'ILS DEVRAIENT EN ÊTRE LA CIBLE PRIORITAIRE. QUE PROPOSEZ-VOUS POUR Y REMÉDIER ?



la fédération des entreprises d'insertion

Efficacité économique,
finalité sociale

La fédération des entreprises d'insertion
18-20 rue Claude Tillier – 75012 PARIS
01 53 27 34 80
contact@lesentreprisesdinsertion.org
www.lesentreprisesdinsertion.org
@lafederationEI